



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU — 2024



Sürdürülebilir Bir Gelecek
İçin Esnek Çözümler

İçindekiler

Rapor Hakkında

Rapor Hakkında	3
Yönetimden Mesajlar	4

Polinas Hakkında

Bir Bakışta Polinas	7
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	9
Tarihçemiz	10
Organizasyon Yapımız	11
Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız	12
Ödüllerimiz ve Kurumsal Üyeliklerimiz	15

Sürdürülebilirlik Bakış Açımız

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	18
Sürdürülebilirlik Politikamız	19
Paydaş İletişimimiz	20
Önceliklendirme Analizi	21
Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar	23

İşimiz İçin

Operasyonel Mükemmellik ve Kalite	27
Tedarik Zinciri Yönetimi	30
İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	33
Veri Gizliliği ve Güvenliği	35

Çevremiz İçin

Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	39
Su ve Atıksu Yönetimi	42
Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik	43

Toplum İçin

İnsan Hakları	49
İş Sağlığı ve Güvenliği	53
İşgücü Yönetimi	57
Sosyal Sorumluluk Projeleri	62

Ekler

Sosyal Performans Göstergeleri	64
Çevresel Performans Göstergeleri	67
Raporlama Prensipleri	71
Bağımsız Güvence Beyanı	76
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) İçerik Endeksi	77
GRI İçerik Endeksi	78

Rapor Hakkında

Rapor Hakkında 3

Yönetimden Mesajlar 4

Rapor Hakkında

Polinas Plastik Sanayii ve Ticaret A.Ş.'nin 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren üç tesisin performansını ve uygulamalarını kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporu olma özelliğini taşımaktadır. Rapor, GRI standartlarına uygun olarak yazılmış ve 1 Ocak-31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki döneme ait verileri içermektedir. Raporlama kapsamına dahil edilen tesisler aşağıdaki gibidir:

Polinas 1 (BOPP) Üretim ve Merkez Tesisi:

Manisa OSB 1. Kısım, Keçiliköy OSB Mahallesi, Cumhuriyet Caddesi, No: 2, Yunusemre, Manisa.

Polinas 2 (BOPET) Üretim Tesisi:

Manisa OSB 1. Kısım, Keçiliköy OSB Mahallesi, 50. Yıl Caddesi, No: 6, Yunusemre, Manisa.

Polinas 3 (Sera) Üretim Tesisi:

Manisa OSB 4. Kısım, Keçiliköy OSB Mahallesi, İsmail Tiryaki Caddesi, No: 2, Yunusemre, Manisa.

Bu rapor, belirtilen üç tesisin verilerinin konsolide edilmesi ile oluşturulmuştur. Polinas; tedarik zinciri yönetimi, insan kaynakları, üst yönetim yapısı, finans ve muhasebe ile dijital çözümler süreçlerini tüm tesisler için tek bir organizasyonel çerçevede yürütmektedir. Bu bütünlük yapı, elden çıkarma, satın alma veya büyüme gibi stratejik kararların tüm tesislerin bilgisi dahilinde ve üst yönetimin onayıyla alınmasını sağlamaktadır.

Şirketin sürdürülebilirlik raporu, finansal raporlama kapsamıyla örtüşmekte olup her iki rapor da Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üç tesise ilişkin verileri içermektedir. Finansal raporlama süreçleri, aylık, çeyreklik ve yıllık dönemlerde gerçekleştirilmekte; aylık ve çeyreklik raporlar üst yönetime sunulurken, yıllık raporlar bağımsız denetimden geçirilerek denetçi onayının ardından yayımlanmaktadır. Bu yapı, finansal süreçlerde sağlanan şeffaflık ve doğruluğun, sürdürülebilirlik raporlamasında da aynı yüksek standartlarla desteklenmesini sağlamaktadır.

Raporda yer alan karbon emisyon verileri, Polinas tarafından düzenli olarak izlenmekte ve bağımsız üçüncü taraf kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır. Polinas için, doğrulama sürecinde güvence ve tarafsızlığın sağlanması büyük önem taşımakta, herhangi bir çıkar çatışması ya da ilişki bulunmadığı titizlikle teyit edilmektedir. Bu yaklaşım, Polinas'ın çevresel performans verilerinin güvenilirliğini ve şeffaflığını güçlendirmektedir.

Şirket, her yıl Sedex 4 Pillar denetimine tabi tutulmaktadır. Bu denetimler, etik, çevre, insan hakları, sosyal sorumluluk ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) gibi alanlarda kapsamlı değerlendirmeler sunmaktadır. Sedex denetimleri, Polinas'ın faaliyetlerini uluslararası standartlara uygun bir şekilde sürdürmesini desteklerken, sürdürülebilirlik hedefleri bağlamında kritik bir kontrol mekanizması işlevi görmektedir.

Sürdürülebilirlik performans göstergeleri (KPI) ve bu alanlardaki hedefler, raporda detaylı bir şekilde sunulmuştur.

Polinas, çevresel ve sosyal etkilerini uzun vadede sürdürülebilir bir şekilde yönetmek amacıyla bu göstergeleri düzenli olarak izlemekte, ölçmekte ve raporlamaktadır. Bu süreç, Polinas'ın iş yapış biçimine entegre edilmiş, stratejik bir yaklaşımı yansıtmaktadır.

Polinas olarak, tüm paydaşlarımızın katkılarını son derece değerli bulduğumuzu belirtmek isteriz.

Sürdürülebilirlik raporu hakkında geri bildirimde bulunmak veya görüşlerinizi paylaşmak için

sustainability@polinas.com.tr

adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.





Değerli paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik, dünyamıza ve geleceğimize karşı ortak sorumluluğumuzun bir göstergesi, aynı zamanda kalıcı başarı ve dönüşümü mümkün kılan stratejik bir vizyonun temelidir. Esnek ambalaj sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, biz de bu anlayışla hareket ediyor, her adımımızı “İsrafsız Şirket” iş modelimiz ve çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle atıyoruz. Üretim süreçlerimizi çevreye duyarlı hale getirmenin ötesinde iş ortaklarımızın sürdürülebilirlik yolculuklarında gerçek bir çözüm ortağı olmayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, Polinas olarak ilk sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Bizim için sürdürülebilirlik, yalnızca bugünün değil yarının da dünyasını düşünmek anlamına geliyor. İşte bu nedenle, stratejimizi kısa vadeli hedefler yerine uzun vadeli etkiler üzerine temellendiriyoruz. Bu kapsamda gelecek vizyonumuzun bir parçası olarak, 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı nihai hedefimiz olarak belirledik.

Bu büyük hedefe adım adım ilerlerken, yol haritamızı somut ara hedefler koyarak netleştirdik. Örneğin, 2021 yılını referans alarak 2030 yılına kadar ürün ton başına enerji tüketimimizi yüzde 10 oranında azaltmayı planlıyoruz. Bunun yanında, i-REC sertifikalarımız sayesinde yenilenebilir enerji alımlarımıza devam ederken, 5 bin745 kWp kapasiteli GES yatırımımız ile yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketiminde payını arttırarak büyük bir fark yaratacağız. Bu çabalarımızla önümüzdeki on yıl içinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı toplamda yüzde 45 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir tedariki teşvik etmek amacıyla yerli tedarik oranını arttırmaya yönelik somut adımlar attık ve atmaya devam ediyoruz. Son beş sene içerisinde yaptığımız teknolojik yatırımlar ve hammadde üreticileri ile olan yakın çalışmalarımız neticesinde BOPET üretim tesisimizde kullandığımız hammadde kaynak çeşitliliğini arttırarak çok daha düşük karbon ayak izi ile hammadde tedarikimizi sağlar hale geldik.

Dijitalleşme projelerimizi hızlandırarak, 2021 yılını referans aldığımız, kâğıt kullanımını yüzde 50 azaltma hedefimizi, 2023 yılı sonu itibarıyla başarıyla tamamladık. Bunun yanı sıra, tüm üretim kampüslerimizde birim ürün başına düşen su tüketimini azaltmak üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz. Tekil (Mono) ambalaj yapılarına geçiş, BIO veya PCR içerikli hammaddelerle üretiminin teşvik edilmesi, doğa dostu ve doğada çözülebilen yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi ve tüm bu ürünlerin toplam satışımızın içindeki payının artırılması ana önceliğimiz olmaya devam edecek.

Bu çalışmalarımızla şirketimizin çevresel etkilerini azaltmanın yanı sıra iş ortaklarımızın da sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlayacağız.

Ülkemizin ve Avrupa'nın lider BOPP ve BOPET film üreticilerinden biri olarak, yüksek teknoloji ve üretim hızına sahip yeni bir BOPP film üretim tesisi yatırımı ve bunun yanında son teknoloji metalize makineleri yatırımlarımızla sektörde gücümüzü daha da ileriye taşıyoruz. Bu stratejik adım, yerelde lider, Avrupa ve yakın coğrafyada ise ilk 5 üretici arasında yer alma hedefimize ulaşmamızda kritik bir kilometre taşıdır.

Şirketimizin en değerli varlığı olan insan kaynağını korumak ve güçlendirmek stratejik hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu kıymetli varlığımızı ve en büyük gücümüzü, çalışanlarımızın mutluluğu, güvenliği ve bağlılığı ile pekiştiriyoruz. Bu anlayışın bir parçası olarak önümüzdeki beş yıl içinde kadın çalışan oranımızı yüzde 43 artırmayı hedefliyoruz.

Bu hedefe ulaşmak için fırsat eşitliğini odağımıza alıyor, esnek çalışma koşulları sunuyor ve güvenli bir iş ortamı oluşturuyoruz. Tüm fonksiyonlarımızda çeşitliliği artırırken yenilikçi ve kapsayıcı bir organizasyon kültürü inşa ederek tüm çalışanlarımız için eşit ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın sesine kulak vermek, sürdürülebilir başarılarımızın temel taşlarından biri. Her yıl düzenli olarak bağımsız

kurumlar aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz organizasyonel iklim anketleri ile bağlılık, memnuniyet ve değerli hissetme konularında çalışanlarımızın sesine kulak veriyoruz. Bu anketlerden aldığımız geri bildirimlerle sürekli iyileştirmeler yapıyor, ekiplerimizin ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştiriyoruz. “Mutlu iş yeri” vizyonumuz, yalnızca bir söylem değil; “Happy Place to Work” ödülümüzle de tescillenmiş bir gerçektir. Önümüzdeki yıl bu ünvanı koruyarak, çalışanlarımız için en iyi iş ortamını sunmayı sürdüreceğiz.

Güvenli bir çalışma ortamı yaratmak ise vazgeçilmez önceliğimiz. “Sıfır İş Kazası” hedefimiz doğrultusunda iş güvenliğine yaptığımız yatırımları artırarak aralıksız devam ettiriyor, çalışanlarımızın en küçük bir riskle dahi karşılaşmaması için titizlikle çalışıyoruz. Ekip arkadaşlarımızı yalnızca birer çalışan olarak değil, şirketimizin geleceğini birlikte inşa ettiğimiz değerli yol arkadaşlarımız olarak görüyoruz.

TEMA Vakfı iş birliğiyle oluşturduğumuz Hatıra Ormanı sosyal sorumluluk projemiz ile doğal yaşamı desteklerken, Polinas Endüstri Meslek Lisesi ve MEB onaylı “Kardeş Okul - Kardeş Kurum” Protokolü ile 2012 Yılından beri Yukarı Kayapınar Köyü İlkokulu ile kesintisiz yürüttüğümüz sürdürülebilir eğitim programlarıyla genç nesillere yatırım yapıyoruz. Gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çevresel ve sosyal etkilerimizi gözeterik hareket ediyor, tüm paydaşlarımızı bu dönüşümün bir parçası olmaya davet ediyoruz.

Polinas kalitesiyle sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi ürünlerimiz ve üstün servis anlayışımızla sektöre değer katmaya ve tüm paydaşlarımızla birlikte daha güçlü bir geleceğe doğru ilerlemek için hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz. Bu vesileyle, Polinas'ın İlk Sürdürülebilirlik Raporu'na katkı sağlayan çalışma arkadaşlarımıza ve tüm emeği geçenlere teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla,

Faik Önal
CEO

Polinas Hakkında

Bir Bakışta Polinas 7

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz 9

Tarihçemiz 10

Organizasyon Yapımız 11

Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız 13

Ödüllerimiz ve Kurumsal Üyeliklerimiz 15



683

KİŞİLİK GÜÇLÜ EKİP



40+

YILLIK DENEYİM



50+

ÜLKEYE İHRACAT



YILLIK

160.787 ton

ÜRETİM KAPASİTESİ



2050

NET SIFIR HEDEFİ



%87

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ



22.395 saat

TOPLAM EĞİTİM



%15

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ
HURDA (GRANÜL) KULLANIMI



620 saat

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMİ



%87

YERLİ TEDARİKÇİ ORANI



ENERJİ TÜKETİMİ
AZALTIMIYLA

2.364.000 TL

TASARRUF



7.831 kg

PLASTİK AMBALAJ AZALTIMI



65.000 m³

SU TASARRUFU

Bir Bakışta Polinas

Polinas, Türkiye'nin lider ambalaj malzemesi üreticisi olarak güçlü sermaye yapısı, küresel faaliyet ağı ve yenilikçi üretim anlayışıyla sektöre yön vermektedir. Şirketimiz, %99 oranında Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'ye, %1 oranında ise gerçek kişi ortağına ait hisselerle faaliyet gösteren özel bir anonim şirkettir. Tüm bağlı ortaklıklarımızda %100 sahiplik oranına sahip olmamız, yönetim ve strateji geliştirme süreçlerinde tam kontrol imkânı sunmaktadır.

Küresel varlığımız, bağlı ortaklıklarımız olan Polinas Amerika (ABD), Nuroll (İtalya) ve Bep Hologram A.Ş. (Türkiye) gibi iştiraklerimiz sayesinde güçlüdür. Üretim gücümüzü ise Türkiye'deki üç ana fabrikamız ve İtalya'daki Nuroll SPA tesisimiz oluşturmaktadır. Türkiye'deki tesislerimiz, ileri teknoloji altyapımız ve geniş üretim kapasitemizle rekabet avantajımızı artırırken, Nuroll SPA ise stratejik konumu ve operasyonel katkılarıyla küresel varlığımızı desteklemektedir.

Polinas olarak, **BOPP tesisimiz 120.039 m², BOPET tesisimiz 55.180 m², Sera tesisimiz ise 15.091 m² alan üzerine kurulu olup, toplamda yıllık 160.787 ton üretim kapasitesine sahibiz.** Bu kapasite, hızla artan pazar taleplerini karşılamak için önemli bir avantaj sağlarken, gıda ambalajı, gıda muhafaza çözümleri, bant, tekstil ve endüstriyel uygulamalar gibi geniş bir

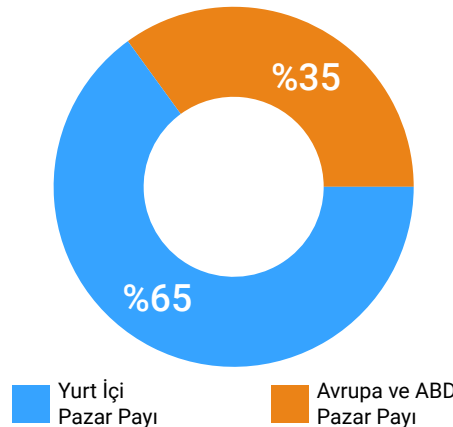
kullanım alanına hitap etmemize olanak sağlamaktadır.

Sektörün öncüsü olarak, BOPP (Çift Yönde Gerdirilmiş Polipropilen), BOPET (Çift Yönde Gerdirilmiş Polietilen Tereftalat) ve Gıda Muhafaza Çözümleri alanlarında yenilikçi ve geniş kapsamlı bir ürün portföyü sunuyoruz.

BOPP ve BOPET tesislerimizde, yalnızca gıda ambalajı, bant ve tekstil sektörlerine yönelik üretim yapmakla kalmıyor, aynı zamanda metalize filmler, kaplı filmler, etiket filmleri (SAL/WAL), pearlize filmler ve endüstriyel uygulamalar gibi katma değeri yüksek çözümler geliştirerek sektör standartlarını yeniden tanımlıyoruz.

SERA Tesisimiz ise, modern yaşamın en temel ihtiyaçlarından biri olan gıda muhafaza çözümlerinde sektöre yön vermektedir. Tesisimizde üretilen streç film, buzdolabı torbası, çöp torbası, pişirme kâğıdı ve alüminyum folyo gibi ürünler hem bireysel tüketicilere hem de endüstriyel müşterilere yönelik geniş bir kullanım alanına sahiptir. Bu ürünler, gıdaların hijyenik ve uzun ömürlü bir şekilde saklanmasını sağlarken, günlük hayatta pratik ve güvenilir çözümler sunarak Polinas'ın tüketici odaklı yenilikçi yaklaşımını yansıtmaktadır.

Bu güçlü üretim altyapımız sayesinde, yalnızca yurtiçinde pazar lideri olmakla kalmıyor, uluslararası arenada da etkili bir oyuncu olarak konumumuzu güçlendiriyoruz. Bugün itibarıyla, **pazar payımızın %65'ini yurtiçi, %35'ini Avrupa ve ABD oluşturmaktadır.**



Tüm iş kollarımızda ana pazarımız yurtiçi olmakla birlikte, ihracat faaliyetlerimiz ağırlıklı olarak Avrupa'ya odaklanmaktadır. **50'den fazla ülkeye** gerçekleştirdiğimiz ihracat ile küresel ölçekte geniş bir coğrafyaya hizmet sunuyoruz. **İhracatımızın %80'i Avrupa'ya, %14'ü Kuzey Amerika'ya, %3'ü Orta Doğu'ya ve %3'ü diğer bölgelere** yapılmaktadır. Polinas'ın ihracat pazarındaki bölgesel çeşitliliği, şirketin uluslararası arenadaki güçlü varlığının önemli bir göstergesidir. Faaliyet alanımız bu kadar genişken, müşteri portföyümüz de aynı şekilde çeşitlenmiş durumda. Özellikle gıda ambalajları için baskı ve laminasyon yapan matbaalar ile bant üreticileri ana müşterilerimizi oluşturmaktadır.

Yalnızca üretim kapasitesiyle değil, güçlü iş birlikleriyle de sektördeki konumumuzu sağlamlaştırıyoruz. Ambalaj sektörünü

sadece bir üretim süreci olarak değil, tedarikçilerden son kullanıcılara kadar uzanan bir ekosistem olarak görüyoruz.

Hammadde üreticilerinden, baskı ve laminasyon yapan matbaalara ve perakendecilere kadar geniş bir paydaş ağıyla çalışarak, değer zincirinin her aşamasında kaliteyi ve sürdürülebilirliği önceliklendiriyoruz. Bu ekosistem, aşağıdaki gibi çeşitli paydaşlardan oluşmaktadır:

Bu anlayışla hareket ederken, küresel rekabetin arttığı bir ortamda liderliğimizi korumak için stratejik yatırımlarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz. Bu kapsamda, üretim kapasitemizi artıran, çevresel etkimizi azaltan ve operasyonel verimliliğimizi güçlendiren yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz.

Ham madde Üreticileri ve Hizmet Tedarikçileri:	Polimer resin üreten firmalar	Upstream
Matbaalar:	Baskı, laminasyon ve tutkal uygulaması yaparak ambalaj yapıları oluşturan firmalar	Downstream
Son Kullanıcılar:	Paketlenecek ürünleri üreten ve kendi bünyesinde paketleyip tüketiciye çeşitli dağıtım kanalları ile ulaştıran firmalar	Downstream
Perakendeciler:	Paketli ürünleri üreticiden alıp dağıtımını yapan firmalar	Downstream
Geri Dönüşüm Firmaları:	Tüketici tarafından çöpe atılan malzemeleri toplayıp ayrıştıran ve geri dönüşüm için tekrar işlenebilir hale getiren işletmeler	Upstream & Downstream

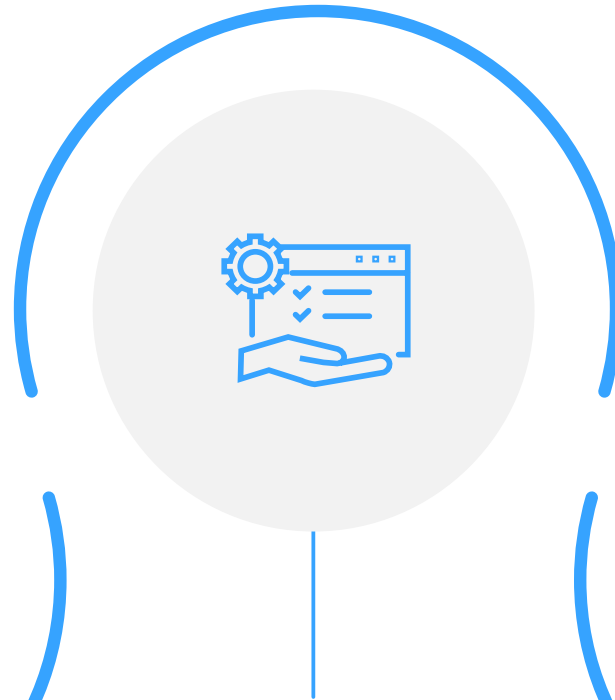
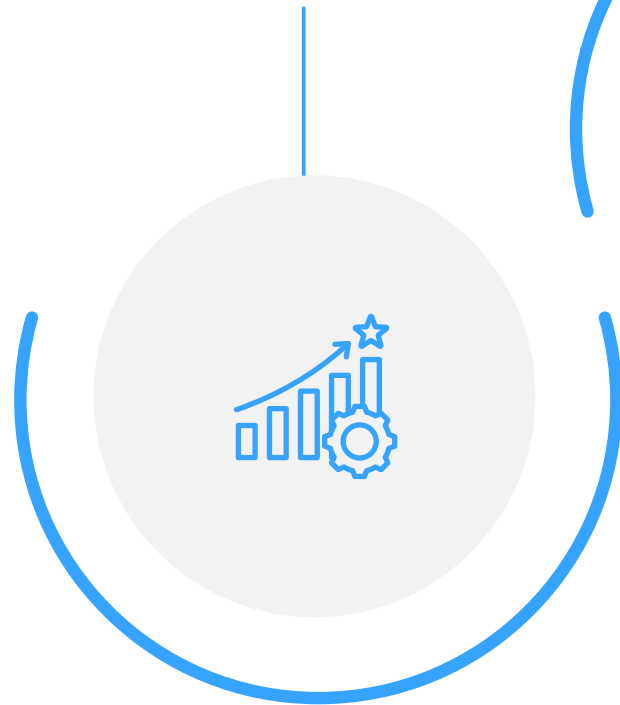
Geleceğe Yön Veren Stratejik Yatırımlarımız

Bu stratejik adımların tamamı, uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda sektördeki lider konumumuzu güçlendirme, sürdürülebilir büyümeyi sağlama ve paydaşlarımıza daha yüksek katma değer sunma vizyonumuzun birer parçasıdır. Üretim kapasitemizi artırırken, yenilikçi çözümlerimiz ve çevresel sorumluluğa dayalı yaklaşımımızla gelecekte de sektörümüzün en güvenilir ve yenilikçi markalarından biri olmaya devam edeceğiz.



BOPP Hattı Yatırımı:

Üretilen ton başına enerji tüketimini ciddi oranda azaltacak ve en yeni teknolojiyle donatılmış olan bu yeni üretim hattı, üretim kapasitemizi artırırken maliyet avantajı sağlayacaktır. Daha verimli üretimle birlikte pazardaki rekabetçiliğimizi güçlendirecek bir adımdır.

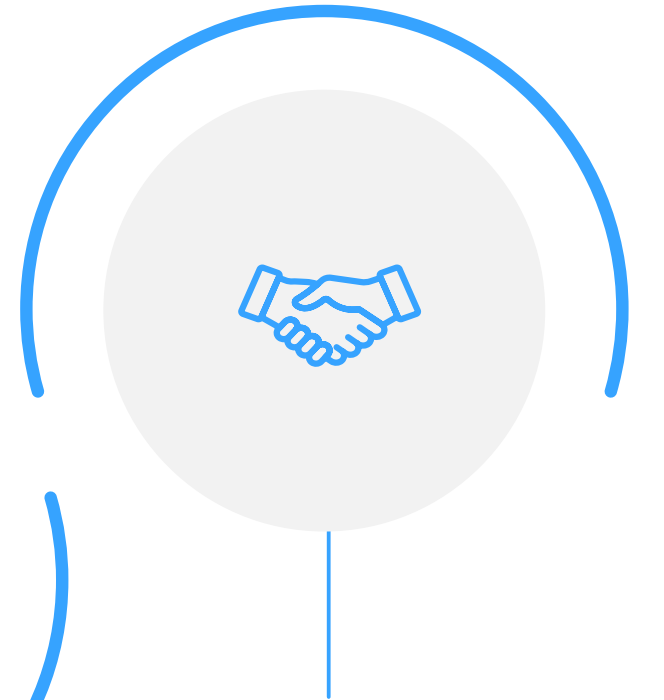
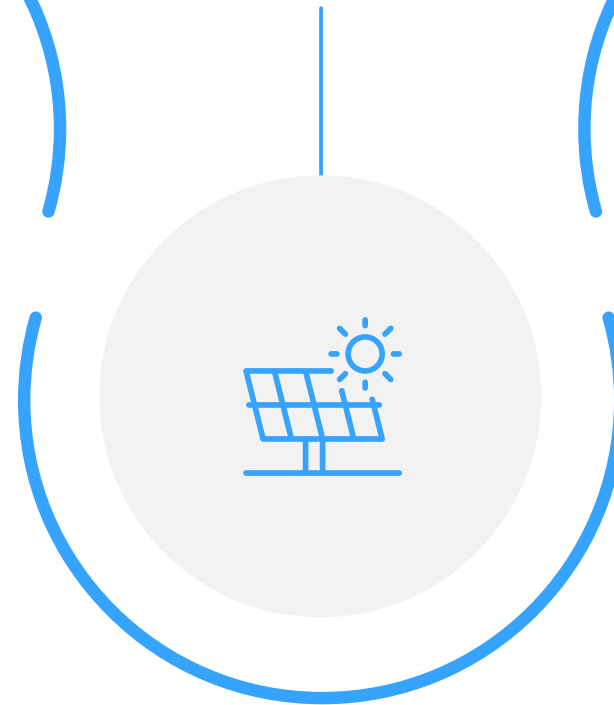


Metalize Makineleri Yatırımı:

Yüksek kapasiteli ve üst düzey kontrol sistemlerine sahip bu yeni metalize hatlarımız, verimliliği artırarak üretim süreçlerimizi daha güçlü ve istikrarlı hale getirecektir. Kalite standartlarımızı yükselterek, müşterilerimize daha dayanıklı ve yenilikçi ürünler sunmamıza olanak tanıyacaktır.

GES (Güneş Enerji Santrali) Projesi:

2024 yılında onaylanan ve 2025 yılında tamamlanması planlanan bu yatırım, yenilenebilir enerji kullanımımızı artırarak karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltacaktır. Enerji ihtiyacımızın büyük bir kısmını sürdürülebilir kaynaklardan karşılayarak çevresel etkilerimizi en aza indirecek ve uzun vadede enerji maliyetlerimizi düşürecektir.



Ortanca ve Küçük Dilme Yatırımları:

Müşteri taleplerine daha hızlı ve esnek yanıt verebilmek için üretim süreçlerimizi daha dinamik hale getiriyoruz. Küçük ve orta ölçekli dilme yatırımlarımız, hassasiyet, hız ve esneklik kapasitemizi artırarak müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkaracaktır.

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

Vizyon

Farklılıkları ve enerjisi ile değer katan lider çözüm ortağı olmak.

Misyon

Esnek ambalajda ve gıda muhafaza- mutfak çözümleri kategorilerinde en çok tercih edilen tedarikçi olmak.

İleri teknolojilerin kullanılması, know-how ve inovasyon yanında takım ruhu ve kültür çeşitliliği ile zenginleşen insan kaynağımız başarılarımızın en önemli unsurları olacaktır.

Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve hissedarlarımızın tam memnuniyeti kurumsal hedefimizdir.

Polinas | Yıldız Holding Global Etik Değerlerimiz



Kapsayıcılık ve kültürel farklılıklar bizim için zenginliktir.



Toplunun takdirini kazanmış yüksek performanslı lider bir kuruluşuz.



Etik ve şeffaflık temel ilkemizdir.



Müşterilerimize ve tüketicilerimize hizmet etmek için varız.

Ana Stratejik Amaçlarımız

Faaliyet ve maliyet etkinliğini sürdürerek hacimsel olarak lider olmak.

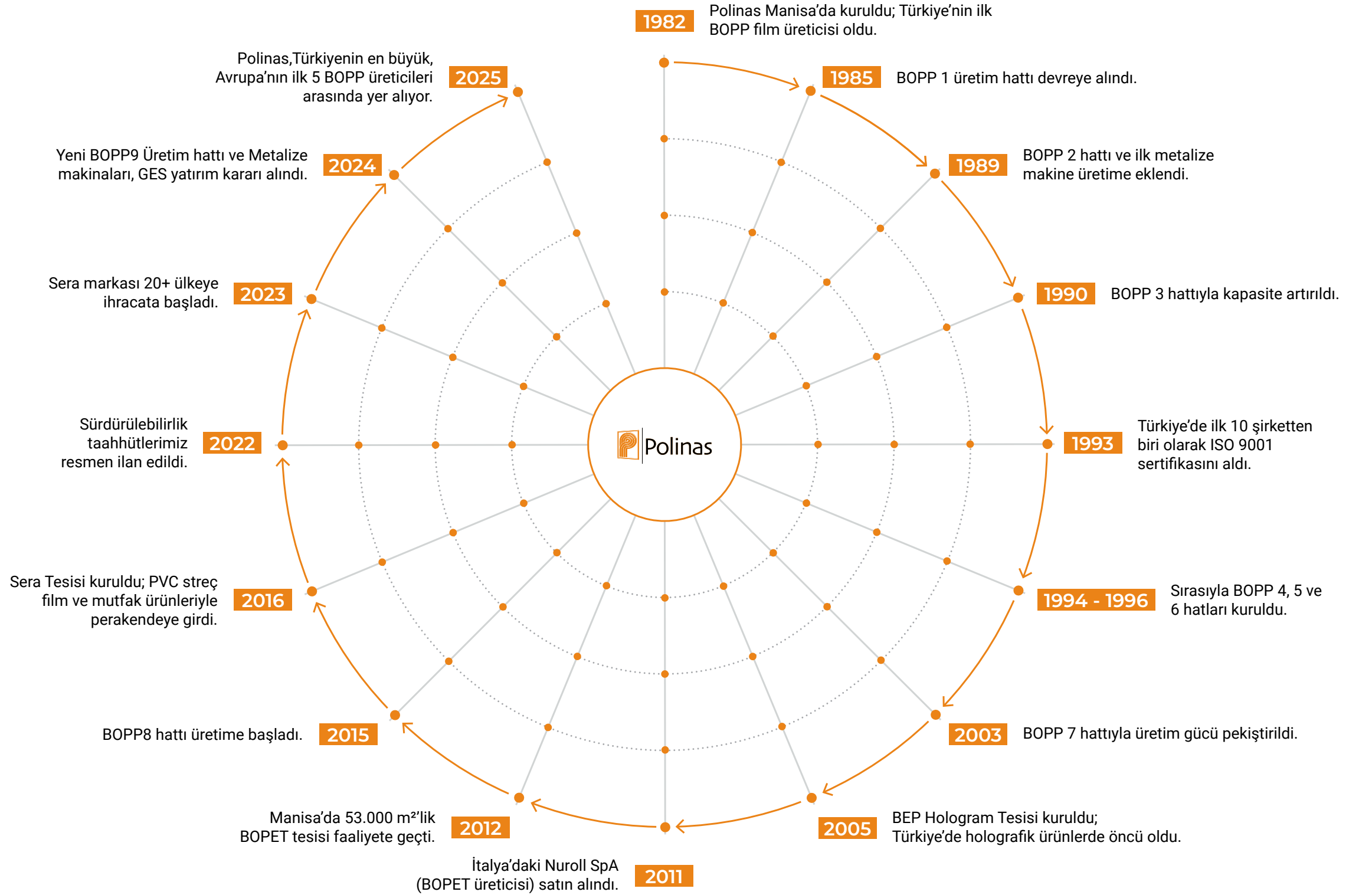
Döngüsel ekonomiyi odağımıza alarak 2050 yılında karbon nötr olmak.

Öncü dijital uygulamamız ile “yalın” ve “müşteri odaklı” Polinas olarak tanınmak.

En önemli varlığımız İnsan Kaynağını korumak.



Tarihçemiz



Organizasyon Yapımız

Polinas, stratejik rehberlik ve etkili karar alma süreçlerini destekleyen güçlü bir organizasyon yapısına sahiptir. Yönetim kurulumuz, bir başkan ve dört üye olmak üzere toplam beş kişiden oluşmakta olup, şirketimizin sürdürülebilir büyümesine ve uzun vadeli stratejik hedeflerine yön vermektedir. Çeşitliliği ve kapsayıcı yönetim anlayışını önemseyen Polinas'ta, farklı bakış açılarını karar alma süreçlerine dahil etmek temel önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, yönetim kurulu üyelerimizden biri kadındır ve çeşitliliğin sağladığı zengin bakış açısıyla yönetim süreçlerimize değerli katkılar sunmaktadır.

Şirketimizin yönetim kurulu, **Gözde Girişim'in Genel Müdürü ile Polinas üzerinde dolaylı kontrol sahibi olan Yıldız Holding'in üst düzey yöneticilerinden oluşmaktadır.**

Aynı zamanda, **Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su, Polinas Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.**

Polinas'ın halka açık bir şirket olmaması nedeniyle yönetim kurulunda bağımsız üye bulunmamaktadır, ancak güçlü yönetim yapımız ve stratejik ortaklıklarımız, şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uygun şekilde faaliyet göstermesini sağlamaktadır.

MEHMET TÜTÜNCÜ
Yönetim Kurulu Başkanı

LEVENT SİPAHİ
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

FEZAL OKUR ESKİL
Yönetim Kurulu Üyesi

ERMAN KALKANDELEN
Yönetim Kurulu Üyesi

HÜSEYİN AVNİ METİNKALE
Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim ve Karar Alma Mekanizmaları

Şirketimizin genel kurulu her yıl olağan şekilde toplanmakta ve pay sahipleri, yönetim kurulu üyelerinin seçimi konusunda bağımsız bir şekilde oy kullanmaktadır. Üyeler, üç yıllık görev süreleri boyunca stratejik hedeflerin belirlenmesi, performans değerlendirmesi ve sürdürülebilirlik önceliklerinin uygulanması gibi kritik sorumluluklar üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu'na bağlı komite ve kurullar, şirket süreçlerini düzenli olarak analiz ederek stratejik aksiyonlar için öneriler sunar ve bu adımların başarıyla uygulanmasını sağlar. Bu çerçevede, Polinas'ın hâkim ortağı olan Gözde Girişim bünyesinde, şirket yönetiminin etkinliğini ve şeffaflığını artırmak amacıyla mevzuatın gerektirdiği tüm komiteler aktif olarak faaliyet göstermektedir.

- **Kurumsal Yönetim Komitesi:** Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını denetler, eksiklikleri tespit eder, iyileştirici önerilerde bulunur ve aynı zamanda çıkar çatışmalarını belirleyerek çözüm önerileri sunar.
- **Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri:** Şirketin operasyonel ve finansal süreçlerini şeffaflıkla yürütmek ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak amacıyla risk yönetimi ve iç denetim süreçlerini koordine eder.

Yönetim Politikaları

Yönetim Kurulu Başkanı, icra kurulunda aktif bir görev üstlenmemekle birlikte, icra kurulunun faaliyetlerini denetler, takip eder ve gerektiğinde onaylar. Polinas'ın tüm politikaları, şirketimizin geniş kapsamlı hedefleri doğrultusunda ortak bir çerçeve sunar. Bu politikalar arasında çevresel sürdürülebilirlikten entegre yönetim sistemlerine kadar pek çok başlık yer alır.

Her yıl düzenlenen **Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları**, bu politikaların detaylı bir şekilde incelenmesini ve güncellenmesini sağlar. Gerektiğinde, dokümanlar QDMS (**Quality Document Management System- Kalite Doküman Yönetim Sistemi**) platformu üzerinden CEO onayıyla revize edilerek, tüm çalışanlara duyurulur. Revize edilen politikalar, internet sitemizde yayımlanarak tüm paydaşlarla paylaşılır.

Polinas, şeffaflık ve süreç yönetimini temel prensiplerinden biri olarak

benimsemektedir. Şirket politikalarının açıkça paylaşılması, sürdürülebilirlik ilkelerinin iş süreçlerimize tam entegrasyonunu desteklemektedir. Bu anlayış, paydaşlarımızın beklentilerine duyarlı, kapsayıcı ve katılımcı bir yönetim modeli inşa etmemizi sağlamaktadır.

Etik İlkeler ve Hissedarlarla İlişkiler

Yıldız Holding'in Global Etik İlkeleri doğrultusunda, şirket kaynakları ve varlıkları, hissedarlarımızın lehine en yüksek verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetilmektedir. Karar alma süreçlerinde hissedarların görüşleri dikkate alınarak, yatırımlarımız rekabet gücümüzü artıracak ve sürdürülebilir kârlılığı destekleyecek alanlarda yapılmaktadır.

Şirketimiz, hissedarlarıyla olan ilişkilerini finansal disiplin ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütmekte olup, yatırımlar ve stratejik planlamalar da bu çerçevede ele alınmaktadır.

Ayrıca, kamuya ve hissedarlarımıza yapılan açıklamalarda;

- Mali tablolar,
- Stratejiler,
- Yatırımlar,
- Risk profili

ile ilgili tüm bilgiler zamanında, doğru, mevzuatın gerektirdiği kapsamda ve anlaşılır bir şekilde paylaşılmaktadır.

Bu çerçevede, kurumsal yönetim şeffaflığına duyduğumuz bağlılık gereği, şirketimizle ilgili güncellemeler, paydaşlarımızın erişimine açık olacak şekilde düzenli olarak duyurulmaktadır. Polinas, stratejik hedeflerini destekleyen güçlü bir yönetim yapısıyla, hissedarlarına ve paydaşlarına karşı sorumlu, şeffaf ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Etik ilkelerimiz, yönetim süreçlerimize rehberlik etmekte ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu desteklemektedir.



Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız

Öncü inovasyonları ve güçlü vizyonuyl Polinas, gıda ve gıda dışı esnek ambalaj filmleri ile gıda muhafaza ve mutfak çözümleri alanlarında sektöre yön vererek kalite ve mükemmeliyetin sınırlarını yeniden tanımlamaktadır. Hem B2B hem de B2C alanlarında sunduğu çözümlerle, endüstriyel ve bireysel müşterilerin ihtiyaçlarına özel değer yaratmaya devam etmektedir. Bu geniş ürün yelpazesi, üç ayrı ileri teknoloji üretim kompleksinde hayata geçirilmektedir. Söz konusu üretim tesisleri ise aşağıdaki gibidir:

Polinas 1 Üretim Kompleksi:

445 çalışanıyla BOPP (Bi-axially Oriented Polypropylene) film üretimi.

Polinas 2 Üretim Kompleksi:

73 çalışanıyla BOPET (Bi-axially Oriented Polyethylene Terephthalate) film üretimi.

Polinas 3 Üretim Kompleksi:

165 çalışanıyla buzdolabı poşeti, çöp poşeti, alüminyum folyo, pişirme kâğıdı ve fırın torbası gibi gıda muhafaza ve mutfak çözümleri ürünlerin üretimi.

Her biri modern teknoloji ile donatılmış bu tesisler, Polinas'ın global ölçekte kaliteli ve yenilikçi çözümler sunmasına olanak tanımaktadır. Bu güçlü altyapı, yenilikçi alt markalarımızla birleşerek sektörde fark yaratmamızı sağlamaktadır.

Alt Markalarımız:



Nuroll SpA:

BOPET, metalize ve kaplı film üretimiyle esnek ambalaj sektöründe yenilikçi çözümler sunmaktadır.



Sera:

Mutfak çözümleri ve gıda koruma ürünleriyle tüketicilere günlük yaşamda pratik ve güvenilir alternatifler sağlamaktadır.



BEP Hologram:

Güvenlik hologramları üreterek sahteciliğe karşı koruma sağlamakta ve marka güvenliğini artırmaktadır.





Ürün Grupları ve Çözümler

1. Esnek Ambalaj Filmleri (B2B)

Yüksek dayanıklılık, esneklik ve çevre dostu özelliklere sahip esnek ambalaj filmlerimiz, gıda ve endüstriyel sektörlerde tercih edilmektedir:

BOPP Filmler:

- **Isıl yapışmalı BOPP filmler:** Belirli sıcaklıklarda aktif hale gelen yapışma özelliğine sahip BOPP filmler, yüksek hızlı paketleme makineleri için uygundur ve genellikle tekstil, etiketleme, gıda ambalajı ve diğer endüstriyel uygulamalarda kullanılır.
- **Isıl yapışmasız BOPP filmler:** Bu filmler, ısı yapışma gerektirmeyen uygulamalar için idealdir ve genellikle koronalı yüzeylere sahiptir. Bu filmler, baskı ve laminasyon uygulamaları, etiketleme ve diğer endüstriyel uygulamalarda yaygın olarak kullanılır.
- **İnci görünümlü (Pearlize) BOPP filmler:** Opak ve parlak inci efektine sahip bu filmler, ısı yapışmalı veya yapışmasız olarak bulunabilir ve genellikle gıda ambalajları, etiketleme ve diğer endüstriyel uygulamalarda kullanılır.
- **Metalize BOPP filmler:** Yüksek bariyer özelliği sağlayan, ışık ve oksijen geçirgenliğini azaltan metal kaplı BOPP filmler, gıda ambalajlarından kozmetik ürünlere, tekstil sektöründen elektronik bileşenlere kadar geniş bir yelpazede kullanılabilir.
- **Kaplamalı BOPP filmler:** Özel kaplamalar ile geliştirilmiş, yüksek bariyer, mat/parlak görünüm veya özel yüzey özellikleri kazandırılmış BOPP filmler.

BOPET Filmler:

- **Kimyasal Koronalı BOPET Filmler:** Yüzeylerinin kimyasal kaplanmasıyla elde edilen filmlerdir. Bu işlem, filmlerin mürekkep, tutkal ve kaplama malzemelerine daha iyi uyum göstermesini sağlar. Bu filmler, esnek ambalaj, etiketleme, grafik baskı ve endüstriyel uygulamalarda yaygın olarak kullanılır.
- **Peelable BOPET Filmler:** Genellikle bir tarafında kaplama bulunan çift eksenli yönlendirilmiş polyester filmler olarak üretilir ve APET, CPET gibi alt tabakalara tutarlı ve kolay açılabilir yapışma sağlar. Antifog özelliğe sahip olması vesilesiyle taze meyve sebze paketlemesinde yoğun olarak kullanılır.
- **Metalize BOPET Filmler:** Yüzeylerinin metal ile kaplanması sonucu elde edilen filmlerdir. Metalize BOPET filmler, ışığı yansıtma ve estetik görünüm kazandırma yeteneği ile dikkat çeker. Yüksek metal adezyonuna sahiptirler. Gıda ambalajlarında, kozmetik ürünlere, pet food ambalajlarında kullanılırlar.
- **Mat BOPET Filmler:** Özel mat malzemeler ve proses parametreleri ile üretilmiş özel BOPET filmleridir. Genellikle mat bir yüzeyin istendiği ambalaj uygulamalarında kullanılır.

BOPP – BOPET Esnek Ambalaj Filmi Kullanım Alanları:

- **Gıda ambalajları:** Çikolata, cips, bisküvi, şekerleme, dondurma, hazır ve dondurulmuş gıdalar.
- **Şişe etiket filmleri:** Su, gazlı içecek etiketleri.
- **Kendinden yapışkanlı etiket filmleri:** Şampuan, şarap etiketleri.
- **Tekstil ambalaj filmleri:** Gömlek poşetleri.
- **Bant filmleri:** Baskılı/baskısız bant filmleri.
- **Kozmetik ürün ambalajları:** Islak mendil, sabun.
- **Evcil hayvan mamaları (Pet food) ambalajları.**
- **Buhar önleyici (Antifog) filmler:** Taze meyve ve sebze ambalajları.
- **Geniş en endüstriyel uygulamalar:** Palet streçleme, sanayi tipi torbalama, otomotiv sektörü koruyucu kaplamaları, inşaat ve yapı malzemeleri ambalajları, makine ve ağır ekipman ambalajları.

2. Mutfak Çözümleri ve Sarf Malzemeleri (B2C)

Mutfak hijyeni, gıda güvenliği ve pratik kullanım açısından geliştirdiğimiz mutfak çözümleri hem bireysel tüketicilerin hem de profesyonel mutfakların ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmıştır. Yenilikçi ve yüksek kaliteli ürünlerimiz, ev kullanıcıları, HoReCa (Hotel, Restaurant, Catering) sektörü ve perakende kanallarında geniş bir kullanım alanına sahiptir.

Ürünlerimiz:

- Streç film, alüminyum folyo
- Çöp poşeti (büzgülü-büzgüsüz)

- Pişirme kâğıdı, fırın torbası
- Kilitli poşet, buzdolabı poşeti
- Buz torbası, akıllı folyo
- Alternatif ürünler

Ürün Kullanım Alanları:

- **Ev Dışı Tüketim:** Lokanta, otel, pastane gibi HoReCa sektörü; süpermarket şarküterileri, et üreticileri ve sebze-meyve üreticileri.
- **Perakende:** Günlük mutfak ihtiyaçlarını karşılayan, saklama, pişirme ve atık yönetimi çözümleri.

3. Güvenlik Hologramları (B2B)

BEP Hologram markamız ile sahteciliği önlemek ve ürün güvenliğini artırmak amacıyla yüksek hassasiyetle üretilen güvenlik çözümleri sunmaktayız. Özellikle sahtecilikle mücadelede kritik rol oynamakta olan bu ürünler, hassasiyetle tasarlanmakta ve üretilmektedir.

Ürünlerimiz, yalnızca mükemmel kaliteyi sağlamakla kalmayıp, her aşamada yenilikçi yaklaşımlarımızı ve sektördeki ihtiyaçlara özel çözümlerimizi yansıtmaktadır. Her bir ürün, müşteri beklentilerini en üst düzeyde karşılamak için titizlikle tasarlanmakta ve üretilmektedir. Polinas olarak, her yeni adımda daha ileriye gitmeyi hedeflemekte ve sektördeki farkımızı her geçen gün daha da belirgin hale getirmekteyiz.



Ödüllerimiz ve Kurumsal Üyeliklerimiz

Ödüllerimiz

Polinas olarak, ihracat alanında elde ettiğimiz başarılar ve çalışanlarımızın mutluluğunu ön planda tutma konusundaki kararlılığımız, sektörümüzün gelişimine katkıda bulunma misyonumuzu bir kez daha gözler önüne sermektedir.

İKMİB İhracatın Yıldızları Ödülü – 2023

2022 yılı ihracat performansımızla, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından düzenlenen “İhracatın Yıldızları Ödül Töreni”nde, Plastikten Mamul Filmler ve Levhalar İhracatı kategorisinde ikinci olmanın gururunu yaşadık.

Happy Place to Work – 2023

Çalışan memnuniyetine ve iş yeri mutluluğuna verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, Polinas Plastik 2023 yılında “Happy Place to Work” “Olağanüstü Çalışan Deneyimi” unvanına layık görülmüştür. Bu ödül, çalışma arkadaşlarımızın iş yerindeki mutluluk seviyesini, aidiyet duygusunu ve bağlılıklarını ölçen titiz bir değerlendirme sürecinin sonucunda verilmiştir.

Bu başarı, iş yerinde güçlü bir kültür oluşturma ve çalışma arkadaşlarımızın gelişimine yatırım yapma konusundaki kararlılığımızı yansıtmaktadır. Polinas Plastik, çalışanlarının her zaman değerli ve mutlu olduğu bir çalışma ortamı yaratmayı sürdürecektir.

Stars of the Year – 2023

İnovasyon, sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmeliyet alanlarındaki başarılarımız ile birlikte, Polinas Plastik 2023 yılında Yıldız Holding şirketlerinin projelerinin yarıştığı “Senenin Yıldızları” İnsana Yatırım kategorisinde Çalışan Gelişimi ve Çalışan Deneyimi alanında hazırladığı proje ile birinci olmuştur. Çalışan gelişimine verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak hayata geçirdiğimiz bu proje, eğitim yolculuğu ve kariyer gelişimi süreçlerinde sağladığımız katkılarla, Polinas Plastik’in insan kaynağına yaptığı yatırımların gücünü ortaya koymaktadır.

2023 yılı, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik alanındaki stratejik hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir dönüm noktası olurken, aynı zamanda çalışanlarımıza sağladığımız eğitim ve gelişim fırsatlarıyla da liderliğimizi pekiştirmiştir. Polinas Plastik, “En Önemli Varlığımız İnsan Kaynağını Korumak” amacına hizmet eden bu proje ile geleceğe sağlam adımlarla ilerlerken, çalışanlarının gelişimine, eğitim yolculuklarına ve sürdürülebilir liderlik hedeflerine katkı sağlamayı sürdürmeye devam edecektir.



İKMİB İhracatın Yıldızları – 2022

2021 yılı ihracat performansımızla, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen törende, Plastikten Mamul Filmler ve Levhalar İhracatı kategorisinde birinci olmanın gururunu yaşadık.

Stars of the Year – 2021

2021 yılında inovasyon kategorisinde, holdingimizde global çapta düzenlenen ‘Senenin Yıldızları’ ödülleri arasında yer aldık. Bu ödül, özellikle koronavirüs pandemisi döneminde koruyucu film üretimindeki inovasyon çalışmalarımızla elde ettiğimiz başarıyı da yansıtmaktadır. İnovasyon kategorisinde kazandığımız bu ödül, hem sağlık alanındaki kritik ihtiyaçlara hızlı ve etkili çözümler sunduğumuzu hem de pandemi sürecinde teknoloji ve inovasyon yoluyla sektöre katkı sağladığımızı kanıtlamaktadır. Polinas Plastik, 2021 yılı itibarıyla sektördeki liderliğini bir kez daha pekiştirerek, her koşulda yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler üretmeye devam etmektedir.



Kurumsal Üyeliklerimiz

Polinas olarak sürdürülebilir iş modelleri oluşturma ve sektörümüzü daha ileriye taşıma vizyonumuz doğrultusunda çeşitli kurumsal organizasyonlara üyeliğimiz bulunmaktadır. Aşağıda yer alan üyeliklerimizle sektörde aktif bir rol oynayarak, iş birlikleri ve bilgi paylaşımı yoluyla değer yaratmayı hedefliyoruz:

- PAGEV (Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı)
- Ege İhracatçılar Derneği
- FASD (Esnek Ambalaj Sanayicileri Derneği)
- ASD (Ambalaj Sanayicileri Derneği)
- TOBB (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği)
- İKMİB (İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği)



Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) üyelik sürecimiz tamamlanmış olup, artık resmi olarak UNGC üyesiyiz.

Bunun yanı sıra, **Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi)** kapsamında, GHG emisyonlarımız hesaplanmış ve doğrulanmıştır. SBTi’nin web sitesinde ‘committed’ olarak yer almaya başladık ve near-term emisyon azaltım hedeflerimizi belirleme sürecimiz devam etmektedir. Bu önemli adımlar, sürdürülebilirlik ilkelerimize daha güçlü bir kurumsal çerçeve kazandırmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Bakış Açımız

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	18
Sürdürülebilirlik Politikamız	19
Paydaş İletişimimiz	20
Önceliklendirme Analizi	21
Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar	23

Sürdürülebilirlik Bakış Açımız

Üretim süreçlerimizden tedarik zinciri yönetimine, iş birliklerimizden sosyal sorumluluk projelerimize kadar tüm faaliyetlerimizde uzun vadeli değer yaratma yaklaşımını benimsiyoruz. Çevresel etkilerimizi en aza indirmek, kaynakları verimli kullanmak ve yenilikçi malzemelerle döngüsel ekonomiye katkı sağlamak için çalışmalar yürütüyoruz. Aynı zamanda, çalışan haklarından etik iş uygulamalarına kadar geniş bir çerçevede sorumlu yönetim anlayışını temel alıyoruz.

Bu çerçevede, çalışmalarımıza, bulunduğumuz ülkenin ve organize sanayi bölgelerinin yasal gerekliliklerini yerine getirerek başlıyoruz. Ancak, yasal uyumluluk bizim için yalnızca bir başlangıç noktasıdır. Çevresel sorumluluğumuzu daha ileri taşımak adına, Avrupa'nın sürdürülebilirlik mevzuatlarını yakından takip ediyor ve bu alanda öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu yalnızca kendi iç süreçlerimizle sınırlı tutmuyor, müşterilerimizle de ortak hedefler doğrultusunda iş birlikleri geliştiriyoruz. Müşteri ziyaretlerimizden edindiğimiz içgörüler, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize yol gösterirken, katıldığımız eğitimler ve fuarlarda kazandığımız bilgiler, iş ortaklarımızın ihtiyaçlarını daha iyi anlamamızı sağlıyor. Bu sayede, müşterilerimizden aldığımız her geri bildirim, çevresel ve sosyal farkındalığımızı artırarak, bu hedeflere ulaşma yolunda bize yeni fırsatlar sunuyor.

2023 yılında yayımladığımız resmi sürdürülebilirlik politikamız, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı geleceğe taşıma kararlılığımızın somut bir yansımasıdır. Bu politika, sürdürülebilirliği şirketimizin iş yapış şeklinin ayrılmaz bir parçası olarak tanımlamaktadır. Ayrıca, 2022 yılında taahhüt ettiğimiz 2050 karbon nötr hedefi,

yalnızca bir taahhüt değil, iş yapış şeklimizi kökten değiştirecek bir dönüşüm çağrısıdır.

Bu hedefe ulaşmak için, şirketimizin üst yönetimi liderliğinde tüm ekiplerin koordinasyonu ile kapsamlı bir yol haritası oluşturduk. Bu yol haritası, sürdürülebilirliği stratejik bir öncelik olarak ele alırken, aynı zamanda günlük operasyonlarımızda ölçülebilir ve sürekli iyileştirilebilir bir çerçeve sunuyor.

Sürdürülebilirlik, tedarik zincirimizden başlayarak etkisini genişleten ve geleceğe yön veren bir dönüşüm taahhüdüdür. Tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliklerinde, evrensel değerlere olan bağlılığımızı her zaman öncelikli tutuyoruz. Bu kapsamda, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri gibi temel referans metinlere uygun hareket ederek; çocuk işçiliğinin önlenmesi, eşit ücret, ayrımcılığın kaldırılması ve örgütlenme özgürlüğü gibi ilkeleri titizlikle uyguluyoruz. Bunun ötesinde, ISCC Plus (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu) sertifikasına sahip tedarikçilerle çalışmayı tercih ederek yalnızca çevresel sorumluluğumuzu artırmakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilir ve sorumlu bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz.

Hedeflerimizi, somut kanıtlarla ve uluslararası standartlara uygun belgelerle destekliyoruz. Sürekli gelişim ve mükemmeliyeti odağımıza alarak çalışmalarımızı sürdürüyor, uluslararası standartlara uyum sağlamak için birçok kalite yönetim sistemine entegre oluyoruz. Kalite, çevre, enerji ve ürün güvenliği gibi alanlarda sahip olduğumuz sertifikalar, üretim süreçlerimizdeki titiz ve sorumlu yaklaşımımızın bir göstergesidir.

Aşağıda, sahip olduğu kalite belgeleri detaylandırılmıştır:

Polinas Kalite Yönetim Sistemleri:

Sertifika	İlk Alınış Tarihi	Geçerli Tesisler	Açıklamalar
ISO 9001	1993	Tüm Tesisler	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 14001	2012	Tüm Tesisler	Çevre Yönetim Sistemi
BRC PM	2012	BOPP-BOPET Tesisleri	Ambalaj Malzemeleri İçin Global Ürün Güvenliği Standardı
ISO 27001	2016	Tüm Tesisler	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 22000 *	2017	Sera Tesisleri	Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
HEHAL *	2019	Sera ve Sera Power Wrap Markaları	Helal Gıda Sertifikası
TS EN 13592 *	2020	Sera (Temix & Sera Markaları)	Çöp Torbaları İçin Ürün Standardı
ISO 45001	2021	Tüm Tesisler	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 50001	2021	Tüm Tesisler	Enerji Yönetim Sistemi
ISCC PLUS	2021	BOPP/BOPET Tesisleri	Biyolojik bazlı, döngüsel ekonomi ve yenilenebilir hammaddelerin izlenebilirliğini sağlayan sürdürülebilirlik sertifikası
ZERO WASTE	2021	Tüm Tesisler	Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Politikası
BRC CP *	2023	Sera Tesisleri	Tüketici Ürünleri Ürün Güvenliği Standardı
OCS	2023	Tüm Tesisler	Ürün İçeriğinde Geri Dönüşüm İzlenebilirliği
ISO 14064	2023	Tüm Tesisler	Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması
Sedex 4 Pillar Raporu	2023	Tüm Tesisler	Etik Ticaret Girişimi

Yaşamın ve kaynakların sürekliliğini sağlama motivasyonu ile, bugün attığımız her adımı geleceğin dünyasına bir yatırım olarak değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlikte lider olma vizyonumuzla, gelecek nesiller

için daha temiz, daha adil ve daha yaşanabilir bir dünya inşa etmeye kararlıyız.

Polinas olarak, her adımımızda bu hedefe doğru ilerlemeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Polinas olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu stratejik ve kapsamlı bir şekilde yönetmekte; bu doğrultuda tüm süreçlerimizi sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımız, şirketimizin karar alma mekanizmalarına entegre edilmiş olup düzenli toplantılar ve koordinasyon çalışmalarıyla ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz, her üç ayda bir gerçekleştirilen Sürekli Gelişim ve Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında, üst yönetimimizin aktif katılımıyla değerlendirilmektedir. Bu toplantılarda yapılan çalışmalar detaylı bir şekilde paylaşılmakta, geleceğe yönelik hedefler belirlenmekte ve gerekli aksiyonlar karara bağlanmaktadır.

Ayrıca, Polinas'ın da bir parçası olduğu Yıldız Holding bünyesindeki tüm şirketler, her üç ayda bir düzenlenen sürdürülebilirlik koordinatörleri toplantılarında bir araya gelmektedir. Bu toplantılarda holdingin sürdürülebilirlik beklentileri aktarılmakta, şirketler arasında bilgi ve deneyim paylaşımı sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporları üç ayda bir üst yönetime sunulmaktadır. Çevresel, sosyal, kalite ve ürün güvenliği gibi kritik başlıklar, aylık yönetim toplantılarında ve üç aylık Sürekli Gelişim toplantılarında detaylı bir şekilde değerlendirilmektedir. Bu süreçlerde elde edilen tüm veriler, üst yönetimin onayını takiben yayınlanmaktadır.

Yıl sonunda düzenlenen YGG toplantılarında ise yıl boyunca yürütülen çalışmalar kapsamlı olarak incelenmekte ve stratejik değerlendirmeler yapılmaktadır. Toplantılarda hazırlanan tüm sunumlar ilgili departmanlarla paylaşılmakta, böylece şeffaf ve etkin bir bilgi akışı sağlanmaktadır.

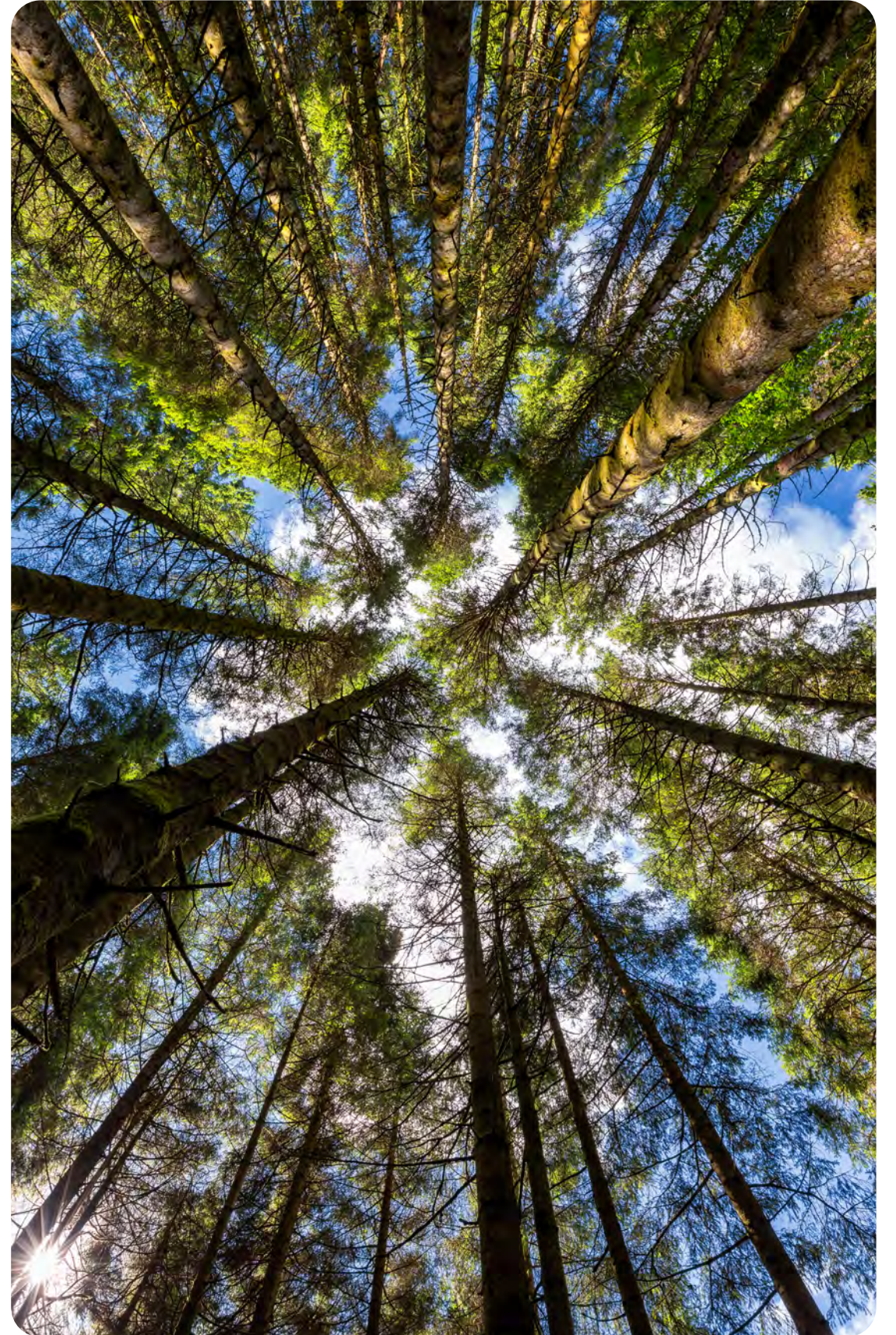


Sürdürülebilirlik bilincini tüm organizasyona yaymak adına, Polinas çatısı altındaki tüm departmanların katılımıyla toplam **620 saatlik** sürdürülebilirlik eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Bu süreçte, sürdürülebilirlik politikalarımız gözden geçirilmiş ve üst yönetimimizin onayı ile güncellenmiştir. Ayrıca, çevre ve sürdürülebilirlik politikamız, CEO'muzun onayıyla internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın erişimine sunulmaktadır. Böylece, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi ön planda tutarak tüm paydaşlarımızla uyum içinde hareket ediyoruz.

Üst yönetimimiz, sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığı artırmak amacıyla sektörel gelişmeleri ve küresel trendleri yakından takip etmektedir. Yönetim kurulu üyelerimiz, Flexible Ambalaj Sanayicileri Derneği (FASD) ve çeşitli sürdürülebilirlik webinarlarına katılarak bilgi ve deneyimlerini sürekli güncellemekte, bu kazanımları şirketimize entegre etmektedir. Polinas olarak, tüm operasyonlarımızı sürdürülebilirlik odaklı şekillendirmekteyiz.

Üst yönetimimizin liderliğinde, sürdürülebilirlik stratejilerimizi düzenli olarak gözden geçirmekle birlikte, bu süreçleri sürekli olarak geliştirmekteyiz. Bu kapsamda, yasal gerekliliklerin ötesine geçerek, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı proaktif bir yaklaşımla ele almakta, paydaşlarımızla şeffaf ve açık bir iletişim sürdürmekteyiz.



Sürdürülebilirlik Politikamız

Polinas olarak, uzun vadeli başarıyı toplumsal faydayla harmanlıyor; tüm paydaşlarımız ve çalışanlarımız için değer yaratmayı, çevreyi ve doğal kaynakları koruyarak gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini çevresel ve toplumsal sorumluluklarımız oluşturuyor. Faaliyetlerimizde yaşam döngüsü yaklaşımını benimseyerek kirliliği önlemek, doğal kaynakların etkin kullanımını sağlamak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek için çalışıyoruz. Güçlü bir şekilde bağlı olduğumuz **Sürdürülebilirlik Politikamızı** bu kapsamda oluşturduk:

2023 yılında yayımladığımız sürdürülebilirlik politikamız, geleceğe yönelik kararlılığımızın bir göstergesidir. Bu politikayı bir yol haritası olarak benimseyerek, tüm faaliyetlerimizde sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ediyor ve elde ettiğimiz sonuçları paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamızın tam metnine buradan ulaşabilirsiniz:



Çevre ve Doğal Kaynakların Korunması

Çevre Yönetimi:

Tüm operasyonlarımızda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni etkin bir şekilde uyguluyor, yasal ve çevresel gereklilikleri eksiksiz yerine getiriyoruz.

Atık Yönetimi:

Sıfır atık vizyonu ile hareket ediyor, atıklarımızı kaynağında azaltacak önlemler alıyoruz.

Su Yönetimi:

Su tüketimimizi düzenli olarak takip ediyor, her yıl azaltmayı hedefliyor ve çalışanlarımızda bu konuda farkındalık yaratıyoruz.

Enerji Verimliliği:

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji tüketimimizi optimize ediyor, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımıyla çevreye duyarlı üretim yapıyoruz.

Sera Gazı Emisyonları:

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak ölçüyor, azaltım hedefleri doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Çevresel Projeler:

Doğayı koruma misyonumuzun bir parçası olarak TEMA Vakfı iş birliğiyle hatıra ormanları oluşturuyoruz.



Ürün, Hizmet ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

Çevre Dostu Ürünler:

Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltmayı hedefliyor, çevre dostu ve yüksek kaliteli çözümler sunuyoruz.

Ürün Güvenliği:

Malzeme tedarikinden müşteriye teslimata kadar tüm süreçlerde hijyen, gıda güvenliği ve ürün koruma standartlarına öncelik veriyoruz.

Risk Yönetimi:

Kurumsal riskleri erken tespit ederek sürdürülebilir büyüme ve güvence sağlıyoruz.

İş Sürekliliği:

Kritik ürün ve hizmetlerimizin devamlılığını sağlayarak müşteri memnuniyetini ön planda tutuyoruz.

Bilgi Güvenliği:

ISO 27001 standartları çerçevesinde bilgi güvenliğini sağlıyor, riskleri etkin şekilde yönetiyoruz.



Toplumsal Sorumluluk ve Çalışan Hakları

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği:

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarını uygulayarak, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini sağlıyor, sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Etik ve Sosyal İlkeler:

Yıldız Holding Etik İlkeleri doğrultusunda insan hakları, yolsuzlukla mücadele, veri gizliliği ve sosyal sorumluluk gibi konularda şeffaf ve duyarlı bir duruş sergiliyoruz.

Tedarik Zinciri ve Paydaş Yönetimi:

Sürdürülebilirlik ilkelerini tedarik zincirimize entegre ederek, bu anlayışı tüm iş ortaklarımıza yaymaya özen gösteriyoruz.

Paydaş İletişimimiz

Şirketimiz, müşterilerden tedarikçilere, çalışanlardan şirket üst yönetimi ve yatırımcılara, sivil toplum kuruluşlarından eğitim kurumlarına kadar geniş bir yelpazedeki paydaşlarımızla etkin ve kesintisiz bir iletişim ağı kurmaktadır. Bu çok yönlü ve stratejik yaklaşım, sürdürülebilir büyüme ve karşılıklı değer yaratma hedeflerimizin temel taşıdır.

Müşterilerimizle kurduğumuz iletişim, onların ihtiyaç ve beklentilerini anlamaya ve ürünlerimizi sürekli geliştirmeye odaklanmaktadır. Gerçekleştirdiğimiz müşteri ziyaretleri ve aldığımız geri bildirimler hem hizmet kalitemizi iyileştirmekte hem de uzun vadeli müşteri memnuniyetini sağlamada önemli bir yol haritası sunmaktadır. Bu geri bildirimler, düzenli olarak üst yönetim toplantılarında değerlendirilerek stratejik karar süreçlerimize yön vermektedir.

Tedarikçilerimizle ilişkilerimiz, sürdürülebilirlik standartlarına uyum temelinde yürütülmektedir. Düzenli görüşmeler ve denetimlerle, yalnızca çevresel sorumluluklara uyumu değil, aynı zamanda tedarik zincirimizin güvenilirliğini ve verimliliğini de sağlamaktayız.

Sivil toplum kuruluşları ve eğitim kurumlarıyla olan etkileşimimiz, sektörümüzdeki yasal düzenlemeleri ve toplumsal gelişmeleri yakından takip etme fırsatı sunmaktadır. Bunun yanı sıra, yerel topluluklarla gerçekleştirdiğimiz sosyal etki projeleriyle, faaliyetlerimizin çevremizdeki insanlara değer kattığını görmek bizim için ayrı bir motivasyon kaynağıdır.



Çalışanlarımız ise şirketimizin en önemli paydaşlarıdır. Onlara güvenli, destekleyici ve değer gördükleri bir çalışma ortamı sunmak, iletişim stratejimizin merkezinde yer almaktadır.

Düzenli bilgilendirme platformlarımız, sosyal aktiviteler, kişisel gelişim eğitimleri ve özel indirim kampanyalarıyla **çalışanlarımızın mutluluğunu ve bağlılığını artırmayı hedeflemekteyiz.**

Şirket üst yönetimi ve yatırımcılarımızla olan iletişimimiz, kalite ve verimlilik artırıcı bir yaklaşımı temel almaktadır. Paylaşımımız ve düzenli stratejik toplantılarımız, ortak hedefler doğrultusunda kararlılıkla ilerlememizi sağlamaktadır. Şeffaflık ve sürekli iyileştirme anlayışımız, bu ilişkinin temelini oluşturmaktadır.

Paydaşlarımızla kurduğumuz bu güçlü iletişim ağı, şirketimizin değerlerini yansıtanın ve uzun vadeli başarılarımızı inşa etmenin en etkili yoludur. Her adımda, şeffaf, güvenilir ve karşılıklı faydaya dayalı bir iletişim yaklaşımı benimsemeye devam ediyoruz.

Paydaş Etkileşim Tablosu:

Paydaş Grubu	İletişim Süreci ve Sıklığı	Beklentiler ve Öncelikler
 Müşteriler	- E-posta, telefon ve toplantılar (anlık) - Fuarlar (dönemsel) - Sürdürülebilirlik raporları (yıllık) - Kurumsal web sitesi (sürekli)	- Kesintisiz ve yüksek kaliteli hizmet - Hızlı ve etkin çözüm süreçleri - Kolay erişim ve müşteri desteği - Şeffaf iletişim ve sürdürülebilir ürün tedariki
 Çalışanlar	- Çalışan etkinlikleri ve eğitimler (dönemsel) - İç iletişim panoları ve bültenler (aylık) - Toplantılar ve geri bildirim süreçleri (anlık) - Kurumsal politikalar ve değerlendirme sistemleri (sürekli)	- Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı - Eğitim ve gelişim fırsatları - Adil ödüllendirme ve geri bildirim süreçleri - Güçlü kurum içi iletişim
 Yatırımcılar	- Sürdürülebilirlik raporları (yıllık) - Genel Kurul toplantıları (belirli periyotlarda) - Kurumsal web sitesi (sürekli)	- Güvenli yatırım ortamı ve şeffaf finansal yönetim - Sürdürülebilir büyüme ve yüksek yatırım getirisi - Deneyimli ve güçlü yönetim ekibi
 Tedarikçiler	- Tedarikçi değerlendirme ve denetimler (belirlenen periyotlarda) - Online ve yüz yüze görüşmeler (anlık) - Kurumsal web sitesi (sürekli)	- Zamanında ödeme ve şeffaf iş ilişkileri - Uzun vadeli ve sürdürülebilir iş ortaklığı - Süreçlerde açık iletişim ve geri bildirim
 Üst Yönetim	- Yönetim toplantıları (belirli periyotlarda) - QBR ve Yönetim Gözden Geçirme (3 ayda 1) - E-posta (anlık)	- Şirketin uzun vadeli büyüme stratejilerinin oluşturulması - Yüksek kârlılık ve verimli yatırım yönetimi - Yetkin insan kaynağı ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar
 Sivil Toplum Kuruluşları (STK)	- Online veya yüz yüze toplantılar (anlık) - Etkinlikler, bağış ve sponsorluklar (anlık) - Kurumsal web sitesi (sürekli)	- Verimli kaynak yönetimi ve toplumsal etkiyi artırma - Şeffaflık ve paydaş katılımı - Sürdürülebilir iş birlikleri geliştirme
 Eğitim Kurumları	- E-posta ve telefon (anlık) - Kurumsal ziyaretler (belirli periyotlarda) - Kurumsal web sitesi (sürekli)	- Eğitim kalitesinin artırılması ve finansal destek - Teknolojik ve altyapı desteği - Akademik iş birlikleri ve toplumsal katkı

Önceliklendirme Analizi

Polinas, sürdürülebilirlik stratejilerini güçlendirmek ve uzun vadeli hedeflerini sağlam bir temele oturtmak amacıyla kapsamlı bir **Önceliklendirme Analizi** gerçekleştirmiştir. Bu süreç, Polinas'ın faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkilerini değerlendirmek ve paydaşların beklentileriyle uyumlu bir yol haritası oluşturmak açısından stratejik bir öneme sahiptir.

Analiz kapsamında, uluslararası kabul görmüş standartlar ve metodolojiler detaylı bir şekilde incelenmiştir. GRI, MSCI (Morgan Stanley Uluslararası Sermaye Endeksi) ve SASB (Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu) gibi kuruluşların sunduğu rehberlerin yanı sıra, sektördeki lider firmaların öncelikli konuları da değerlendirilmiştir.

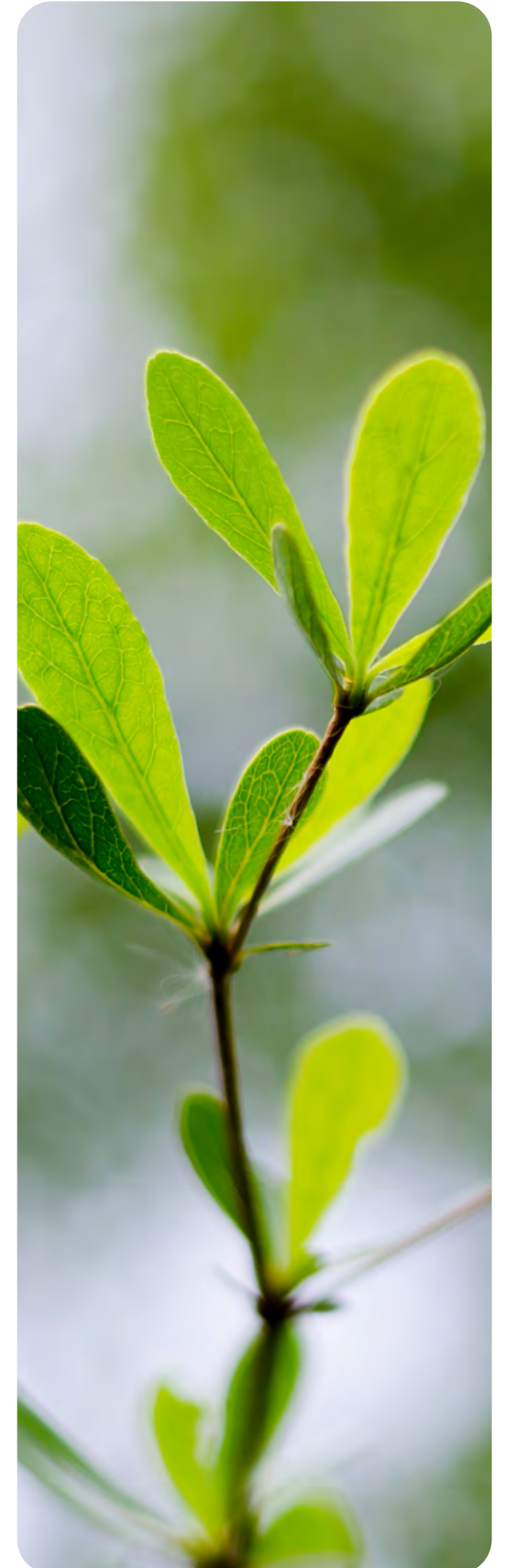
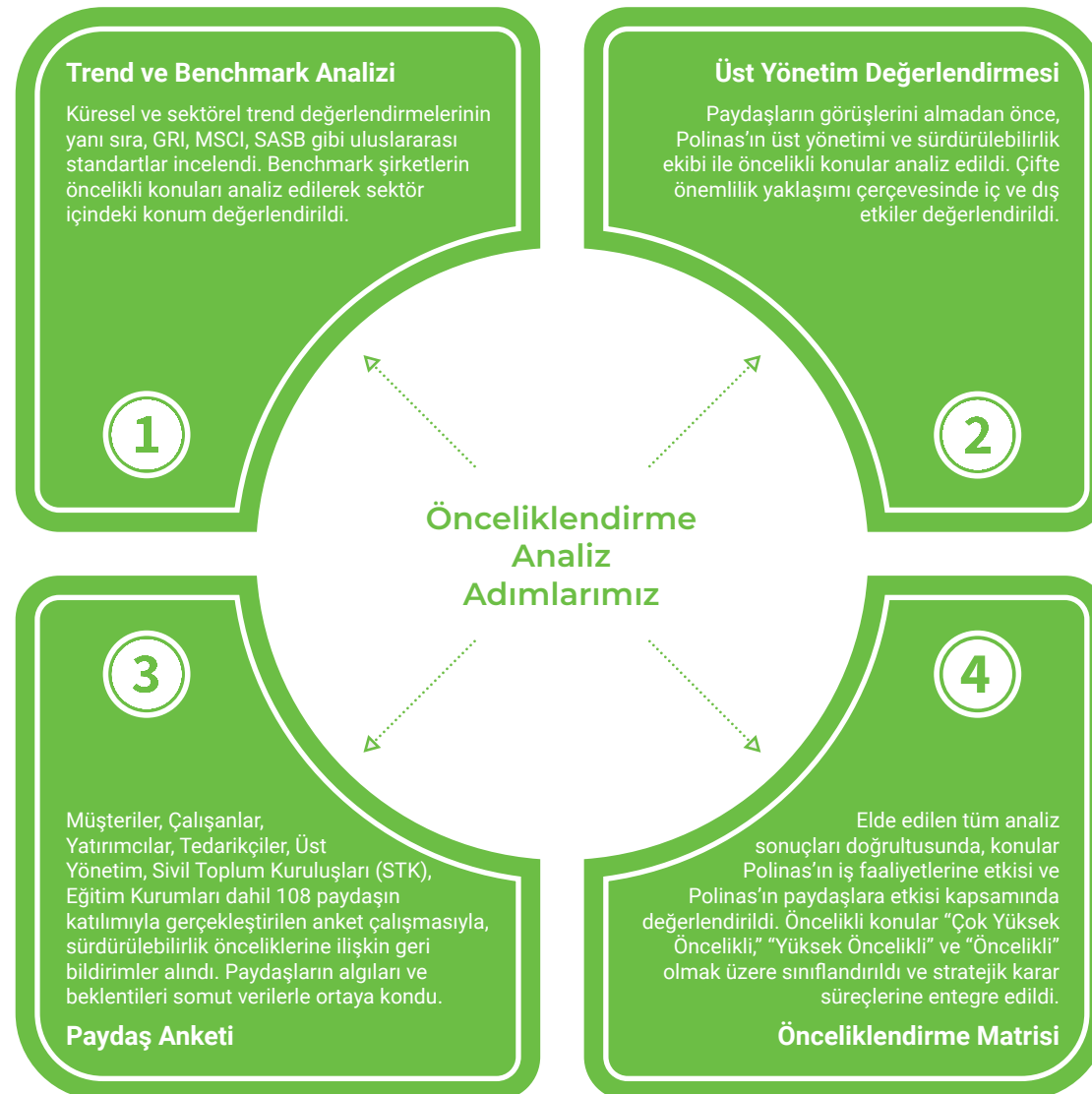
Bu incelemeler dikkate alınarak, GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması için öncelikli konular Polinas tarafından belirlenmiştir. Belirlenen bu konular, şirketin faaliyetleri üzerindeki etkilerle birlikte çevresel ve toplumsal etkiler dikkate alınarak tanımlanmıştır. Daha sonra, öncelikli konular üzerinde paydaşlarımızın geri bildirimlerini almak amacıyla kapsamlı bir anket çalışması yürütülmüştür.

Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar ve diğer paydaş gruplarına gönderilen bu anketlerden toplamda 108 geri bildirim alınmıştır. Bu geri bildirimler, paydaşların beklentilerini ve sürdürülebilirlik konularındaki algılarını somut verilerle ortaya koymuş, Polinas'ın sürdürülebilirlik stratejisinin şekillenmesinde kritik bir rol oynamıştır.

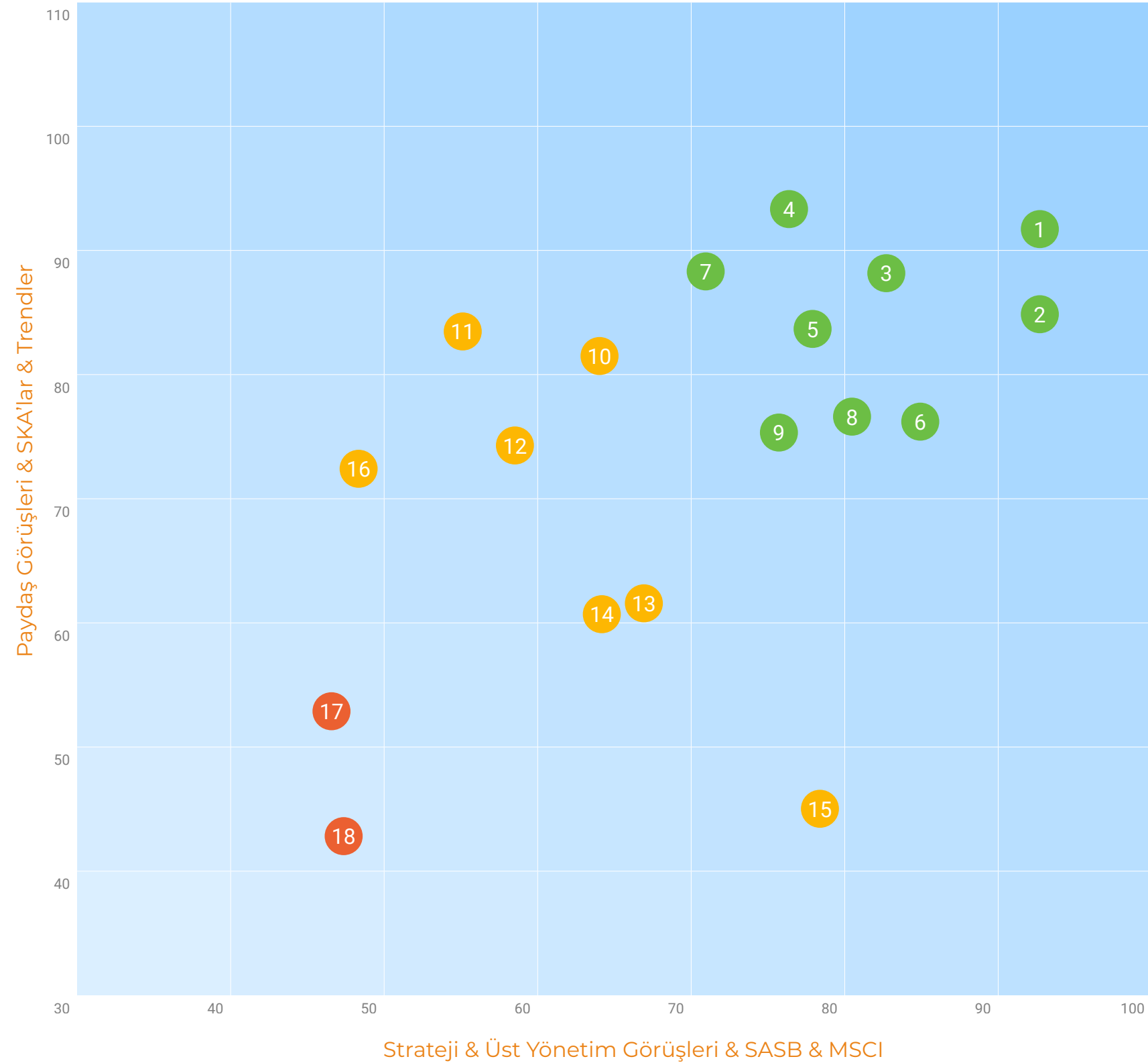
Anketler ve masa başı araştırmalar sonucunda elde edilen bulgular, ele alınan konuların hem Polinas'ın faaliyetleri üzerindeki etkileri hem de şirketin çevre ve topluma olan yansımaları birlikte

değerlendirilerek analiz edilmiştir. Bu süreçte, çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımı benimsenmiş ve konular, şirketin iç ve dış etkileri açısından kapsamlı bir şekilde ele alınmıştır. Elde edilen veriler doğrultusunda, Polinas'ın öncelikli sürdürülebilirlik konuları **"Çok Yüksek Öncelikli," "Yüksek Öncelikli" ve "Öncelikli"** olmak üzere üç ana kategoriye sınıflandırılmıştır. Bu analiz, Polinas'ın stratejik önceliklerini netleştirmiş ve

uzun vadeli hedeflerini daha sağlam bir zemine oturtmuştur. Çevresel ve toplumsal etkilerin iş stratejilerine entegre edilmesi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı derinleştirmiş ve paydaşlarımızla daha güçlü ilişkiler kurmamıza zemin hazırlamıştır. GRI standartlarına uygun olarak hazırlanan raporumuz, bu süreçte rehberlik ederek sorumluluklarımızı yerine getirirken hedeflerimize etkin bir şekilde ilerlememizi sağlamaktadır.



Önceliklendirme Matrisi



Öncelikli Konularımız

- 1 Enerji Yönetimi ve Emisyonlar
- 2 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 3 Su ve Atıksu Yönetimi
- 4 Atık Yönetimi
- 5 Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi
- 6 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
- 7 Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik
- 8 İş Etiği ve Yasal Uyumluluk
- 9 İnsan Hakları
- 10 İşgücü Yönetimi
- 11 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 12 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 13 Veri Gizliliği ve Güvenliği
- 14 Operasyonel Mükemmellik ve Kalite
- 15 Acil Durum Hazırlığı
- 16 Kariyer Yönetimi ve Eğitim
- 17 Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 18 Dijital Dönüşüm



Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar

Polinas olarak; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleri çerçevesinde, karşı karşıya kaldığımız riskleri yönetmek ve bu süreçlerden doğan fırsatları etkin bir şekilde değerlendirmek için kapsamlı bir Risk ve Fırsat Analiz Sistemine sahibiz. Bu analiz, her yıl düzenli olarak ve iş süreçlerinde

meydana gelen önemli değişiklikler sonrasında yeniden değerlendirilmekte ve iç denetim ekipleri tarafından titizlikle denetlenmektedir. Denetim süreçleri kapsamında, sistemin etkinliği kapsamlı bir şekilde analiz edilmekte, herhangi bir eksiklik tespit edilmesi durumunda

ise hızlı ve etkili düzeltici faaliyetler uygulanmaktadır.

Bu yaklaşım, yalnızca operasyonlarımızın etkinliğini artırmakla kalmayıp, aynı zamanda iklim değişikliği gibi küresel zorluklara yönelik çözümler geliştirme

konusundaki taahhüdümüzü de güçlendirmektedir.

Aşağıdaki analiz, Polinas'ın sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda belirlenen temel riskler, bu risklere yönelik alınan aksiyonlar ve fırsatların detaylı bir özetini sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi			
Risk Tanımı	Riskin Tanımı	Alınan Aksiyonlar	Fırsatlar
Çevresel Riskler			
İklim Değişikliği	Artan sıcaklıklar, aşırı hava olayları ve deniz seviyesinin yükselmesi gibi etkiler operasyonel kesintilere ve maliyet artışlarına neden olabilir.	Enerji Verimliliği: Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş sağlanarak enerji tasarrufu artırılmaktadır. Yenilenebilir Enerji Kullanımı: I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynakları kullanılmaktadır. GES Projesi: 2024 sonunda başlatılan Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesi, 2025 yılında tamamlanacaktır. Atık Yönetimi: Tüm atıklar yerinde ayrıştırılarak, çevreye zarar vermeden bertaraf edilmektedir. Sıfır Atık Belgesi ile uyumlu çalışmalar yürütülmektedir. Mevzuat Takibi: Ulusal ve uluslararası iklim politikaları yakından takip edilmektedir.	Enerji tasarrufu sağlayan teknolojilere yatırım yaparak maliyetleri düşürmek ve çevresel etkiyi azaltmak mümkün olmaktadır.

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi			
Risk Tanımı	Riskin Tanımı	Alınan Aksiyonlar	Fırsatlar
Çevresel Riskler			
Çevre ve Atık Yönetimi	Atıkların ve çevresel etkilerin yetersiz yönetilmesi, çevresel zararlar ve yasal yaptırımlara yol açabilir.	Atık Yönetim Eğitimi: Çalışanlara atık yönetimi konusunda düzenli eğitimler verilmektedir. Atık Ayrıştırma: Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar yerinde ayrıştırılarak lisanslı firmalara gönderilmektedir. Yasal Uyum: Çevre mevzuatları ve Manisa Organize Sanayi gereklilikleri yakından takip edilerek tüm düzenlemelere uyum sağlanmaktadır. Sertifikalar: ISO 14001, Sıfır Atık Belgesi ve OCS (Operation Clean Sweep) sertifikaları ile çevresel sürdürülebilirlik ön planda tutulmaktadır.	Geri dönüşüm ve atık azaltma stratejileri, çevresel sürdürülebilirliği artırırken maliyet tasarrufu sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi

Risk Tanımı	Riskin Tanımı	Alınan Aksiyonlar	Fırsatlar
Regülasyon Riskleri			
Yasal Düzenlemeler	Yeni sürdürülebilirlik yasaları ve düzenlemeler, operasyonel değişiklikleri zorunlu kılabilir ve uyum maliyetlerini artırabilir.	Yasal Mevzuat Takibi: Sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), ürün güvenliği ve tedarik konularındaki tüm yeni düzenlemeler düzenli olarak izlenmektedir. Hukuki Destek: Sürdürülebilirlik ve çevre yasaları konusunda uzman hukuk danışmanlarıyla çalışılmaktadır. Sürekli Eğitim: Çalışanlara sürdürülebilirlik ve yasal uyum konularında düzenli eğitimler verilmektedir. Lebib Yalkın Üyeliği: Yasal mevzuat değişiklikleri anlık olarak takip edilmekte ve süreçlere entegre edilmektedir.	Yeni düzenlemeleri önceden takip ederek stratejik avantaj sağlanmakta , müşteri beklentileri ve küresel standartlara uyum konusunda proaktif olunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi

Risk Tanımı	Riskin Tanımı	Alınan Aksiyonlar	Fırsatlar
Reputasyon Riskleri			
Toplumsal Beklentiler	Sürdürülebilirlik performansının toplumsal beklentileri karşılamaması, marka itibarına zarar verebilir.	Sürdürülebilirlik Raporlaması: ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerine uygun sürdürülebilirlik raporları kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Çalışan Eğitimleri: Sürdürülebilirlik ve çevre konularında düzenli eğitimler verilmektedir. Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler: Sürdürülebilir sertifikalara sahip ürünler sunularak müşteri memnuniyeti artırılmaktadır. Tedarik Zinciri Yönetimi: Şeffaflık esas alınarak, tedarikçi firmalardan sürdürülebilir uygulamalara uyum beklenmektedir.	Toplumsal beklentilerini karşılayan yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler geliştirmek, yeni pazar fırsatları yaratmaktadır. Çevre dostu teknolojilere yapılan yatırımlar, rekabet avantajı kazandırmaktadır.

İşimiz için

Operasyonel Mükemmellik
ve Kalite

27

Tedarik Zinciri Yönetimi

30

İş Etiği ve Yasal Uyumluluk

33

Veri Gizliliği ve Güvenliği

35

İşimiz İçin

Türkiye'nin yanı sıra dünyanın dört bir yanına 40 yılı aşkın süredir yenilikçi çözümler sunan Polinas, güçlü marka kimliği ve sürekli gelişime inanan, dinamik ve yetkin insan kaynağıyla sektörde güvenin simgesi olmaya devam etmektedir. Müşteri memnuniyetini önceliklendiren yaklaşımı, Polinas'ın bugüne kadar elde ettiği başarısının temelidir.

Bu başarı, geleceğe yönelik büyük hedeflerle şekillenmektedir.

Plastik kullanımını azaltma ve geri dönüşümlü hammaddelerin kullanımını teşvik etme vizyonu ile hareket eden Polinas, biyo-bazlı ve PCR (r-PET, r-PP, r-PE) içerikli filmlerin toplam satışlardaki payını 2030 yılına kadar %50'nin üzerine çıkarma hedefiyle sürdürülebilir bir dönüşümün öncüsü olmayı amaçlamaktadır.

Bu dönüşüm, yalnızca ürün portföyüyle sınırlı kalmamakta, Polinas'ı Türkiye'nin ve Avrupa'nın önde gelen BOPP, BOPET ve gıda muhafaza çözümleri üreticilerinden biri haline getiren yeni yatırımlarla desteklenmektedir.

Ayrıca, son beş sene içerisinde yaptığımız teknolojik yatırımlar ve yerli hammadde üreticileri ile olan yakın çalışmalarımız neticesinde, BOPET üretim tesisimizde **yerli tedarik oranımızı %28'den %81'e çıkararak önemli bir başarıya imza attık.**

Bu artış, hem yerel sanayiye destekleme konusundaki kararlılığımızı hem de tedarik zincirimizde sürdürülebilirliği güçlendirme vizyonumuzu ortaya koymaktadır.

Sektöre sunduğu sürdürülebilir alternatif film çeşitleri ve yüksek servis seviyesi, Polinas'ın müşteri nezdindeki vazgeçilmez yerini daha da güçlendirmektedir.



Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Polinas; müşteri memnuniyetini artırmak, kaynakları daha etkin kullanmak ve sürdürülebilir çözümler üretmek amacıyla teknolojik yeniliklerden ve analitik araçlardan faydalanmaktadır. Tüm bu çalışmalar hem üretim performansını hem de ürün kalitesini sürekli olarak iyileştirme vizyonunun bir parçasıdır.

Teknolojik Yatırımlar ve Projeler

Üretim süreçlerinde kaliteyi artırmak amacıyla yapılan teknolojik yatırımlara öncelik verilmektedir. Bu kapsamda, bobin sarım sertliklerini ölçmek ve optimize etmek amacıyla yeni nesil ölçüm cihazları devreye alınmıştır. Bu cihazlar, daha hassas üretim standartlarının oluşturulmasına olanak tanırken, sayısal veri elde ederek optimizasyon süreçlerini etkin bir şekilde desteklemektedir.

Bu yenilikler, yalnızca üretim kalitesini artırmakla kalmamakta, aynı zamanda müşteri memnuniyetine doğrudan katkı sağlamakta ve iade oranlarını azaltma hedefini desteklemektedir.

Teknoloji entegrasyonu, yapay zekâ uygulamalarıyla daha ileri bir seviyeye taşınmıştır. Bu bağlamda, BOPP 8 üretim hattında devreye alınan yapay zekâ destekli MD (Machine Direction – Makine Yönü) arıza tahminleme projesi, üretim kesintilerinin önlenmesinde önemli bir rol oynamıştır.

Tüm bu teknolojik gelişmelerin yanında, Polinas-Sera: Yerinde Kalite Projesi ile kalite kontrol süreçleri doğrudan üretim aşamalarına entegre edilmiştir. Bu yaklaşım, proaktif bir kalite yönetimi



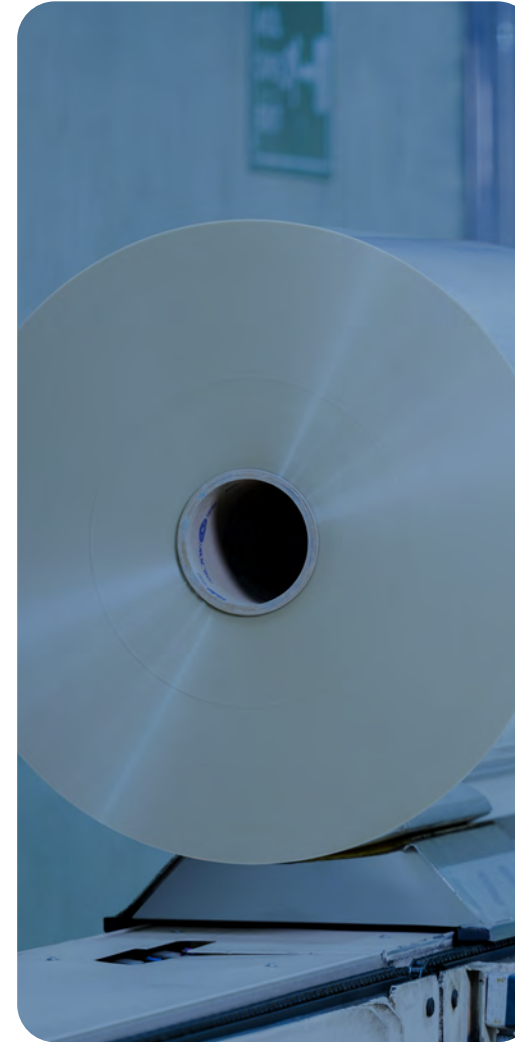
2024 yılı itibarıyla %75 başarı oranına

ulaşan bu sistem, hat arızalarını önceden tahmin ederek operasyonel aksaklıkların minimum seviyeye indirilmesine ve süreç verimliliğinin artırılmasına olanak tanımaktadır.

anlayışı benimsenmesini ve süreçlerin daha etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamıştır. Ayrıca, Polinas-Sera: Kaizen Projesi ile sürekli iyileştirme odaklı çalışmalar yürütülerek kalite yönetimi sistemine dinamizm kazandırılmıştır.

Analitik Araçlar ve Süreç Yönetimi

Operasyonel mükemmellik hedeflerini desteklemek amacıyla analitik araçlar etkin bir şekilde kullanılmaktadır. **Minitab**, istatistiksel analiz ve süreç iyileştirme projelerinde temel bir araç olarak süreç verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.



CoPilot AI ise problem çözme, kök neden analizi ve karar alma süreçlerini hızlandırarak daha etkili hale getirmektedir.

Bu iki aracın sağladığı sinerji sayesinde:

- Veri analizleri daha hızlı ve doğru bir şekilde yapılmakta,
- Süreç iyileştirme projeleri daha etkin şekilde yönetilmekte,
- Daha bilinçli ve hızlı kararlar alınmaktadır.

Veri takibi ve raporlama amacıyla **Power BI** kullanılmakta olup, bu araç operasyonel karar alma süreçlerini hızlandırarak büyük katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Çözümlerle Operasyonel Mükemmellik

Operasyonel mükemmellik ve kalite hedefleri, sürdürülebilirlik anlayışıyla desteklenmektedir. **Polinas-Sera: Ambalaj Tasarruf Projesi** kapsamında kullanılan ambalajların birim ağırlıkları düşürülmüş, bu sayede hem maliyetler azaltılmış hem de çevresel etkiler en aza indirilmeye çalışılmıştır. Bunun yanı sıra:

- Ekstrüzyon laminasyona uygun filmler geliştirilmiş,
- Mono yapılara uygun polyester yerine BOPP film ürünleri tasarlanmış,
- Multi materyal yapılarda PE yerine geçebilecek yüksek yapışma kuvvetine sahip BOPP filmler geliştirilmiştir.

Biyolojik olarak parçalanabilir filmler üzerindeki çalışmalar devam etmektedir.

Polipropilenin doğada daha kolay parçalanmasını sağlamak amacıyla yapılan bu projelerin sonuçlarının 2025 yılı itibarıyla gözlemlenmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, ISCC sertifikalı hammaddeler kullanılarak geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir kaynaklardan üretilmiş BOPP ve BOPET filmler geliştirilmiştir. Bu materyaller hem çevreye duyarlılığı artırmakta hem de müşterilerin sürdürülebilirlik taleplerine çözüm sunmaktadır.

Bu teknolojik ve çevresel yenilikler, müşteri memnuniyetini artırmak ve kalite standartlarını daha ileri taşımak için uygulanan sürekli iyileştirme çabalarının bir parçasıdır. Polinas kapsamında hayata geçirilen projelerle yalnızca maliyet avantajı yaratılmamakta, aynı zamanda çevresel sorumluluk bilinciyle hareket edilmektedir. Üretim süreçlerinde inovasyon ve çevre dostu yaklaşımlar birleştirilerek, operasyonel mükemmellik anlayışı sürdürülebilir bir gelecek vizyonu ile bütünleştirilmektedir.

Dijital Dönüşüm

Polinas, teknolojik altyapıya yönelik stratejik yatırımlar ve dijital çözümlerin üretim süreçlerine entegre edilmesiyle hem operasyonel verimliliği artırmakta hem de çevresel etkileri minimuma indirmektedir.



SAP Tedarikçi Değerlendirme Sistemi

Tedarik zincirinde kalite ve etkinliği artırmak için devreye alınan **SAP Tedarikçi Değerlendirme Sistemi**, iş ortaklarının performansını düzenli olarak ölçme ve analiz etme imkânı sunmaktadır. Bu sistem sayesinde, tedarikçilerin kalite, maliyet ve zaman yönetimi gibi kritik başarı kriterlerine uygunluğu puanlanmakta, stratejik karar alma süreçleri daha verimli hale getirilmektedir. Böylece, güçlü bir tedarik zinciri ağı oluşturulurken operasyonel riskler de minimize edilmektedir.



Müşteri Portalı ile Kesintisiz İletişim

Müşteri memnuniyetini artırma vizyonu ile geliştirilen **Müşteri Portalı**, sipariş ve lojistik süreçlerini şeffaf bir şekilde yönetme imkânı sağlamaktadır. Gerçek zamanlı trafik kontrolü sunan bu sistem, müşterilerin, sipariş durumlarını anlık olarak takip etmesine olanak tanıırken, iletişim süreçlerini hızlandırarak operasyonel verimliliği artırmaktadır.



Hammaddelerde FEFO Uygulaması ve Kimyasal Ürün Takibi

İç denetimler sonucunda uygulamaya alınan **FEFO (First Expired, First Out – İlk Tarihi Dolan İlk Çıkar)** sistemi, hammaddelerin, son kullanma tarihleri (SKT) yaklaşmadan etkin bir şekilde kullanılmalarını sağlamaktadır. Kimyasal ürünler için otomatik bildirim sistemi ise, son kullanma tarihi yakın olan ürünlerin üretim süreçlerine zamanında dâhil edilmesini garanti etmektedir. AR-GE departmanının katkılarıyla, bu ürünlerin kalite kontrol süreçleri yönetilmekte ve gerekirse SKT'nin uzatılması değerlendirilmektedir. Bu yaklaşımlar, israfı önlerken sürdürülebilirlik ve maliyet kontrolüne önemli katkılar sunmaktadır.



Enerji İzleme ve Yapay Zekâ Destekli Sistemlerle Sürdürülebilirlik

Karbon ayak izini azaltma hedefi doğrultusunda, elektrik, su ve doğal gaz gibi kaynakların tüketimini gerçek zamanlı izleyen enerji izleme sistemleri devreye alınmıştır. Bu sistemler, enerji tüketimi belirlenen limitleri aştığında otomatik uyarılar oluşturmakta, böylece kaynak kullanımını optimize etmektedir.

Ek olarak, yapay zekâ destekli arıza tahminleme sistemleri, üretim süreçlerini kesintisiz hale getirmekte ve duruş sürelerini minimuma indirmektedir. Bu ileri teknoloji çözümler, sadece üretim kayıplarını azaltmakla kalmamakta, aynı zamanda enerji tüketimini optimize ederek çevresel etkiyi azaltmaktadır.

Bu vizyoner yaklaşım hem iş ortakları hem müşteriler hem de çevre için değer yaratan bir üretim anlayışını güçlendirmektedir.

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Polinas, müşteri sağlığı ve güvenliğini temel değerlerinden biri olarak görmekte ve tedarikten üretim aşamasına kadar tüm süreçlerde ürün güvenliği politika ve prosedürlerini uygulamaktadır. Şirketimiz, ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili olarak yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum konusuna yüksek hassasiyet göstermektedir. Hammadde tedarikçilerimizden aldığımız beyanlara ek olarak, düzenli olarak kendi ürün analizlerimizi gerçekleştirmekte ve ürün güvenliği standartlarımızı en üst düzeyde tutmaktayız.

Bu kapsamda Polinas, ürettiği tüm ürünlerin dış laboratuvarlarda düzenli olarak analiz edilmesini sağlamaktadır. Analizler yıllık olarak yapılmakta ve sonuçlar, ilgili yönetmeliklere atıf yapılarak değerlendirilmektedir. Risk analizleri ise Ürün Güvenliği Ekibi tarafından yürütülmekte ve ürün güvenliği sürekli izlenmektedir. Bu titiz yaklaşım, müşteri sağlığına verdiğimiz önemi ve sürekli iyileştirme çabamızı ortaya koymaktadır.

Entegre Yönetim Sistemleri ve Politikalar

Polinas'ın entegre yönetim sistemi politikası, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, enerji, kalite ve ürün güvenliği standartlarına uygun üretimi taahhüt etmektedir. Şirketimiz, gıda ile temas eden plastik esnek ambalaj üretimi gerçekleştiren üç tesisinde de bu standartlara eksiksiz uyulmasını sağlamaktadır. Ürün güvenliği politikalarımız doğrultusunda, ürünlerimizin

güvenilirliğini sağlamak için gerekli tüm prosedürler titizlikle uygulanmaktadır.

Ayrıca, Polinas ürün güvenliği, ürün kalite ve güvenliğine ait dokümanları şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Ürünlerin gıdaya uygunluk deklarasyonları, SDS ve TDS belgeleri düzenlenmekte ve şirketin web sitesinde erişime sunulmaktadır. Bu şeffaflık, müşteriyle olan güven ilişkisini pekiştiren en önemli unsurlardan biridir.



Ürün Güvenliği Kültürü

Polinas olarak, ürün güvenliği kültürünü geliştirmek adına kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Bu çalışmaların merkezinde, çalışanlarımızın görüş ve önerilerini toplamak amacıyla düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz anketler yer alıyor. Anket sonuçlarını titizlikle analiz ederek, belirlediğimiz aksiyonlarla hem güvenilir ve hijyenik ürünler üretmeyi hem de çalışanlarımızın ürün güvenliğine verdikleri önemi arttırmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın geri bildirimlerini dikkate alarak, güvenli ve kaliteli ambalaj üretiminde sürekli iyileştirme sağlıyoruz. Bu yaklaşım, sadece çalışan memnuniyetini artırmakla kalmıyor, aynı zamanda müşteri güvenini pekiştiriyor ve sektördeki liderliğimizi güçlendiriyor. Ürün güvenliği kültürümüzü sürekli olarak geliştirmek hem iç hem de dış paydaşlarımız için değer yaratmamıza olanak tanıyor.



Müşteri Şikayetlerinin Yönetimi

Polinas, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefleyen, sistematik ve bütünsel bir müşteri şikâyet yönetimi sürecine sahiptir. Tüm tesislerinde geçerli olan bu süreç, müşteri şikâyetlerinin hızlı ve etkin bir şekilde ele alınmasını sağlarken, kalite ve operasyonel mükemmelliğin sürdürülebilirliğini de desteklemektedir. Şikâyet yönetimi süreci, İş Geliştirme & Müşteri Çözümleri Müdürlüğü tarafından yürütülmekte olup, kalite sağlama, üretim, lojistik, teknik servis ve satış gibi ilgili tüm birimlerin koordinasyonu ile ilerletilmektedir. Müşteri şikâyetleri, yazılı veya sözlü olarak Satış ve Satış Destek Birimi veya Müşteri İletişim Merkezi (MİM) aracılığıyla

alınarak **SAP Müşteri Şikâyetleri Modülü** üzerinden kayıt altına alınır. İş Geliştirme & Müşteri Çözümleri ekibi, gelen şikâyeti değerlendirerek kalite sağlama, üretim ve lojistik birimlerine iletir. Şikâyetin niteliğine bağlı olarak, ürünün üretim süreçleri incelenir, üretim kayıtları ve laboratuvarında saklanan numuneler değerlendirilir. SAP sistemindeki **Müşteri Şikâyetleri Bilgi Edinme Formu ve Müşteri Şikâyetleri Değerlendirme Formu** doldurularak ilgili birimlere atama yapılır.

Ayrıca, müşteri ziyaretleri sırasında dile getirilen dilek, öneri ve şikâyetler, İş Geliştirme ve Satış ekipleri tarafından detaylı olarak raporlanmakta ve ilgili birimlere yönlendirilmektedir. Müşteri

şikâyetleri, aylık olarak tüm ilgili birimlerle ve üst yönetimle paylaşılmakta; üç ayda bir yapılan sürekli gelişim toplantılarında ve yıllık YGG toplantılarında belirlenen KPI'lar çerçevesinde değerlendirilmektedir. Bu sistematik yapı, müşteri geri bildirimlerinin etkin bir şekilde ele alınmasını desteklemektedir.

Sera Tesisinde Müşteri Şikâyet Yönetimi

Sera tesisinde müşteri şikâyet yönetimi, genel süreçlerle aynı doğrultuda ilerlemekle birlikte, değerlendirme kriterlerinde hatalı ürün miktarı ve gıda güvenliği faktörleri göz önünde bulundurularak farklı uygulamalar devreye alınmaktadır.

Teknik servis, yaptığı değerlendirmeleri SAP Müşteri Şikâyetleri Modülü 'ne aktarır. Şikâyet kabul edilirse, kalite sağlama birimi tarafından ilgili prosedürlere uygun şekilde **SERA Uygun Olmayan Ürünün Kontrolü Prosedürü**'ne göre inceleme yapılır.

Geri Çağırma, Değişiklik Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

Polinas, değişiklik yönetimi süreçlerini ve ürün güvenliği uygulamalarını bir bütün olarak ele almakta, bu süreçlerde iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve ürün güvenliği standartlarına uyumu ön planda tutmaktadır. Herhangi bir değişiklik talebi ya da uygulaması, portal üzerinden kayıt altına alınmakta ve süreçlerin şeffaf bir şekilde takip edilmesi için Power BI raporlarıyla izlenmektedir. Bu sistem, değişikliklerin kontrol altında tutulmasını ve süreçlerin titizlikle yönetilmesini sağlamaktadır.

Değişiklik yönetimi kapsamında yapılan her işlem, ürün güvenliği açısından detaylı bir risk analizine tabi tutulur. Bu analizlerin sonuçları, ilgili yönetmeliklere ve standartlara uygunluk açısından değerlendirilir. Böylece, şirketin ürün güvenliğini etkileyebilecek potansiyel riskler önceden tespit edilmekte ve proaktif bir yaklaşım sergilenmektedir.

Bu sistematik yaklaşımın bir uzantısı olarak, Polinas ve Sera'da geri çağırma süreçleri **Geri Çağırma Prosedürü** ve **Sera Geri**

Çağırma Toplama Prosedürü kapsamında yürütülmektedir. Geri çağırma sürecinde **1., 2., 3. ve 4. derece risk derecelendirme sistemi** uygulanır ve **risk derecesi 1 ve 2 olan ürünler imha edilirken, 3 ve 4. derece riskli ürünler geri kazanılabilir.**

Geri çağırma prosedürleri düzenli olarak gözden geçirilir ve ihtiyaç duyulduğunda güncellenir. Böylelikle, ürün güvenliği süreçleri sürekli iyileştirilmekte ve şirketin müşteri sağlığına verdiği önem bir kez daha vurgulanmaktadır.

DÖF açma kriterleri belirli durumlarda zorunludur. SAP sisteminde **Düzeltilici Önleyici Faaliyet Prosedürü** ile düzenlenen DÖF kayıtları, trend analizlerine tabi tutulur ve **Müşteri Şikâyetleri ve Kök Neden Analizi toplantılarında** ele alınır.

Ürün güvenliğinin sürdürülebilirliği yalnızca sistem ve prosedürlerle değil, aynı zamanda çalışanların bilinçli ve etkin katılımıyla mümkündür. Bu doğrultuda, Polinas, çalışanlarının ürün güvenliği süreçlerine aktif bir şekilde dahil olmasını sağlamak amacıyla hijyen eğitimine büyük önem vermektedir.

Tüm personel, işe girişlerinde Millî Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenim Merkezlerinden hijyen eğitimi almakla yükümlüdür. Bu eğitimler, insan faktörünün ürün güvenliğindeki kritik rolünü vurgulamakta ve güvenli üretim süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Bu sistematik yaklaşım sayesinde, Polinas müşteri memnuniyeti ve operasyonel mükemmelliği sürekli olarak geliştirilmekte, güvenli üretim süreçleriyle marka değerleri korunmaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Polinas, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminde çevresel duyarlılık, sosyal sorumluluk ve etik ilkeleri temel alarak sektöre öncülük etmektedir. Şirketimiz, tedarik zincirinin her aşamasında kapsamlı politikalar uygulayarak sürdürülebilir bir yapıyı hayata geçirmektedir.

Hammadde alımlarımızın büyük bir kısmı petrol türevi ürünlerden oluşmaktadır. Geçmişte ithalata dayalı bu yapı, yerel ekonomiyi olumsuz etkilemekteydi. Ancak polyester ürün grubunda yerli tedarikçilerin yaptığı yatırımlar sayesinde yıllık yaklaşık **20 bin ton** ithalat, Uzak Doğu piyasasından yerel kaynaklara yönlendirilmiştir.



2024 yılında tedarikçilerimizin %87'si yerel firmalardan oluşmaktadır.

Bu dönüşüm, yalnızca yerel ekonomiyi desteklemekle kalmamış, lojistik süreçlerden kaynaklanan karbon emisyonlarını da önemli ölçüde azaltmıştır.

Polipropilen ürün grubunda ise alımlarımız, gelişmekte olan ülkelerden, insani değer endeks sıralaması yüksek ve daha yakın ülkelere kaydırılmıştır. Bu strateji sayesinde naklieden kaynaklanan karbon emisyonları daha da düşürülmüş, çevresel etkiler en aza indirilmiştir.

Ayrıca, kimyasal ve mekanik geri dönüştürülmüş hammaddeler ile biyolojik hammaddelerin kullanımına

yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu tür hammaddelerin alım ve kullanım miktarları, müşteri talepleri doğrultusunda her yıl artırılmaktadır. Tedarikçilerimiz, karbon emisyonlarını azaltmaları ve atık yönetimlerini iyileştirmeleri konusunda teşvik edilmektedir.

Örnek olarak, REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), Avrupa Birliği'nin kimyasalların insan sağlığına ve çevreye olan etkilerini kontrol altına almak amacıyla oluşturduğu bir düzenlemedir. Polinas olarak, hammadde tedarikçilerimizde REACH sorgulamaları yapılmakta ve kimyasal uygunluk düzenli olarak kontrol edilmektedir.

Tedarik Zinciri Süreçleri ve Operasyonel Verimlilik

Tedarik zinciri yönetimi, bir ürün veya hizmetin tedarikçiden müşteriye kadar olan tüm süreçlerini optimize etmeyi amaçlar. Polinas, tedarik zinciri faaliyetlerini; satın alma, ürün yaşam döngüsü yönetimi, lojistik süreçler, sipariş yönetimi ve envanter planlama gibi birçok aşamada entegre bir anlayışla yürütmektedir. **Şirketimizin nihai hedefi, doğru ürünü veya hizmeti, doğru müşteriye, doğru zamanda ve doğru maliyetle sunmaktır.**

Bu doğrultuda, dijital araçların kullanımıyla süreçler optimize edilmektedir:



SAP, MRP ve RPA gibi teknolojilerle tedarik zinciri süreçlerinin dijitalleşmesi sağlanmaktadır.



Hacim indirimi için toplu siparişler verilmekte, **uzun vadeli anlaşmalar** yapılmakta ve iadeleri azaltacak doğru ürün seçimleri gerçekleştirilmektedir.



Doğru paketleme ve yükleme teknikleri ile nakliye maliyetleri düşürülmekte, karbon emisyonları en aza indirilmektedir.



Asgari ve azami stok seviyeleri gözetilerek etkin envanter yönetimi uygulanmaktadır.



Tedarikçi Değerlendirme ve Etik İlkeler

Polinas, tedarikçi seçiminde çevresel, sosyal ve etik kriterleri önceliklendirerek bu kriterleri düzenli olarak izlemektedir. Tedarik zincirinin sürdürülebilirliği ve sosyal sorumluluk standartlarına uygunluğu açısından tedarikçiler, insan haklarına uygun çalışma ortamlarının sağlanması, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının karşılanması ve çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda değerlendirilir. Ayrıca, tedarikçilerin mali ve yasal uyumlulukları büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, hizmet tedarikçileriyle yapılan sözleşmeler kapsamında yasalara uygunluk, hukuk birimi tarafından takip edilirken, vergi dairesi takip sistemleri üzerinden de düzenli kontroller sağlanmaktadır. Çalışma yaşına ilişkin sınırlar, işçi sözleşmeleri ve iş sağlığı gibi standartlar ise sözleşmelere dahil edilerek güvence altına alınmaktadır.

Tüm hizmet tedarikçileri ile yapılan sözleşmelerde, rekabet yasağı, kişisel

verilerin korunması, gizlilik, personel ve alt yüklenicilerin sorumlulukları, etik ilkeler ve çalışma koşulları gibi temel maddelere yer verilmektedir. Ayrıca, hizmet tedarikçilerine, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve ürün güvenliği ihlallerinde uygulanacak cezai tabloların da yer aldığı Hizmet Tedarikçisi Emniyet Rehberi sözleşme ekinde sunulmakta ve imzalatılmaktadır. Bu uygulama, tedarik zincirinin tüm unsurlarında güvenlik, uyumluluk ve sürdürülebilirlik kriterlerini sağlamak için kritik bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Taşeron çalışanların şirket sınırları içerisindeki faaliyetlerinde ise Emniyet Rehberi uyumuna dikkat edilmekte ve bu çalışanlara ilişkin bilgiler VisitPro sistemi üzerinden takip edilmektedir. Bu sistem, kurumdan gelen kişilerin sahip olduğu sertifikalar (eğitim, vb.) ile entegre bir şekilde çalışmakta, çalışanların emniyet ve yeterlilik durumlarını izlemek için kullanılmaktadır.

Polinas, tedarikçilerin performansını aşağıdaki yöntemlerle değerlendirmektedir:



Yerinde Denetimler:

Yıllık olarak belirlenen tedarikçiler, yerinde denetimlerle değerlendirilir. Bu denetimlerde tedarikçilerin çevresel ve sosyal sorumluluk politikaları, kalite belgeleri ve sürdürülebilirlik yaklaşımları detaylı şekilde incelenir.



Tedarikçi Tespit Formu ile Değerlendirme:

Yerinde denetim yapılamayan durumlarda tedarikçilere Tedarikçi Tespit Formu gönderilmekte ve çevresel, sosyal ve kalite standartları bu form üzerinden değerlendirilmektedir. Sahip oldukları kalite belgeleri, enerji politikaları/hedefleri, sera gazı ve atık yönetimleri, su kullanımları için yaptıkları çalışmalar sorgulanmaktadır. Formun kritik bir unsuru olan 8. maddede, İSG ve sürdürülebilirlik konuları sorgulanmaktadır. Elde edilen puanlar, tedarikçiyle çalışıp çalışmama kararında belirleyici olmaktadır.



Yeni ve Mevcut Tedarikçiler için Süreçler:

Yeni tedarikçilerle iş birliği öncesinde ve mevcut hammadde tedarikçileri için her 2 yılda bir Tedarikçi Tespit ve Değerlendirme Formu doldurulması zorunludur. Bu süreç, Polinas'ın belirlediği çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerinin yanı sıra yasal mevzuata ve kalite sertifikasyonlarına tüm tedarikçilerin eksiksiz biçimde uyumunu sağlamaktadır.

Ayrıca, yıl sonunda, hedef sonuç değerlendirmesi yapılarak tedarikçi performansları gözden geçirilerek ve gelecek dönem için iyileştirme planları oluşturulmaktadır. Bu değerlendirme, tedarikçilerin sürdürülebilirlik ve etik ilkelerine uyum düzeylerini izlemek ve sürekli gelişim sağlamak açısından kritik bir süreçtir.

Tedarikçilerimizin, ulusal ve uluslararası çevre yönetim standartlarına uygun şekilde faaliyet göstermesi gerekmektedir. Potansiyel olumsuz etkiler arasında yenilenemez enerji kullanımı, yüksek karbon emisyonları, atık yönetimi eksiklikleri, su kirliliği, arıtma sistemlerinin yetersizliği ve lojistikte yanlış yakıt kullanımı yer almaktadır. Sosyal değerlendirmeler açısından ise adil çalışma koşullarının

sağlanması, insan haklarına uygun politikaların benimsenmesi, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, adil ücret ödenmesi, güvenli çalışma ortamlarının sunulması ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi gibi etkiler kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda, tedarikçilere "Tedarikçi Tespit Formu" doldurtularak risk değerlendirmeleri yapılmakta ve çevresel ile sosyal etkiler öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Bu kapsamda, Sürdürülebilir Tedarikçi Etik İlkeleri yayınlanmıştır. Bu ilkeler, müşterilerin bulundukları ülkeye bakılmaksızın, süreçte yer alan herkese etik şekilde davranıldığını garanti etmektedir. Polinas, bu etik ilkeler ile tedarikçilerinden neler beklediğini resmi olarak özetlemektedir. Şirketimiz, sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımı kapsamında aşağıdaki temel kriter ve hedefleri gözetmektedir:



Kadın Çalışan Oranlarının Artırılması:

Tedarikçilerin kadın çalışan oranlarını artırmaları, Polinas'ın sürdürülebilirlik hedefleri arasında önemli bir yer tutmaktadır. Bu kapsamda, Tedarikçi Tespit Formu'nun İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve Sürdürülebilirlik başlığına, kadın çalışan oranlarını sorgulamaya yönelik bir madde eklenmiştir. Bu maddeyle, tedarikçilerin kadın istihdamına ilişkin durumu değerlendirilerek, iyileştirme fırsatları belirlenip teşvik edilecektir. Ayrıca, Polinas, tedarikçi ağında toplam 4.000 cari bulunmakta olup, bunlardan 77'si kadın liderliğinde yönetilen şirketlerdir. Bu oran, kadın liderliğini desteklemek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmek için önemli bir başlangıç noktasıdır.



Çevresel ve Sosyal Değerlendirme:

2024 yılı itibarıyla çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı 164'e ulaşmıştır. Bu süreçte, karbon emisyonları, enerji politikaları ve çevre dostu uygulamalar detaylı şekilde incelenmekte olup, tedarikçilerin insan haklarına uygun çalışma ortamları sağlaması ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarını karşılaması şart koşulmaktadır.

Polinas, çevreye ve insana değer veren firmaları önceliklendirerek, alım süreçlerinde bu firmalara öncelik tanımaktadır.

Örneğin, alüminyum folyo alımlarında, Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgesine sahip olan ve sürdürülebilirlik raporlarını internet sitesinde yayımlayan bir şirkete öncelik vermektedir.

Bu yaklaşım, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerini güçlendirmek, çevresel etkileri minimize etmek ve toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket eden firmalarla iş birliği yapmayı teşvik etmek amacıyla uygulanmaktadır.



KPI Hedeflerinin Takibi:

Belirlenen anahtar performans göstergelerinin (KPI) düzenli olarak takibi yapılmakta ve tedarikçilerin bu hedeflere uyum düzeyleri izlenmektedir.

Polinas, tedarikçilerinden **Sürdürülebilir Tedarikçi Etik İlkelerine** tam uyum sağlamalarını ve bu taahhütlerini açıkça ortaya koymalarını beklemektedir. Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarını yaygınlaştırarak, sürdürülebilir bir iş modeli inşa etmeyi ve hem çevre hem de toplum üzerinde olumlu bir etki yaratmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

Polinas, tüm yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilir tedarik yaklaşımını; çevresel duyarlılığı gözetken, sosyal sorumluluklara ve insan haklarına saygılı, adil çalışma koşullarını destekleyen, çeşitlilik ilkesine bağlı, etik iş uygulamalarını benimseyen ve ekonomik etkileri en aza indirecek şekilde mal ve hizmet alımını gerçekleştiren bir anlayışla sürdürmektedir.

Satın alma süreçlerinde, bu kriterlere uygunluk gösteren tedarikçiler öncelikli olarak tercih edilmektedir. Çevresel ve sosyal sorumluluk standartları, Polinas'ın satın alma politikalarının ayrılmaz bir parçası olup, iş ortaklarımızla sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı hedeflemektedir.

Bu politika kapsamında hayata geçirilen temel uygulamalar aşağıdaki gibidir:



Sürdürülebilir Tedarik İlkesi:

Tedarikçilerle uzun vadeli ve çevresel sürdürülebilirliği destekleyen iş birlikleri geliştirilmesi



Tedarik Zinciri Durum Tespiti İlkesi:

Tedarik süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliğin sağlanması



Yıllık Rapor veya Sürdürülebilirlik Raporu Hazırlanması:

Politika ve hedeflerimizin performansını düzenli olarak izlemek ve kamuoyuyla paylaşmak

Satın alma süreçlerimizde aşağıdaki hedeflere öncelik verilmektedir:



Tedarik zinciri boyunca değer yaratılması



Üretim ve lojistik süreçlerinin çevresel etkiler göz önüne alınarak optimize edilmesi



Talep ve tedarik dengesinin sağlanması



Tedarik zinciri süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi ve yenilikçi yaklaşımların benimsenmesi

Tüm bu süreçlerin şeffaf ve erişilebilir bir şekilde yönetilmesi amacıyla QDMS platformu kullanılmakta olup, satın alma prosedürleri ve talimatlar, tüm çalışanlarımızın erişimine açık hale getirilmiştir.

Eğitim ve Sürekli İyileştirme

Sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmak için satın alma çalışanlarına düzenli eğitimler verilmektedir. 2023 yılında sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim alan satın alma çalışanı bulunmazken, 2024 yılı itibarıyla tüm satın alma çalışanlarının bu eğitimi tamamlaması sağlanmıştır. Ocak 2025 itibarıyla ise diğer birimlerdeki çalışanların eğitimi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmak için satın alma çalışanlarına düzenli eğitimler verilmektedir.

2023 yılında sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim alan satın alma çalışanı bulunmazken, 2024 yılı itibarıyla tüm satın alma çalışanlarının bu eğitimi tamamlaması sağlanmıştır. Ocak 2025 itibarıyla ise diğer birimlerdeki çalışanların eğitimi hedeflenmektedir.



Ayrıca, 2030 yılına kadar tedarik ekibindeki çalışanların **%90'ının işçi hakları ve insan hakları konularında eğitilmesi** planlanmaktadır.

Bunun yanı sıra, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla eğitim programları hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitimler, çevresel sorumluluklar, işçi hakları, insan hakları ve sürdürülebilir üretim süreçleri gibi kritik konuları kapsamaktadır. Böylece tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik standartlarına uyumu artırılarak, sorumlu iş uygulamalarının yaygınlaşması sağlanmaktadır.

Sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda, Polinas, tedarik zinciri süreçlerinde karşılaşılan sorunları sistematik bir şekilde ele almak için Düzeltici Faaliyet Formları uygulamaktadır. Bu formlar, tedarikçi ilişkilerindeki eksiklikleri tespit etmek, çözüm üretmek ve süreçleri iyileştirmek için kritik bir araçtır.

Polinas ayrıca, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik hedeflerini izlemek ve bu hedeflere ulaşmak için OKR (Hedeflerle Yönetim ve Anahtar Sonuçlar) yaklaşımını kullanmaktadır. Bu sistem, hedeflerin çeyrek bazında izlenmesine ve gerçekleştirilen iyileştirmelerin düzenli olarak değerlendirilmesine olanak tanır.



Sürdürülebilirlik misyonunun bir parçası olarak Polinas, ISCC Plus gibi çevreye ve insana duyarlı sertifikalara sahip tedarikçilerle çalışmaya öncelik vermektedir. Bu yaklaşım, çevresel etkilerin azaltılmasına ve sürdürülebilir ürünlerin kullanımının artırılmasına katkı sağlamaktadır. Ambalaj tedarikçileriyle birlikte başlatılan Kaizen projeleri kapsamında, tedarikçilerin sürece uyum sağlama ve projeleri hayata geçirme potansiyelleri detaylı şekilde değerlendirilmiş; yıl sonunda ambalaj atıkları ile fire oranlarının azaltılmasına yönelik somut analizler gerçekleştirilmiştir.

Eğitim ve sürekli iyileştirme çalışmaları, Polinas'ın tüm yaşam döngüsü boyunca çevreye ve insana duyarlı bir tedarik zinciri oluşturmasını destekleyen bütüncül bir yaklaşımın parçasıdır.

İş Etiği ve Yasal Uyumluluk

İş etiği ve yasal uyumluluk politikalarımız, Yıldız Holding çatısı altında oluşturulan etik ilkeler ve çalışma prensipleri doğrultusunda şekillenmiş olup kurumumuzun temel değerlerini ve kurumsal bağlılığını yansıtmaktadır. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan bu politikalar, kurumumuzun en üst düzeydeki taahhüdünü temsil etmekte ve tüm faaliyetlerimizin merkezinde yer almaktadır. Söz konusu politikalar, Yıldız Holding'in kurumsal web sitesinde yayımlanan Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri Kitapçığı aracılığıyla kamuoyuna şeffaf bir şekilde sunulmakta ve paydaşlarımızın erişimine açık tutulmaktadır.



Ayrıca, bu politikaların etkinliği ve uygunluğu, her yıl düzenlenen Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları kapsamında üst yönetim tarafından detaylı bir şekilde değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır.

Bu politikalar, organizasyonun tüm birimlerinde evrensel bir geçerliliğe sahip olup işe alım süreçlerinden ortaklık anlaşmalarına, kamuya açık raporlardan sözleşmelere kadar her alanda açıkça belirtilmektedir. Çalışanlarımızın bu politikalara kolayca erişebilmesi amacıyla, ilgili dokümanlar kurumsal sistemimizde herkesin ulaşabileceği bir şekilde sunulmuştur. Politikaların uygulanması ve uyumun sağlanması bireysel bir sorumluluk olmakla birlikte, düzenli olarak departman yöneticileri tarafından kontrol edilmektedir. Yöneticiler, bu politikaların kendi birimlerinde somut ve uygulanabilir görevlere dönüştürülmesinden sorumludur. Böylece, politikaların tüm seviyelerde eksiksiz bir şekilde uygulanması sağlanmaktadır.

İş etiği ve yasal uyumluluk politikalarımız, yalnızca prosedürel bir gereklilik değil, aynı zamanda kurumsal stratejimizin temel bir unsuru olarak günlük operasyonlarımızın merkezine yerleştirilmiştir. Bu taahhütler, kurumumuzun misyon ve vizyon bildirimlerinde açıkça ifade edilmekte ve standart işletim prosedürlerimize entegre edilmektedir. İş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle yaptığımız tüm sözleşmelere, bu politikalara uyum zorunluluğunu içeren maddeler eklenmekte ve uyumun devamlılığı düzenli periyodik denetimlerle takip edilmektedir.

Çalışanlarımız, sorumlu oldukları iş ilişkilerinde tüm yasal düzenlemelere uygun hareket etmekle yükümlüdür. Çalışma ilkelerimiz, yasalara ve etik kurallara aykırı davranışların, hileli uygulamaların veya yanlış yönlendirmelerin kesinlikle kabul edilmediğini açıkça ortaya koymaktadır.

Çalışanlarımızdan, bu tür durumlara bilerek ortak olmamaları ve bu tür davranışlarla iş birliği içinde bulunmamaları beklenmektedir. Bu yaklaşım, kurum içinde güvenilirlik ve dürüstlüğü temel alan bir

çalışma ortamı yaratılmasını sağlamaktadır.

Bununla birlikte, iş etiği ve yasal uyumluluk politikalarımız, yalnızca bir kural seti olmanın ötesinde kurumumuzun iş yapış biçiminin ve kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir.

Çalışanlarımız için etkili geri bildirim mekanizmaları oluşturulmuş ve şeffaf bir iletişim ortamı sağlanmıştır. İnsan Kaynakları Departmanı, dilek, öneri ve şikâyetlerin yönetimi için kapsamlı bir prosedür geliştirmiştir. Her üç tesisimizde de çalışanların rahatlıkla erişebileceği, ancak mahremiyetin korunacağı şekilde yerleştirilmiş dilek, öneri ve şikâyet kutuları bulunmaktadır. Bu kutular, İnsan Kaynakları birimi tarafından aylık olarak kontrol edilmekte ve içerikleri üst yönetimle paylaşılmaktadır. Gerekli görülen durumlarda, ilgili birim yöneticileri bilgilendirilerek çözüm süreçleri hızla başlatılmaktadır.

Ayrıca, çalışanlar birebir görüşme planlayarak İnsan Kaynakları biriminden sorumlu iş politikaları konusunda rehberlik alabilmekte ve endişelerini doğrudan paylaşabilmektedir.

Bu kapsamda, Yıldız Holding bünyesindeki tüm alt kuruluşlar, senelik etik hat/şikâyet/aykırılık/ihlal bildirimlerine dayalı kontrollerden geçmekte ve bu kontroller kayıt altına alınmaktadır. Son üç yıldır gerçekleştirilen etik denetimlerde, Polinas hakkında herhangi bir aykırılık tespit edilmemiş olup, Yıldız Holding Etik Kurulu tarafından herhangi bir etik aksiyona gerek duyulmamıştır.

Bu durum, şirketimizin etik ilkelere olan bağlılığını ve iş etiği standartlarını uygulama konusundaki başarısını bir kez daha ortaya koymaktadır.

Ulusal ve Uluslararası Yasal Mevzuatlara Uyum

Ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara uyum, şirketimizin ürün güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, kalite standartları, çevresel sorumluluklar ve hukuki yükümlülüklerini yerine getirebilmesi açısından kritik bir öneme sahiptir.

Bu nedenle, Polinas, mevzuat ve standartlara uygunluğu sağlamak için kapsamlı bir sistem geliştirmiştir. Ulusal düzeyde, yasal düzenlemeler ve yönetmeliklerdeki değişiklikler güvenilir mevzuat takip sistemleri aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve tarafımıza hızlı bir şekilde iletilmektedir. Bu süreçte, ilgili mevzuat listesi ve değişiklikler QDMS sistemi üzerinden tüm birimlerle paylaşılmakta, böylece süreçlerin mevzuata uygun şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, ulusal yönetmelikler ve ilgili değişiklikler profesyonel programlar aracılığıyla özel olarak takip edilmekte ve bu değişiklikler hızlı bir şekilde şirket süreçlerine entegre edilmektedir.

Bu kapsamda, yalnızca mevzuat değişikliklerinin izlenmesi değil, aynı zamanda uygulanabilir hale getirilmesi için gerekli adımlar atılmakta, böylece şirketimizin yasal uyum süreçleri sürekli olarak güncellenmektedir.

Bunun yanında, uluslararası mevzuat uyumu da şirketimiz için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, Avrupa Birliği'nin resmi internet sitesi EurLex kullanılmaktadır. EurLex, Avrupa Birliği'nin yasalarını, yönetmeliklerini, direktiflerini, kararlarını, düzenlemelerini ve diğer resmî belgelerini kullanıcıların erişimine sunan kapsamlı bir veri tabanıdır.

Platform sayesinde, AB mevzuatına dair güncel bilgilere ve resmi metinlere hızlı ve kolay erişim sağlanmakta, bu da uluslararası faaliyetlerimizin yasal uyumluluğunu güçlendirmektedir. Ayrıca, Avrupa'daki ürün güvenliği standartları da bu platform aracılığıyla düzenli olarak izlenmektedir. Bunun yanı sıra, müşterilerimiz kendi ülkelerine özgü mevzuat değişikliklerini

tarafımıza ileterek uluslararası standartlara uygunluk konusunda iş birliğimizi daha da sağlamlaştırmaktadır.

Tüm bu çalışmalar, yasal risklerin minimize edilmesine, müşteri memnuniyetinin artırılmasına ve paydaşlarımızın güveninin pekiştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele

Şirketimiz, tüm iş süreçlerinde dürüstlük, güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerini benimsemekte ve bu ilkeleri çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımız için bağlayıcı hale getirmektedir. Bu kapsamda hazırladığımız Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri Kitapçığı, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımızı ve beklentilerimizi açıkça tanımlamaktadır. Kitapçık, tüm çalışanlarımıza dağıtılmakta ve her çalışandan bu ilkelere uyacağına dair taahhüt alınmaktadır.

İşe yeni başlayan çalışanlarımız, İnsan Kaynakları oryantasyon programı kapsamında, rüşvet, dolandırıcılık ve yolsuzlukla mücadelenin önemine dair kapsamlı eğitimler almakta ve etik ilkeler konusundaki farkındalıkları artırılmaktadır. Şirket politikalarına tam uyum sağlanması tüm çalışanlarımızdan beklenmektedir. Ayrıca düzenli eğitim programlarıyla çalışanlarımızın bilgi düzeyi güncel tutulmakta ve farkındalıkları artırılmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız yalnızca çalışanlarımızla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz için de bağlayıcıdır.

Sürdürülebilir satın alma politikamız çerçevesinde, tedarikçilerimizin kendi itibarlarını ve müşterilerinin itibarını korumalarını, rüşvet, dolandırıcılık ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere tam uyum sağlamalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizin çalışanlarını ve tedarik zincirlerini bu konuda eğitmelerini ve farkındalığı artırmalarını da önemli bir gereklilik olarak görmekteyiz.

Şirketimiz, çıkar çatışmalarını önlemek için kapsamlı bir politika benimsemiştir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızdan:

Şirketin çıkarlarına aykırı olabilecek her türlü işlem ve ilişkiden kaçınmaları,

Tedarikçilerimiz veya müşterilerimizle kişisel kazanç sağlayacak herhangi bir ilişkiye girmemeleri,

Aile bireyleri veya yakınlarının Polinas'ın tedarikçisi ya da müşterisi olmamasını sağlamaları beklenmektedir.

Bununla birlikte, hâkim ortaklar tarafından çıkar çatışmasına zemin hazırlayabilecek işlem ve eylemler gerçekleştirilmemektedir. Tüm ilgili taraf işlemleri, SPK mevzuatına göre oluşturulan komitelerde değerlendirilmekte ve gerektiğinde düzeltilmek üzere yönetime bildirilmektedir. Şirketimiz, bu süreçlerde şeffaflığı esas almakta ve ilgili düzenlemelere uygun hareket etmektedir.

Çalışanlarımızın tarafsızlıklarını ve karar alma süreçlerini etkileyebilecek her türlü hediye ve menfaatin kabul edilmesi kesinlikle yasaktır. Bu kapsamda, çalışanlarımız:

Müşteri veya tedarikçilerden para, kredi, indirim gibi maddi menfaat sağlayamazlar.

Sadece şirketin iç yönetmeliklerine uygun olarak hediye alabilir veya verebilirler.

Şirket bünyesindeki iç ödüllendirme sistemi dışında hediye kabul etmelerine veya vermelerine izin verilmez.

Kara para aklamanın önlenmesi konusunda, şirketimiz tüm yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara sıkı sıkıya bağlıdır. Kara para aklama, suç işleyen veya yasaları çiğneyen kişilerin gelirlerini meşrulaştırmaya yönelik faaliyetler olarak tanımlanır ve şirketimiz bu tür faaliyetlere hiçbir şekilde müsamaha göstermemektedir.

Bu doğrultuda, çalışanlarımızdan:

Şirketin çıkarlarına aykırı olabilecek her türlü işlem ve ilişkiden kaçınmaları,

Yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere tam uyum sağlamaları beklenmektedir.

Bunlara ek olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, rüşvet, hileli davranış veya haksız rekabet ve kazanç sağlamaya yönelik her türlü etik dışı faaliyetten kesinlikle kaçınılmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımızın, şirketin rekabet davranışını belirleyen veya etkileyen herhangi bir veri hakkında açıklama yapmaları kesinlikle yasaktır. Aynı şekilde, endüstriyel casusluk, rüşvet, hırsızlık gibi etik dışı yöntemlerle piyasa bilgisi toplanmasına ya da başkalarına ait bilgilerin gizlice edinilmesine hiçbir şekilde müsamaha gösterilmez. Rakiplerimiz ve onların yöneticileri hakkında olumsuz beyanlarda bulunulması veya spekülasyona yol açabilecek açıklamalarda bulunulması şirket politikalarımıza aykırıdır. Ayrıca, diğer şirketlere ait bilgilere erişim sağlamak amacıyla yasa dışı ya da etik dışı yöntemlere başvurulması kesinlikle kabul edilmez. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Sedex 4 pillar denetimleri ile süreçlerimiz detaylı bir şekilde incelenmekte ve yolsuzlukla mücadele politikalarımızın etkinliği değerlendirilerek geliştirilmesi sağlanmaktadır. Bu denetimler aynı zamanda bilgi güvenliği içeriklerini de kapsamakta olup, şirketimizin veri koruma ve güvenlik politikalarının uluslararası standartlara uygunluğunu da gözden geçirmektedir. Bu denetimlerin yanı sıra, düzenli olarak yapılan risk-fırsat analizleri ile olası yolsuzluk riskleri önceden tespit edilip proaktif şekilde yönetilmektedir. 2024 yılında, şirketimizde herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmamış olması, bu alandaki kararlılığımızın bir göstergesidir.

Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız, etik ihlallerini veya yolsuzlukla ilgili şüpheli durumları gizlilik prensibine uygun şekilde

info@polinas.com.tr ve
etik.bildirim@yildizholding.com.tr

adreslerinden bildirebilirler.



Veri Gizliliği ve Güvenliği

Dijital dünyanın hızla değişen dinamikleri, inovasyon ve güvenliği ayrılmaz bir bütün haline getirmiştir. Polinas, dünya standartlarına uygun yenilikçi sistemleri ve güçlü bilgi güvenliği politikalarıyla verileri koruma altına alırken, güvenli bir iş ortamı sunmaktadır.

Polinas Bilgi Güvenliği Politikası, Yıldız Holding ve bağlı tüm şirketlerin bilgi güvenliği süreçlerini kapsamaktadır.

Veri sınıflandırma ve yönetim prosedürlerini belirlemek ve uygulamak için temel bir kılavuz niteliği taşıyan bu politika, iş süreçlerinde ve tüm paydaşlarla yürütülen faaliyetlerde toplanan verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda Polinas:

- Kendi ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,
- Bilginin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı,
- Kendi ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- Kurumun güvenilirliğini ve marka imajını korumayı,
- Bilgi güvenliğinin ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
- Tabi olduğu ulusal, uluslararası veya sektörel düzenlemelerden doğan yasal ve ilgili mevzuat gereklerini yerine getirmeyi, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamayı,
- İç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklarından kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimlerini sağlamayı,

- Bilgi güvenliği tehditlerinin iş/hizmet sürekliliğine etkisini azaltmayı ve iş sürekliliğini sağlamayı,
- Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.

Ayrıca, Yıldız Holding ve bağlı şirketleri, grup içi çalışanlar, müşteriler ve tedarikçilerle yürütülen ortak aktivitelerde büyük miktarda veri toplamakta, bu verileri saklamakta, kullanmakta ve raporlar hazırlamaktadır. Yasal yükümlülükler ve kamu güvenine duyulan hassasiyet çerçevesinde, bu verilerin güvenliğini sağlamak Polinas'ın temel önceliklerinden biridir.

Bu doğrultuda, bilgi güvenliğinin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla her yıl düzenli olarak çalışanlara Bilgi Güvenliği Eğitimi verilmektedir.

2024 yılında bu eğitimi 187 kişi başarıyla tamamlamıştır. Eğitimler, mavi yaka dışındaki tüm çalışanlara sunulmakta, ayrıca Yıldız Akademi üzerinden online bilgi güvenliği eğitimleri sağlanmaktadır. Çalışanlara oryantasyon sürecinde Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri Kitapçığı dağıtılarak bilgi aktarımı yapılmaktadır.

Güvenlik Kontrolleri ve Sistem Takibi

Müşteri verilerinin tutulduğu SAP ve CRM sistemlerinde düzenli olarak yetki kontrolleri yapılmakta ve her kullanıcının kendine ait hesabı bulunmaktadır. SAP ERP sistemi; satış, satın alma, muhasebe, üretim gibi kritik süreçleri yönetirken, kullanıcıların yaptığı tüm işlemler için geriye dönük 12 aylık log kaydı tutulmaktadır.

Temel ve kritik veriler (müşteri ana verisi, tedarikçi ana verisi, satın alma siparişleri, satış siparişleri, faturalar ve malzeme ana verileri, vb.) için ise süre sınırsız log kaydı sağlanmaktadır.



ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, tüm faaliyetlerin bu standarda uygun şekilde yürütülmesini garanti altına alır. Sistemler, ITIL çerçevesinde hizmet yaşam döngüsü (tasarım, operasyon, sürekli iyileştirme) süreçleri boyunca güvence altına alınmaktadır. Bilgi güvenliği yasal mevzuat listesi ile de süreçlerin uyumu takip edilmektedir. Yıllık iç ve dış denetimlerle sistem sürekli iyileştirilmekte, denetimlerde her seferinde son 12 aylık süreç kapsam dahiline alınmaktadır.

Güvenlik İhlalleri ve Risk Yönetimi

Polinas, bilgi güvenliğini en üst düzeyde korumak amacıyla, olası ihlaller veya zayıflıkların tespit edilmesi durumunda devreye alınan detaylı bir prosedüre sahiptir. Bu prosedürün amacı, Polinas'ın sahip olduğu bilgi varlıklarının bilerek veya bilmeyerek, kasten veya tesadüfen 3. şahısların eline geçmesini veya tahrip edilmesini önlemek ve zayıflıkları tespit ederek tehditlerin sonuçlarını ortadan kaldırmaktır.

Bilgi güvenliği ile ilgili bir ihlal veya zayıflık tespit edildiğinde:

İhlal olayını fark eden personel, olayı ivedilikle Direktör veya BGYS (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) Yönetim Temsilcisine bildirir.

Olay İhlal Zayıflık Formu düzenlenir veya Redmine üzerinden "**27001 – Bilgi Güvenliği Olay İhlal Bildirimi**" başlıklı bir iş açılarak BGYS Yönetim Temsilcisine iletilir.

BGYS Yönetim Temsilcisi, Olay İhlal Zayıflık Raporunu **Olay İhlal Takip Çizelgesine** kaydeder.

Her yıl, üçüncü taraf siber güvenlik firmaları tarafından sızma testleri gerçekleştirilir. Bu testlerin amacı, kurum bilgi sistemlerinde güvenlik açıklarını tespit ederek yetkisiz erişimlerin veya hassas bilgilere ulaşılmasının önüne geçmektir. Güvenlik açıkları istismar edilmeden önce belirlenir ve bu zafiyetlere yönelik çözüm önerileri sunulur. Sızma testi raporları,

risklerin düzenli olarak analiz edilmesine ve iyileştirme planlarının geliştirilmesine olanak tanır. Bu sayede bilgi güvenliği seviyesinin sürekli olarak artırılması hedeflenir.

Üçüncü Taraf Verilerinin Korunması

Polinas, üçüncü taraf verilerinin gizliliğini korumak adına kapsamlı önlemler almıştır.

Bu önlemler arasında aşağıdakiler yer alır:

- Outlook E-Mail Server üzerinde DLP (Veri Kaybı Önleme) filtreleme ve izleme sistemi.
- Kullanıcı cihazlarından USB diskler gibi harici medyalarla veri aktarımını önleyen kontrol sistemleri.
- SAP üzerinde iç ve dış denetimlere tabi kullanıcı yetkilendirme sistemi.
- Dosya sunucularına erişimi kısıtlayan yetkilendirme ve ITSM uygulamaları.
- İnternet FTP siteleri üzerinden dosya transferini engelleyen filtreleme sistemleri. Güvenli veri transferi için YıldızTransfer FTP uygulaması kullanılmaktadır.
- VPN erişimi için iki faktörlü doğrulama sistemleri.
- Tedarikçilerle imzalanan Gizlilik Sözleşmeleri ve KVKK standartlarına uygunluk taahhütleri.

Gizli bilgilerin işlenmesi, paylaşımı ve saklanması süreçlerinde tedarikçilerle iş birliği yapılırken bilgi güvenliği standartlarına uyum sürekli olarak gözetilmektedir.

Polinas, kendisi ve paydaşlarının bilgi varlıklarını güvence altına almayı, bu bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı taahhüt eder. Güçlü bir bilgi güvenliği altyapısı ve sürekli gelişim anlayışıyla, müşterilerine ve iş ortaklarına güvenli bir çalışma ortamı sunmayı hedefler.

Çevremiz İçin

Enerji Yönetimi ve Emisyonlar 39

Su ve Atıksu Yönetimi 42

Kaynak Kullanımı ve
Döngüsellik 43

Çevremiz İçin

Geleceği değiştirmek için bugün harekete geçiyoruz. **2050'de net sıfır emisyon ulaşma hedefimiz** doğrultusunda; enerji verimliliğimizi artırıyor, su tüketimimizi azaltıyor, dijitalleşmeyle süreçlerimizi iyileştiriyor ve plastik kullanımımızı minimuma indiriyoruz.

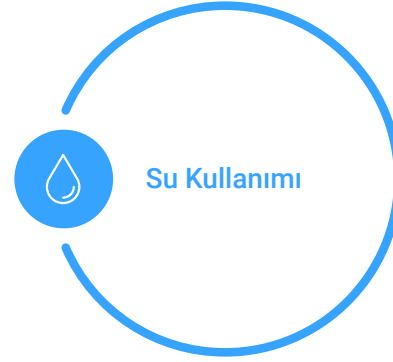
Bu adımlar bizim için yalnızca birer hedef değil, yaşanabilir bir dünya için verdiğimiz sözün bir parçasıdır.



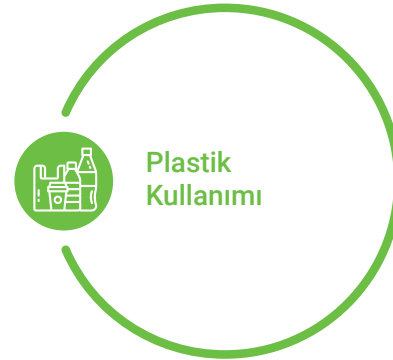
2030'a kadar birim ürün başına enerji tüketimimizi %10 azaltıyoruz.

5.746 kWp GES yatırımı ve I-REC sertifikalarımızla yenilenebilir enerji kullanımımızı artırıyoruz.

Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı önümüzdeki 10 yıllık süreç içerisinde en az %45 azaltarak karbon ayak izimizi küçültmeyi hedefliyoruz.



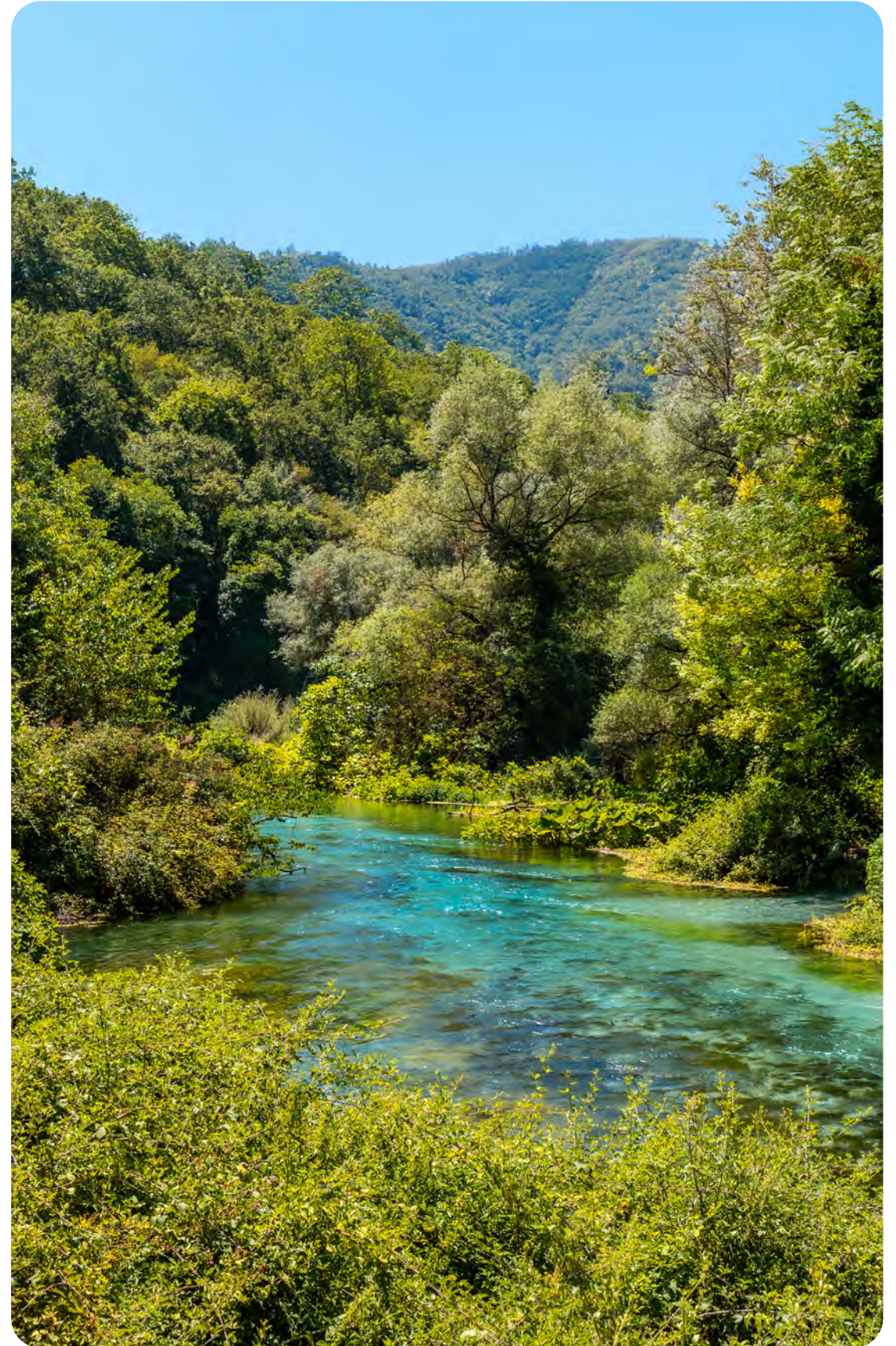
2030'a kadar tesislerimizde birim ürün başına su tüketimini %10 azaltıyoruz.



2030'a kadar plastik ambalajlarımızı %10 azaltıyoruz.



2030 için belirlediğimiz %50'lik dijitalleşme kaynaklı kâğıt azaltım hedefimize 2023'te ulaştık!





Enerji Yönetimi ve Emisyonlar

Enerji Yönetimi

Polinas olarak, çevreye ve sürdürülebilir bir geleceğe olan bağlılığımız çerçevesinde, enerji tüketimini ve emisyonları azaltmayı, yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı ve iklim değişikliğiyle mücadelede aktif bir rol üstlenmeyi taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, Entegre Yönetim Sistemi Politikamız, enerji performansını iyileştirmek amacıyla enerji verimli ürün ve hizmetlerin tedarikini desteklemeyi temel almakta ve süreçlerimizi bütünsel bir yaklaşımla yönetmemize olanak tanımaktadır.



2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefimiz doğrultusunda, 2030 yılına kadar ürün başına enerji tüketimimizi ton/kg bazında %10 oranında azaltmayı ve elektrik, su, plastik ambalaj tüketiminde önemli tasarruflar sağlamayı amaçlıyoruz.

Ayrıca, dijitalleşme projelerini enerji performansımızı iyileştirme yolunda bir öncelik olarak ele alıyoruz.

Enerji Yönetimi Stratejimiz

Enerji Yönetim Sistemleri:

Enerji yönetimi süreçlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Standardı gereklilikleri ve belgelendirme süreçlerine uygun şekilde yürütüyoruz. Enerji tasarrufu hesaplamalarında, eylem planı öncesinde teorik hesaplamalar yapıyor, uygulama sonrası analizörlerle ölçüm yaparak sonuçları raporluyoruz. Tüm süreçlerimizde ISO 14064 (2022 – 2023) ve GHG protokol (2024) standartlarına uygun karbon emisyonu hesaplamaları yapıyor ve bu verileri proje kartları ile izlenebilir hale getiriyoruz. Her yıl yapılan ISO 50001 denetimlerinde, kanıt dokümanları hazırlanarak sunulmakta ve raporlara dahil edilmektedir.

Teknoloji ve Modernizasyon:

Enerji verimliliğini artırmak adına, tesislerimizde teknoloji modernizasyonuna büyük önem veriyoruz:

- Enerji verimsiz motorları enerji verimli motorlarla değiştiriyoruz.
- LED aydınlatmaya geçiş yaparak aydınlatma kaynaklı enerji tüketimini azaltıyoruz.
- Pompa motorlarında sürücü optimizasyonu ve otomasyon yükseltme projeleri ile enerji kayıplarını minimuma indiriyoruz.
- Tesis genelinde otomasyon yükseltme projelerini hayata geçirerek enerji verimliliğini artırıyoruz.
- Mevcut kullanılan enerji tüketen ekipmanların ihtiyaca göre yeniden optimize edilerek enerji verimliliği sağlanmasını hedefliyoruz.

Güneş Enerjisi Santrali (GES) Projeleri:

Yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik 2025 yılında üç tesisimizde çatı GES projelerini tamamlamayı hedefliyoruz. Bu çalışmalar, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik kararlılığımızı güçlendirmekte ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmamıza katkı sağlamaktadır.

Bu stratejilere ek olarak, enerji verimliliğini artırmak ve çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla oluşturulan **Polinas Enerji Kurulu**, her yıl yeniden yapılandırılarak güncel ihtiyaçlara uyum sağlamaktadır. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi denetimleri kapsamında kurul, enerji tasarrufu fırsatlarını ve verimlilik projelerini değerlendirmek üzere haftalık toplantılar düzenlemektedir. Bu toplantılarda enerji tasarrufu potansiyelleri, üretim dışı süreçlerde sağlanabilecek kazançlar ile yeni fikir ve projeler detaylı bir şekilde ele alınmaktadır. Kurulumuz, bu çalışmalarını üç ana kalemde ilerlediğimiz enerji kurulu aksiyon listelerimizle gerçekleştirmektedir.

Enerji Kurulu, tüm çalışanların süreçlere aktif katılımını teşvik ederek enerji yönetiminde ortak bir başarı kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.

Enerji yönetimi süreçlerimizin başarısında çalışanlarımızın katkısı da kilit bir öneme sahiptir. 2023 yılında düzenlediğimiz enerji tasarrufu eğitimleriyle saha çalışanlarımızın farkındalığını artırarak enerji hedeflerimize katkı sağlamalarını destekledik. Her yıl düzenli olarak verilen enerji verimliliği eğitimleriyle, tüm çalışanlarımızın bilgi seviyesini güncelleyerek enerji tasarrufuna yönelik bilinçlenmelerine katkıda bulunmaktayız. Çalışanlarımızın süreçlere olan katkıları, elde edilen kazanımlarla birlikte şirket içi iletişim araçlarıyla düzenli olarak duyurulmakta ve bu katkılar sayesinde ortak bir başarı hikayesi yaratılmaktadır.

Enerji yönetim stratejimiz doğrultusunda, 2023 yılında enerji kurulumuzun liderliğinde yürütülen çalışmalarla kayda değer başarılar elde ettik:

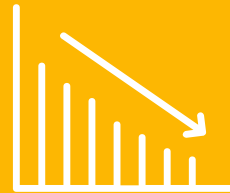
Ton başına enerji tüketimimizi (elektrik + doğal gaz) %1,43 oranında azaltmayı başardık.

Toplamda 6,1 milyon kWh enerji tasarrufu sağladık ve bu tasarruf sayesinde 3.015 ton CO₂ emisyonunun önüne geçtik.

Yenilenebilir enerji tüketimimizi 9,3 milyon kWh'den 10 milyon kWh'ye yükselttik.

Tesislerimizde enerji tüketimi, Power BI ve SCADA enerji izleme sistemleri aracılığıyla anlık olarak izlenmektedir. Aylık enerji tüketimi, üretim hatlarına entegre analizörler ile hesaplanmakta ve toplam üretim verileri doğrultusunda enerji yoğunluğu analizleri yapılmaktadır. Ayrıca, Organize Sanayi Bölgesi'nden (OSB) alınan aylık faturalar, işletmemizin üretim verileriyle karşılaştırılarak ton başına enerji tüketimi (kWh/ton) hesaplanmaktadır. Bu hesaplama sonuçları, Power BI üzerinden tüm ilgili paydaşların erişimine açık bir şekilde raporlanmaktadır. Enerji tasarrufu ve yoğunluk analizlerinde elektrik, doğal gaz ve su tüketimi gibi tüm kaynaklar dikkate alınmaktadır.

Tesislerimizde enerji kullanımını sürekli iyileştirme ve yenilikçi projelerle enerji tasarrufunu artırma konusundaki kararlılığımız, her yıl somut sonuçlar elde etmemizi sağlamaktadır.



2020 yılından itibaren her yıl bir önceki yıla göre **"ton başına düşen enerji tüketimi" değerimizi düşürmeyi başardık ve bu kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz.**

Emisyon Yönetimi

Çevresel stratejimizin merkezinde, SBTI kısa vadeli hedeflerimize uygun olarak sera gazı emisyonlarını azaltma hedefimiz yer almaktadır. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında her yıl %4,2, Kapsam 3 emisyonlarında ise her yıl %2,5 azalma sağlanacak şekilde hedef belirleme sürecimiz devam etmektedir. Bu hedef, kapsam bazlı belirlenmiş olup Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar), Kapsam 2 (enerji dolaylı emisyonlar) ve Kapsam 3 (diğer dolaylı emisyonlar) türlerini kapsamaktadır. Bu hedefe ulaşmak amacıyla yenilenebilir enerji kullanımını artırıyor ve Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden I-REC belgeli elektrik tedarik ediyoruz. Ayrıca, tüm tesislerimizdeki I-REC sertifikalarımız sayesinde kullandığımız elektriğin yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını belgeleyerek karbon ayak izimizi azaltma taahhüdümüzü güçlendiriyoruz.

Bu hedeflere ulaşmak için kullandığımız yöntemler, emisyon hesaplama süreçlerimizde uyguladığımız bilimsel temellere dayanmaktadır. Süreçlerimizde,

IPCC 'nin 2019 ve 2023 raporlarından alınan en güncel metodolojiler ile 2006 IPCC Rehberi'ni esas alıyoruz. Emisyon hesaplamalarımız, 2022 yılında, ISO 14064 hesaplama metodolojisi ile hesaplanıp İntertek firmasına doğrultulmuştur. 2023 yılında, ISO 14064 hesaplama metodolojisi ile hesaplanıp Breau Veritas'a doğrultulmuştur. 2024 yılında ise SBTI üyeliğinin bir gereği olarak GHG hesaplama metoduyla hesaplanmıştır (Kapsam 3 emisyonlarını DEFRA ve Ecoinvent 3.10 ile hesaplanmıştır) ve Breau Veritas'a doğrultulmuştur.

Sera gazı emisyonlarının doğru bir şekilde yönetilmesi, aynı zamanda emisyon yoğunluğunun hesaplanmasını da gerektirmektedir. Bu nedenle, emisyon yoğunluğunu üretilen ürün başına düşen sera gazı miktarı üzerinden analiz ediyoruz. Bu hesaplama dahil edilen emisyonlar Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarını kapsamaktadır. Bu yaklaşım, emisyonlarımızı daha hassas bir şekilde takip etmemize olanak tanırken, belirlediğimiz azaltım hedeflerini daha etkin bir şekilde detaylandırmamızı sağlamaktadır.





Bütüncül ve metodolojik bir yaklaşımla uygulanan bu stratejiler, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda kilit bir rol oynamaktadır. Böylece, sera gazı emisyonlarımızı azaltırken aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artırıyor ve karbon ayak izimizi minimuma indirme taahhüdümüzü güçlendiriyoruz.

Enerji yönetimi, sera gazı emisyonlarımızı azaltma hedeflerimize ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır. Enerji tüketimimiz, çevre üzerinde olumsuz bir etkiye sahip olan sera gazı emisyonlarına katkıda bulunsa da bu etkiyi azaltmak adına yenilenebilir

enerji kaynaklarının kullanımını artırıyoruz. Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) yenilenebilir elektrik temin ederken, enerji birim maliyetlerini EPIAŞ'ın Şeffaflık Platformu üzerinden takip ederek Manisa OSB'nin belirlediği dağıtım bedeline göre dönüştürme oranlarını hesaplıyoruz.

Lojistik Emisyonlarının Optimizasyonu:

Enerji yönetimimize paralel olarak, lojistik süreçlerimizde de optimizasyon hedeflerimizi sürdürüyoruz. Lojistik emisyonlarını azaltmak adına, personel taşımacılığında daha verimli bir sistem

uyguluyoruz. Tesislerimize gelen servisler, doğrudan her lokasyona gitmek yerine merkez tesise ulaşmakta, buradan ise personel araçlarıyla diğer lokasyonlara aktarılmaktadır. Bu yaklaşım hem enerji verimliliğini artırıyor hem de lojistik süreçlerdeki emisyonları minimize ediyor.

Baca Emisyonları ve Doğrulama Süreçleri:

Lojistik optimizasyonuna ek olarak, tüm tesislerimizde baca emisyonlarımızı düzenli olarak izliyor ve ölçüyoruz. Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş çevre laboratuvarları, iki yılda bir baca emisyon

ölçümlemizi gerçekleştiriyor. Ölçüm sonuçları bakanlık sistemine onaylatılmakta ve raporlar tarafımıza iletilmektedir. Bu süreç, hava kirliliğini önleme taahhüdümüzün temel taşlarından biridir.

Ayrıca, sera gazı emisyonlarımızın doğruluğunu sağlamak ve hesaplamalarımızın uluslararası standartlarla uyumunu garanti altına almak amacıyla ölçümlerimiz bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır. Bu doğrulama süreci, emisyon yönetimimizde şeffaflığı artırırken, uluslararası kabul görmüş metodolojilere dayalı hesaplama süreçlerimizin güvenilirliğini teyit etmektedir.

Su ve Atıksu Yönetimi

Polinas olarak, suyun her damlasının değerini bilerek hareket ediyor, kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmayı temel bir ilke olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik politikamız çerçevesinde

2030 yılına kadar birim ürün ton başına su tüketimimizi %10 oranında azaltmayı taahhüt ettik.



Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar neticesinde, su tüketimimizi istikrarlı bir şekilde azaltmaya devam etmekteyiz.

2022 yılında birim ürün ton başına 3,38 ton olan su tüketimimiz, 2023 yılında 2,66 tona, 2024 yılında ise 2,45 tona düşmüştür.

2024 yılında, 2023'e kıyasla su tüketiminde %8 oranında bir azalma sağlanmıştır.

Bu başarı, doğru planlamanın, kararlı eylemlerin ve çevreye duyduğumuz bağlılığın bir sonucudur.

Su tasarrufu sağlama yolculuğumuzda, tesislerimizde inovasyonu ve teknolojiyi en iyi şekilde kullanıyoruz. Örnek olarak, havuzlarda sürekli taze şebeke suyu kullanımı yerine filtrasyon sistemleri devreye aldık. Bu sistem yalnızca su tüketimini büyük ölçüde azaltmakla kalmadı, aynı zamanda enerji tasarrufu ve ürün güvenliği açısından da önemli iyileştirmeler sağladı.

Ayrıca, geri kazanma makinelerimizde sensör ve otomasyon teknolojilerini entegre ederek su tüketimini minimize etmeyi başardık. Tüm bu yenilikçi uygulamalar, 2022 yılından bu yana 3 yıllık 136.551m³ su tasarrufu elde etmemize olanak tanıdı.

Polinas 1 ve Polinas 2 tesislerimizde de çevre dostu yaklaşımlarla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Şebeke suyu, genel kullanım ve proses soğutma-ısıtma sistemlerinde kullanılırken, Polinas 2 tesisimizde yağmur suyu geri kazanım sistemi devreye alınmıştır. Bu sistemle toplanan yağmur suları, tesis alanlarının sulama işlemlerinde kullanılarak doğal kaynak tüketimini azaltmakta ve sürdürülebilirlik vizyonumuza katkıda bulunmaktadır.

Tesislerimiz, Manisa Organize Sanayi Bölgesi (MOSB) altyapısına bağlı olarak faaliyet göstermekte olup, atıksu yönetimi konusunda en yüksek standartları uygulamaktayız. Proses ve içme suyu analizlerimiz, bağımsız kurumlar tarafından düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve elde edilen veriler ilgili resmî kurumlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Bunun yanı sıra, kullanılan su analizleri Manisa Organize Sanayi Bölgesi tarafından da düzenli olarak yaptırılmakta ve belirlenen periyotlarda kendi analizlerimizi de gerçekleştirmekteyiz. Böylece yasal gerekliliklere tam uyum sağlanırken, suyun kalitesi ve güvenliği sürekli olarak izlenmektedir.

Yeraltı su kaynaklarının korunması adına aldığımız önlemler kapsamında:

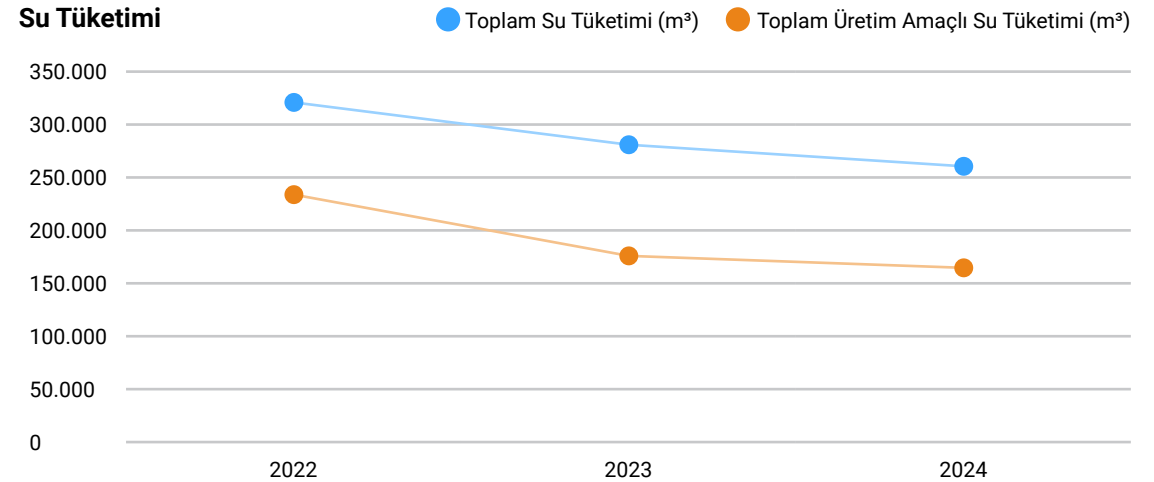
- Atık kanalları ve yağmur suyu kanalları birbirinden ayrılmıştır.
- Tesis içerisinde oluşabilecek su kirliliği risklerini minimuma indirmek için bazı atıklar için kör toplama çukurları tasarlanmıştır.

Proseslerdeki su tüketimini azaltmak kadar, atık su miktarını minimize etmek

de önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, rejenerasyon ve iletkenlik sistemleri devreye alınmıştır. Böylece, su tüketimini etkilemeden atık su miktarını azaltmak ve kaynaklarımızı daha verimli kullanmak mümkün hale gelmiştir.

Ayrıca, 2022 yılından itibaren düzenli olarak gerçekleştirilen Enerji Kurulu toplantılarında, su tasarrufuna yönelik yeni projeler ve stratejiler ele alınmakta, çevresel etkilerimizi en aza indirmek için çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirilmektedir.

Su Tüketimi

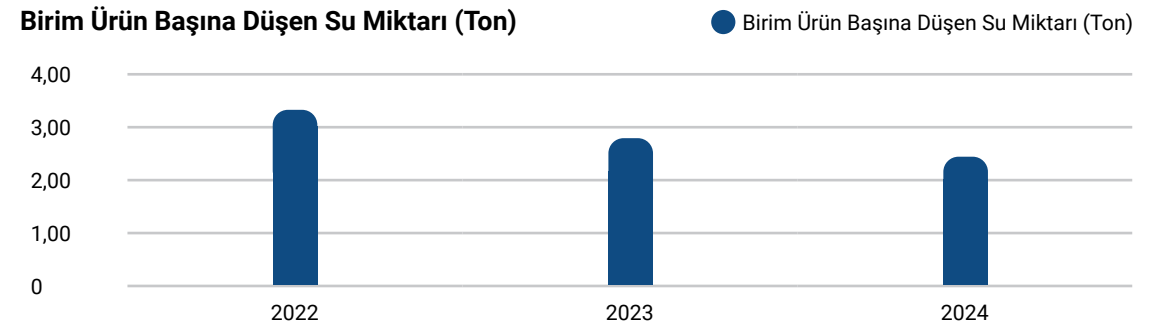


Bu çabalarımızın meyvelerini rakamlarla görmek, bizi hem motive ediyor hem de doğru yolda olduğumuzu gösteriyor.

2022 yılında toplam su tüketimimiz 323.722 m³ olarak kaydedilirken, bu rakam 2023 yılında 275.830 m³'e ve 2024 yılında 253.811 m³'e düşmüştür. Bu dikkat çekici azalma, doğru uygulamaların ve sürdürülebilirlik odaklı yönetim anlayışımızın bir sonucudur.

Bununla birlikte, kullandığımız proses ve içme sularının düzenli analizlerini hem bağımsız kurumlarla hem de şirketimiz bünyesinde gerçekleştiriyor ve bu sonuçları şeffaf bir şekilde resmi denetimlerde ilgili kurumlarla paylaşıyoruz. Aynı zamanda Manisa OSB tarafından düzenli olarak yapılan atıksu analizleriyle uyum içinde çalışarak hem iç kontrolümüzü güçlendiriyor hem de çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Birim Ürün Başına Düşen Su Miktarı (Ton)



Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik

Polinas olarak, üretim süreçlerimizde ortaya çıkan hurda malzemeleri geri dönüştürerek granül üretimine dönüştürüyoruz ve bu malzemeleri tekrar üretim döngüsüne kazandırıyoruz. Böylece kaynaklarımızı daha verimli kullanıyor, sürdürülebilir bir gelecek için elimizden gelenin en iyisini yapıyoruz.

Üretimlerde kullandığımız hammaddelerin içerisinde yer alan Geri Dönüştürülmüş Hurda (Granül) kullanım oranımız, yapılan iyileştirmeler neticesinde; 2021 yılında %14,72 iken, 2022 yılında %15,34 'e, 2023 yılında %15,90 'a, 2024 yılında da %15,99 'a yükselmiştir.

Bu oran son üç yılda sürekli bir artış göstermiştir.

Bunun yanı sıra, geri kazanılmış hammadde kullanımını daha da artırmak amacıyla BIO-based PP polimer tedarik ediyor ve üretim süreçlerimizde aktif olarak kullanıyoruz. Böylece, fosil bazlı hammaddelere bağımlılığı azaltarak çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunuyoruz.

Kaynaklarımızı doğru kullanmanın yanı sıra, riskleri önceden görüp gerekli önlemleri almak da bizim için çok önemli. Bu yüzden, hammadde tedarikinden kaynaklanabilecek risklere karşı her yıl düzenli olarak taklit ve taşıma değerlendirmeleri yapıyoruz. Tedarik süreçlerimizi SAP sistemimiz üzerinden dijitalleştirilmiş bir onay mekanizmasıyla yönetiyor, bu süreçte malzemelerimizi titizlikle kontrol ediyoruz. Malzemelerin raf ömürlerini sistemimize tanımlayarak SKT kontrol ve test süreçlerimizi sürekli geliştiriyor ve dijitalleştiriyoruz. Böylece, kalite güvencesinden asla ödün vermeden işlerimizi daha verimli bir şekilde yürütüyoruz.

Üretim aşamasında ise her bir üretim partisinin verilerini düzenli olarak izliyor, aylık ve yıllık raporlarla analiz ediyoruz. Kaynak kullanımını daha verimli hale getirmek için üretimde kullanılan hammadde ve hurda oranını, üretimden çıkan hurda miktarını, geri kazanılan ve geri kazanılamayan hurda oranlarını PowerBI raporlarıyla yakından takip ediyoruz.

Böylece, üretim hatlarımızdaki malzeme dengesini detaylıca inceleyerek israfı ve atıkları en aza indiriyor, çevresel etkilerimizi önemli ölçüde azaltıyoruz. Veriye dayalı bu yaklaşımımız, döngüsel ekonomi hedeflerimize ulaşma yolunda bize güç katıyor.

Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız doğrultusunda, ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi ve daha çevre dostu üretim süreçleri geliştirmeyi hedefliyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak inovatif ve kolay geri dönüştürülebilir ürünler tasarlıyoruz. Örnek olarak, PE yerine yüksek yapışma kuvveti sağlayan PP bazlı 114VWE filmi ya da PET yerine ısı dayanımı yüksek 213ET filmi gibi mono yapıya uygun ürünlerimiz, bu alandaki öncülüğümüzü ortaya koyuyor.

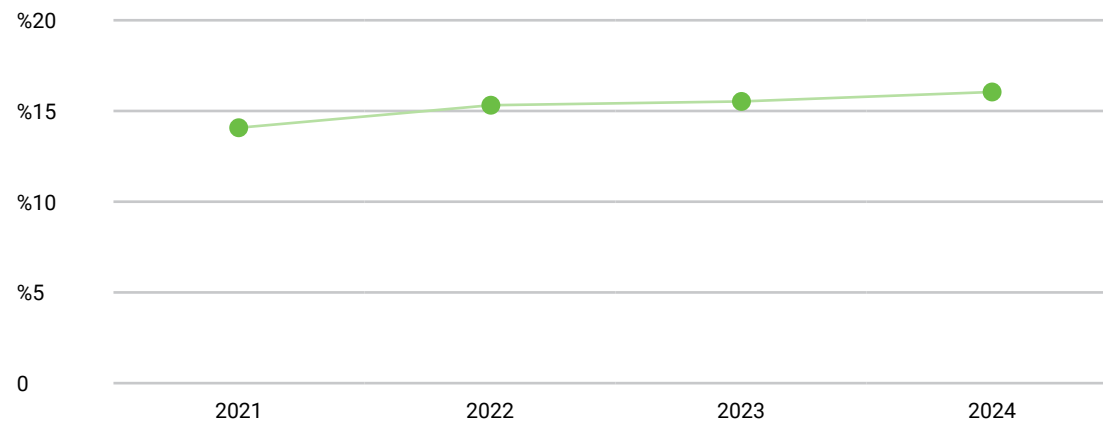
İç süreçlerimizde her ürün için yaşam döngüsü dokümanları hazırlıyoruz. Bu yöntemle, ürünlerimizin çevresel etkilerini, hammaddenin çıkarılmasından üretim ve kullanım sonrası nihai bertarafı kadar tüm aşamalarda değerlendiriyoruz. Yaşam döngüsü analizlerimiz, ürünlerimizi daha sürdürülebilir hale getirmek, çevresel etkilerimizi azaltmak ve inovasyon fırsatları yaratmak açısından büyük bir rol oynuyor. Ayrıca bu çalışmalar, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın güvenini artırarak bizlere ekstra değer katıyor.



Polinas olarak, üretim süreçlerimizin ötesinde, her hurda malzemeyi ve her granülü çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizin bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Kaynakların etkin kullanımı ve döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda attığımız her adım, sektörde uzun vadeli değer yaratma misyonumuzun da temelini oluşturmaktadır.

Geri Dönüştürülmüş Hurda Kullanımı Oranı



tesisleri bulunmamaktadır. Üretim süreçlerimizde hava, su ve toprak kirliliğini önlemek için tüm kimyasal depolama ve atık süreçlerimizi sürdürülebilirlik prensipleri çerçevesinde yönetiyoruz.

Bu kapsamda:

- Kimyasalların depolanması ve olası dökülmelere karşı taşkan önleyici sistemler, emici kitler ve kör kanallar gibi koruyucu önlemler alınmıştır.
- İç ve dış alanlarda atıkların ayrımı yapılmakta, proseste kullanılan sular düzenli olarak fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik testlerden geçirilmektedir.

Sürekli İyileştirme ve Güvenli Çalışma Kültürü

Tehlikeli madde yönetimi, yalnızca standartlara uyum sağlamakla sınırlı değildir; sürekli iyileştirme gerektiren bir süreçtir. Bu kapsamda, kimyasal madde yönetimi süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmekte, risk değerlendirmeleri yapılmakta ve iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır.

Bu yaklaşımın bir parçası olarak, üretim operasyonlarında daha az tehlikeli malzemelerin kullanımını teşvik etmek amacıyla AR-GE ve tasarım faaliyetleri yürütülmektedir. Hatlarda kullanılan kimyasallar, doğrudan üretim süreçleri için gerekli olmakla birlikte, süreç iyileştirme çalışmalarıyla kimyasal kullanımını optimize etmeye yönelik fırsatlar sürekli değerlendirilmektedir.

Tüm bu çalışmalar, iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma ve yasal uyumluluk süreçlerinde en yüksek standartları benimsemek ve geliştirmek konusundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır.

Polinas olarak, bu alandaki sürekli iyileştirme anlayışımızı sürdürerek, daha güvenli ve sürdürülebilir üretim süreçleri oluşturmayı hedefliyoruz.

Atık Yönetimi

Üretim süreçlerinde kullanılan hammadde ve kimyasallar, üretim ve paketleme faaliyetleriyle birlikte kaçınılmaz olarak atık oluşumuna neden olmaktadır. Önemli etkiler arasında tehlikeli atıklar, tehlikesiz atıklar ve evsel atıklar yer almaktadır.

İşletmemiz, çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedefleyerek, atıkların kaynağında azaltılmasını, doğru şekilde ayrıştırılmasını ve sürdürülebilir yöntemlerle bertaraf edilmesini sağlamaktadır. Bu kapsamda, Atık Yönetimi Talimatı doğrultusunda atık yönetimi süreçleri oluşturulmuş ve sistematik bir şekilde uygulanmaktadır.

Atık yönetimi politikamız kapsamında, tüm üretim sahalarında atıkların kaynağında ayrıştırılması, uygun alanlarda toplanması ve lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilmesi temel esaslarımız arasındadır.

Sıfır Atık Belgesi'ne sahip olan işletmemiz, atık yönetimini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sürekli olarak iyileştirmektedir.

Bu çerçevede, atık yönetimi ile ilgili tüm çalışanlarımıza eğitimler çevre danışmanı tarafından her yıl verilmekte, atık doğrulamaları aylık olarak gerçekleştirilmektedir.

GEKAP (Geri Kazanım Katılım Payı) sistemi kapsamında, hammadde kaynaklı ve müşteriye sevk edilen plastik, ahşap, kâğıt karton ve metal ambalaj atıkları düzenli olarak beyan edilmektedir. Ürün lojistik esnasında kullanılan paketlemeler de GEKAP kapsamında değerlendirilmektedir.

Atık Azaltımı ve Hedefler

Atık miktarını azaltma ve geri kazanımı artırma hedeflerimiz doğrultusunda, üretim süreçlerimizde önemli ilerlemeler kaydetmeye devam ediyoruz.

Ürettiğimiz ürün tonajı başına düşen Atık Miktarı oranımız, yapılan iyileştirmeler neticesinde; 2022 yılında %5,54 iken, 2023 yılında %5,24 'e, 2024 yılında da %5,01 'e gerilemiştir.

Bu oran son iki yılda sürekli olarak düşmekle birlikte rakamlardaki gerileme ve bu alandaki kararlılığımızı bir kez daha ortaya koymaktadır.

Bu kapsamda atık yönetimi, geri kazanım ve kaynak verimliliği odaklı stratejilerimizle aşağıdaki hedefleri gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz:



Plastik Ambalaj Kullanımının Azaltılması:

2030 yılına kadar plastik ambalaj tüketimimizi %10 oranında düşürerek çevresel ayak izimizi minimize etmeyi hedefliyor, aynı zamanda satılan plastik hurda miktarını azaltmaya yönelik bir hedef doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Dijitalleşme ile Kâğıt Tüketiminin Azaltılması:

Dijital dönüşüm projelerimiz sayesinde kâğıt tüketimimizi %50 oranında azaltarak doğal kaynakları daha verimli kullanmayı amaçlıyoruz.



Geri Kazanılmış Malzeme Kullanımı:

Üretim süreçlerimizde geri kazanılmış malzeme oranını artırarak atık miktarını minimuma indirmeyi ve sürdürülebilir üretime katkı sunmayı hedefliyoruz.

Bunun yanı sıra, tüm ofis ve sosyal alanlarımızda tek kullanımlık plastik tüketimini tamamen sonlandırarak çevresel etkilerimizi daha da azaltmayı hedefliyoruz.



Plastik Granül Kaybını Önleme Taahhüdü

Firmamız, mikropplastik sınıfında yer alan plastik granül, toz, flake ve parçacıkların doğaya verilmesinin yaratacağı sonuçların farkındadır ve bu kayıpların önlenmesi amacıyla yapılan çalışmaları takdir etmektedir. Bu amaçla, Operation Clean Sweep (OCS) programına katılarak sıfır granül kaybı hedefiyle çalışmalar yürütmekteyiz.

Bu kapsamda aşağıdaki adımları taahhüt etmekteyiz:

- İstenmeyen dökülme ve saçılmaları önlemek için çalışma sahasını iyileştireceğiz.
- Sıfır granül kaybı hedeflerine yönelik dahili prosedürler oluşturacak ve yayınlayacağız.
- Dökülmenin önlenmesi, muhafazası, temizlenmesi ve bertarafı için çalışan eğitimi ve katılımını sağlayacağız.
- Programın performansını düzenli olarak denetleyecek ve kayıt altına alacağız.
- Granüllerin depolanması için geçerli tüm düzenlemelere (yerel, ulusal ve AB) uyacağız.

- Değer zincirindeki tüm paydaşları aynı hedefleri takip etmeye teşvik edeceğiz.

Bu taahhütleri hayata geçirmek için, OCS (Sıfır Granül Kaybı Operasyonu) sertifikamız kapsamında plastik granül kaybını önlemeye yönelik önleyici ve iyileştirici tedbirler alıyoruz.

Hammaddelerin dökülmesini engelleyen sistemler kuruyor, atıkları en aza indiriyor ve olası dökülmelerde hızlı müdahaleyle çevreye ve su kaynaklarına karışmasını önüyoruz. Topladığımız hammaddeleri lisanslı firmalar aracılığıyla geri dönüşüme yönlendirerek döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

Atık Takibi ve Raporlama

Tüm bölümlerimiz için entegre bir tehlikeli-tehlikesiz atık yönetimi sistemi oluşturulmuş olup, yılda bir kez gözden geçirilerek güncellenmektedir. Atık akış şemamız doğrultusunda, tüm atıklar yerinde ayrıştırılmakta, tanımlı atık kodlarına ve renk kodlarına uygun kutulara toplanmaktadır. Atıklar için GKA (Geri Kazanılabılır Atık) ve TA (Tehlikeli Atık) kodlama sistemimiz bulunmaktadır.

Tehlikeli atıkların yönetimi Çevre Bakanlığı'nın online portalı EÇBS üzerinden aylık olarak takip edilmekte ve MOTAT

(Mobil Atık Takip Sistemi) üzerinden kayıtlı lisanslı firmalara yönlendirilmektedir. Lisansı olmayan ve MOTAT sisteminde kayıtlı olmayan hiçbir atık, tesis dışına çıkarılmamaktadır.

Atık yönetim planlarımız üç yıllık periyotlarla hazırlanmakta, yıllık atık beyan raporlarımız düzenli olarak oluşturulmaktadır. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların takibi ve raporlanması, üç ayda bir gerçekleştirilen sürekli gelişim ve YGG toplantılarında üst yönetimimize sunulmaktadır.

Ayrıca, atık alanlarının yönetiminden sorumlu çalışanlar görevlendirilmiş olup, bu çalışanlar süreçlerin eksiksiz uygulanmasını sağlamakta ve düzenli kontroller gerçekleştirmektedir. Bu yapı, atık yönetimimizin sürdürülebilirliğini ve etkinliğini artırarak çevresel sorumluluklarımızı en üst düzeyde yerine getirmemize olanak tanımaktadır.

Atık Azaltımı ve Plastik Ambalaj Optimizasyonu

Üretim süreçlerimizde plastik ambalaj kullanımını azaltmaya yönelik çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Sevkiyat ve ambalajlama süreçlerimizde gereksiz katmanlar ortadan kaldırılmış, PE plastik ambalaj tüketimi azaltılmıştır.

Esnek tesislerimizde gerçekleştirilen plastik ambalaj azaltım projeleri aşağıdaki gibidir:

- POWER streç gerdirmeleri artırılarak daha ince streç film kullanımı sağlanmıştır.
- Manuel kullanılan streç filmlerin kalınlığı azaltılmıştır.
- Plastik H profillerin malzeme cinsi değiştirilerek dayanıklılığı artırılmış, birim gramajı düşürülmüştür.
- Bu projeler sayesinde 2022 yılında 7.596 kg, 2023 yılında 18.120 kg, 2024 yılında 8.591 kg., toplamda ise 34.307 kg. plastik kullanımı azaltımı gerçekleştirilmiştir. (2021 yılındaki ton başına kullanılan ambalaj malzemesine göre)**

Firmamız, ayrıca, döngüsel ekonomiyi destekleme vizyonu doğrultusunda üretimde hammadde ve hurda oranlarını yakından takip ederek, geri kazanılabilir ve geri kazanılamayan hurda oranlarını analiz etmekte ve gerekli aksiyonları almaktadır. Polinas, üretim ve operasyon süreçlerinde çevresel duyarlılığı artırarak; atık yönetimi süreçlerinde yenilikçi çözümler geliştirmeye, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmaya ve çevresel sorumluluklarını en üst seviyede yerine getirmeye devam edecektir.

Toplum için

İnsan Hakları

49

İş Sağlığı ve Güvenliğı

53

İşgücü Yönetimi

57

Sosyal Sorumluluk Projeleri

61



Polinas'ta Biz

Başarıya ulaşma
hırsı yüksek

Kendisini motive
edebilen ve
sürekli öğrenen

Çözüm için
risk alabilen

Optimum veri
ile karar
verebilen

İşinde yeni modeller
oluşturarak değişen
şartlara hızlı adapte
olabilen

Bireysel
fedakarlıktan
kaçınmayan

İşbirlikçi

Belirsizlik ve
rahatsızlık
hissi ile rahat
edebilen

Bugünün dinamiklerini
anlayan, geleceği
tahmin edebilen

Savaşçı
ruhlu

İç girişimci

Çalışma
arkadaşlarına
moral ve
motivasyon
verebilen

Açıksözlü,
sorunları masaya
yatırabilen
çözüm önerisi
bulunan



Toplum İçin

Polinas'ta biliyoruz ki, güçlü bir gelecek, değişen koşullara hızla uyum sağlayan ve dayanışmayı temel alan çözümlerle mümkündür.

Bu anlayışla kadın çalışanlarımızın öncülüğünde şekillenen mottomuz, vizyonumuzu tek bir cümlede özetliyor:

"Sürdürülebilir Bir Gelecek için Esnek Çözümler."

Bu, sadece bir söz değil; sürekli gelişim, iş birliği ve topluma değer katma konusundaki kararlılığımızın ifadesidir. Bu doğrultuda, kadın istihdamını artırmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.



2024 yılını baz alarak, önümüzdeki beş yıl içinde kadın çalışan oranımızı %43 artırmayı hedefliyoruz.

Bu hedef doğrultusunda, kadın çalışanlarımızı işe alımlarda önceliklendiriyor, esnek çalışma koşulları sağlıyor, güvenli bir iş ortamı ve yasal hakların eksiksiz şekilde uygulanmasını taahhüt ediyoruz.

Kadın istihdamına yönelik kararlılığımızın yanı sıra, çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkarmak ve gelişimlerini desteklemek bizim için bir değer meselesidir. Performanslarını şeffaf ve objektif yöntemlerle değerlendiriyor, potansiyellerini ortaya çıkaracak eğitim ve fırsatlar sunuyoruz. Biz, başarının bireysel değil, ortak bir çabanın ürünü olduğuna inanıyoruz. Bu yüzden iş kültürümüz, rekabetten ziyade dayanışma ve iş birliğini temel alıyor.

Yaşamın yalnızca işle sınırlı olmadığını çok iyi biliyoruz. Çalışanlarımızın sosyal hayatlarını zenginleştiren etkinlikler düzenleyerek yaşam dengelerini destekliyoruz. Ayrıca olağanüstü durumlarda, özellikle doğal afet gibi kriz anlarında, çalışanlarımız ve ailelerinin yanında olmayı asli bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Çalışanlarımızın kariyerlerini güvenli, sağlıklı ve esnek çalışma koşullarıyla destekliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği kültürünü işimizin ayrılmaz bir parçası haline getirirken, iş gücümüzün gelişimini ve mutluluğunu önceliklendiriyoruz. Toplumsal sorumluluklarımızı her adımda gözetiyor, çalışanlarımızla birlikte sadece iş dünyasında değil, toplumda da olumlu bir etki bırakıyoruz.

Polinas olarak, güvenle çalışıyor, dayanışma ile büyüyor ve geleceği hep birlikte şekillendiriyoruz.



İnsan Hakları

İnsanlar, Polinas'ın ruhudur ve en değerli varlığımızdır. Şirketimizin büyümesi ve gelişimi için "Polinas'ta Biz" kültüründen ilham alarak, tüm çalışanlarımız için özgür, saygılı ve pozitif bir çalışma ortamı yaratıyoruz.

İnsan haklarına saygı gösterme konusundaki taahhütlerimiz çerçevesinde, uluslararası kabul görmüş insan haklarına tam uyum sağlamayı amaçlıyoruz. Polinas İşçi ve İnsan Hakları Politikası kapsamında; **İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çocuk Hakları Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel İşçi Hakları ve İlkeleri** gibi referans metinlerine bağlılığımızı sürdürüyoruz. Taahhüdümüz yalnızca genel insan haklarıyla sınırlı kalmayıp, risk altındaki veya savunmasız grupları da içermektedir. Özellikle çocuk işçiliği, iş sağlığı ve

güvenliği, cinsel taciz ve ayrımcılık gibi konularda hassasiyet gösteriyor ve iş ortaklarımızın da bu standartlara uygun hareket etmesini bekliyoruz.

İnsan haklarına saygı çerçevesindeki yaklaşımımız, çalışanlarımızın hak ve özgürlüklerine yönelik politikalarımızla devam etmektedir. Bu kapsamda, **çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu sözleşme hakkına saygı duyuyoruz.**

Bu kapsamda;

- Kapsam içi çalışanlarımızın %100'ü sendikalıdır.
- Şirketimizde sendika ve sendika çalışan temsilcileri bulunmaktadır. Endüstriyel ilişkiler kapsamında düzenli toplantılar gerçekleştirilmekte olup, bu toplantılarda çalışanlar, sendika temsilcileri ve işveren temsilcileri bir araya gelmektedir.

Yıl içinde belirlenen periyotlarla yapılan bu görüşmelerde, iş ilişkileriyle ilgili konular ele alınarak değerlendirmeler yapılmaktadır.

Bu toplantılarda, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği, ergonomik koşulları ve sosyal talepleri değerlendirilirken, süreçlerin iyileştirilmesine yönelik öneriler ele alınmaktadır. İş ilişkilerimizin adil ve sürdürülebilir olması adına yürütülen bu süreç, çalışanlarımızın güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamında yer almasını sağlamaktadır.

Ayrıca, Polinas, çocuk işçiliğinin, zorla çalıştırmanın ve insan ticaretinin her türlüşüne kesinlikle karşıdır.

Bu doğrultuda, Polinas tesislerinde temel uluslararası iş ve insan hakları standartlarına uygun olarak 18 yaşını doldurmamış hiç kimse çalışamaz.

Şirketimiz, yasalarla belirlenenler dışında çocuk işgücünün kullanımını reddeder ve bu ilkesini yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmayarak tedarikçileri ve iş ortakları için de bir gereklilik haline getirmiştir. Çocuk işçiliğini kullanan hiçbir tedarikçi veya müşteriyle çalışmayız.

İşe alım süreçlerimizde, adaylarımızın yaş kriterine uygunluğu hem kariyer platformlarında hem de başvuru formlarında kontrol edilmektedir. İşe alım süreçlerinde kimlik kontrolü ile yaş doğrulaması yapılmakta, yaş kriterine uygunluk titizlikle incelenmektedir. Yeni çalışma arkadaşlarımız, İnsan Kaynakları oryantasyonu kapsamında çocuk

işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticareti konusunda bilgilendirilmekte, ayrıca etik ilkeler kitapçığı kendilerine sunulmaktadır.

Polinas olarak, çalışanlarımızın iş performansını objektif yöntem ve uygulamalarla ölçer, sonuçlara göre ihtiyaç duydukları alanlarda gelişim olanakları sunmaya özen gösteririz. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın özgür iradeleriyle çalıştıkları, adil ve etik değerlere dayalı bir iş ortamı sağlama taahhüdümüzün bir parçasıdır.

Şirketimizde bu konular sürekli olarak değerlendirilmektedir. Kuruluş bağlamında yapılan risk ve fırsat analizleri ile çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma riski takip edilmekte, gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Yasal mevzuat takibi, politikalar, etik ilkeler kitapçığı ve yıllık SEDEX denetimleri ile bu hassasiyetimiz sürekli olarak güçlenmektedir.

Polinas olarak, yalnızca çalışanlarımızın değil, iş ortaklarımızın ve dış paydaşlarımızın da insan haklarına saygılı bir yaklaşıma sahip olmasını bekliyoruz. Bu doğrultuda, Polinas tarafından oluşturulan “Tedarikçi Davranış Kuralları” iş ilişkilerimizin temel çerçevesini oluşturmaktadır. Bu kurallar, çevresel, sosyal ve etik iş kuralları ile sorumlu satın alma ve iş ortaklıklarına dair bakış açımızı ve beklentilerimizi yansıtmaktadır. İş ilişkilerimizin başlangıcında müşterilerimize sunulan bu kurallar, iş süreçlerimizin etik, sürdürülebilir ve sorumlu bir şekilde yürütülmesini güvence altına almaktadır.

Bu kapsamda, dış paydaşlarımızla yürüttüğümüz insan hakları yaklaşımı çerçevesinde:

- Paydaşlarımızın arazi haklarını yasal çerçevede koruyor,
- Emniyet ve güvenlik haklarına saygı duyarak hareket ediyor,
- Sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyor
- Çalışanlarının insan haklarına saygılı

ve etik yaklaşımlar benimsemelerini teşvik ediyoruz.

Bugüne kadar ne müşterilerimizden ne de çalışanlarımızdan insan haklarına ilişkin herhangi bir şikâyet alınmamış olması, bu konudaki ilkelerimizi kararlılıkla ve etkin bir şekilde uyguladığımızın somut bir kanıtıdır.

İnsan hakları konusundaki hassasiyetimizin bir zorunluluktan değil, köklü değerlerimizden ve insana duyduğumuz saygıdan kaynaklandığını biliyoruz. Bu doğrultuda, insan hakları ihlallerine dair herhangi bir şüphe veya ihlal durumunda güvenle bildirimde bulunulmasını sağlayan bir mekanizma oluşturduk.

Bu sistem sayesinde etik dışı ya da insan haklarına aykırı hiçbir durumun göz ardı edilmediğinden emin olarak, sürdürülebilir

ve güvenli bir çalışma ortamını desteklemeye devam ediyoruz.

Çalışanlarımız, etik ihlalleri; Yönetim Kurulu Başkanı'na veya Polinas CEO Ofisi'ne yazılı olarak ya da Etik Kurulu'na e-posta yoluyla bildirebilirler:

etik.bildirim@yildizholding.com.tr

İsim verilmesi tercih edilmekle birlikte, somut deliller içeren isimsiz bildirimler de dikkate alınmaktadır. Böylece, etik dışı veya insan haklarına aykırı hiçbir durumun göz ardı edilmediği bir sistem inşa edilmiştir. Ayrıca, bildirimde bulunan hiçbir çalışana misilleme yapılmasına müsaade edilmeyecek olup, misillemeye kalkışan kişiler hakkında gerekli işlemler derhal başlatılmaktadır.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Her bireyin farklı bir hikâyesi, benzersiz deneyimleri ve kendine özgü bir bakış açısı vardır. Bu yüzden biz, Polinas olarak, insanları yalnızca yetenekleriyle değil, sahip oldukları farklılıklarıyla da değerli görüyoruz. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı temel alan bir İnsan Kaynakları Stratejisi ile herkesin kendini ait hissedebileceği, gelişebileceği ve katkı sunabileceği bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleriyle hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın kim olduklarına, nereden geldiklerine, hangi inançlara sahip olduklarına veya hangi yaşam tercihlerinde bulunduklarına bakmaksızın, herkesin eşit haklara sahip olduğu bir iş ortamı yaratıyoruz.

Cinsiyet, yaş, sosyal sınıf, cinsel yönelim, aile bağlılıkları, medeni durum, engellilik, etnik ve ulusal köken, uyruk, sendika üyeliği, siyasi bağlılık veya duruş gibi unsurların hiçbirinin işe alım ve kariyer gelişim süreçlerinde belirleyici olmaması gerektiğine inanıyoruz.

Bizim için önemli olan, ortak değerlerimizi benimseyen, işin gerektirdiği profesyonel ve fonksiyonel yetkinliklere sahip bireylerle birlikte gelişmek.

Çeşitliliği yalnızca bir değer olarak görmekle kalmıyor, somut adımlarla destekliyoruz. Bu kapsamda, farklı deneyimlere, yeteneklere ve perspektiflere sahip insanları organizasyonumuza çekmek, onları destekleyerek tutundurmak İnsan Kaynakları stratejimizin temel bir parçasıdır.

Bu kapsamda, aşağıdaki programları ve stratejileri uyguluyoruz:

Kadın Çalışanlarımıza Destek Programları:

Polinas olarak, Yıldız Holding ile yürüttüğümüz kadın destek uygulamaları kapsamında kadın çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlıyoruz:



Mentor & Menti Projesi:

Anne olan çalışanlarımızı desteklemek ve iş-yaşam dengesini sağlamalarına yardımcı olmak için eğitim ve mentorluk programları düzenliyoruz.



TurkishWin Programı:

Kadın çalışanlarımızın eğitim almasını, sosyal sorumluluk projelerinde yer almasını ve güçlü bir network oluşturmalarını sağlıyoruz.



Birlikte Parlayalım Kadın Platformu:

Kadın çalışanlarımızı birbirlerinden ilham alacağı ve gelişimlerini sürdürebileceği bir alan sunuyoruz.

Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans:

İş yerinde huzurun, verimli çalışmanın ve güvenin temeli, her bireyin saygı ve onur çerçevesinde değerlendirildiği bir ortam yaratmaktan geçer. Polinas olarak, tüm çalışanlarımız için adil, eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyor, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkemizi kararlılıkla uyguluyoruz. Bu doğrultuda, şirketimizde herhangi bir ayrımcılık vakası ile karşılaşmamıştır.

Sosyo-Ekonomik ve Demografik Çeşitlilik:

Farklı sosyo-ekonomik ve demografik yapılardan yeteneklerin istihdam edilmesi, şirket içinde fırsat eşitliğinin sağlanması açısından büyük bir önem taşıyor. Bu kapsamda, Yıldız Holding ve Polinas olarak "Birlikte Parlayalım" sosyal ağımız ile gerekli stratejileri hızla gerçekleştiriyor ve çözüm önerileri sunuyoruz.

Engelli Çalışanlarımız İçin Fırsat Eşitliği:

Engelli bireylerin de eşit fırsatlarla çalışma hayatına katılmalarını sağlamak amacıyla, işe alım süreçlerimizi İŞKUR iş birliğiyle yürütüyor, onların güçlü yanlarını ortaya çıkarabilecekleri iş alanları oluşturuyoruz.





Bu ilkemizi desteklemek adına;

- Polinas İşçi ve İnsan Hakları Politikamız kapsamında, tüm çalışanlarımızın fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü tacizden uzak, güvenli bir çalışma ortamında bulunmasını sağlıyoruz.
- Çalışanlarımızın güvenle çalışabilmesi için oryantasyon sürecinde çeşitlilik, ayrımcılık ve taciz konularında bilgilendirme yapıyor, etik ilkeler kitapçığımızı kendileriyle paylaşıyoruz.
- İşe alım süreçlerimizde adil ve eşit fırsatlar sunmayı garanti altına almak amacıyla İşe Alım Yönetmeliğimizi uyguluyoruz.

Kitapçık kapsamında çalışanlar, ayrımcılık ve/veya taciz ile karşılaşmaları durumunda aşağıdaki kanallar üzerinden destek alabilir ve ihlal bildiriminde bulunabilir:

- İlgili etik davranışlar kılavuzu,
- Bir üst yönetici veya ilgili insan kaynakları yöneticisi,
- Etik Kurulu
(etik.bildirim@yildizholding.com.tr)

bildirilebilir.

İhlaller, Global Onur ve Etik Kurulu tarafından değerlendirilmekte olup, gerektiğinde Hukuk, Denetim veya İnsan Kaynakları gibi ilgili destek birimlerinden görüş alınmaktadır. Tüm bildirimler gizli tutulmakta ve kurul kararları doğrultusunda gerekli tedbirler alınmaktadır.

Polinas olarak, kapsayıcı ve adil bir iş ortamı oluşturmak için kararlılıkla çalışıyor, çeşitliliğin bizi zenginleştirdiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımıza çeşitlilik, ayrımcılık ve taciz konularında eğitimler sunarak bilinçlenmelerini destekliyor, herkes için güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Eşit fırsatlar sunduğumuz bu çalışma kültürüyle, birlikte büyümeye, gelişmeye ve daha güçlü ilerlemeye devam ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Polinas olarak, hedefimiz, herkesin güvenli çalıştığı ve sağlıklı bir şekilde evine döndüğü bir iş ortamını her gün yeniden inşa etmektir. Bu yaklaşımı, iş sağlığı ve güvenliği ile insan hayatına verdiğimiz değerin ayrılmaz ve vazgeçilmez bir unsuru olarak değerlendiriyoruz. Süreçlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde yönetiyor, sürekli iyileştirme anlayışıyla güvenlik kültürümüzü güçlendiriyoruz.

Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla belirli periyotlar ve planlar dahilinde tüm tesislerimizde üst yönetimimizin de katılımıyla düzenli saha turları gerçekleştiriyoruz. Sahada çalışanlarımızla birebir görüşmeler yaparak geri bildirimlerini alıyor ve gözlemlerimizi kayıt altına alıyoruz. Topladığımız veriler, risk yönetimi ve iyileştirme çalışmalarımızın temelini oluşturuyor.

**“Safety Walks”
(Güvenlik
Yürüyüşleri) adını
verdiğimiz bu
süreci, iş sağlığı
ve güvenliği
kültürümüzü
güçlendirmek
amacıyla
sürekli olarak
sürdürüyoruz.**



İSG Yönetim Sistemimiz

İSG yönetim sistemimiz, Polinas tesislerindeki tüm paydaşları; çalışanlar, hizmet tedarikçileri, alt işverenler, ziyaretçiler ve stajyerleri kapsamakta olup, sistem dışında kalan herhangi bir paydaş bulunmamaktadır. ISO 45001 standardına uygun olarak yasal ve diğer gereklilikleri eksiksiz şekilde yerine getiriyor, iş sağlığı ve güvenliğinin sürekliliğini sağlıyoruz. Bu çerçevede, şirketimizde İSG uygulamaları hem yerel hem de uluslararası standartlar doğrultusunda yürütülmektedir. Ayrıca İSG ve Çevre yönetim sistemlerimiz her sene Yıldız Holding tarafından denetlenmektedir. Yıldız Holding’in geri bildirimleri ile yönetim sistemlerimizde iyileştirmeler sağlamaktayız.

Şirketimiz entegre yönetim sistemleri politikasında da belirtildiği üzere öncelikli olarak “çalışana değer” felsefesi ile “Tehlikeyi kaynağında önleyerek, riskleri etkin bir biçimde yöneterek tüm süreçlerini sürekli iyileştirmeyi, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır kaza ilkesiyle çalışmayı” taahhüt eder. Ayrıca, mevcut sendika anlaşmamızda iş sağlığı ve güvenliği öncelikli bir madde olarak yer almakta ve şirketimizin bu taahhütleri sözleşme kapsamında güvence altına alınmaktadır.

Tesislerimizde sadece çalışanlarımız değil, hizmet tedarikçileri ve müteahhitlerimiz de iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine tam olarak entegre edilmektedir. Bu kapsamda, hizmet tedarikçisi ve müteahhit yönetim prosedürümüze göre, belge kontrolü,

yapılacak işe uygun iş izni ve zorunlu İSG eğitimleri hem fiziksel hem de dijital sistemler üzerinden yürütülmektedir. Bu süreçler, dış paydaşların İSG standartlarına tam uyum sağlamasını ve sahadaki güvenlik uygulamalarının etkin şekilde denetlenmesini güvence altına almaktadır.

Yasal yükümlülüklerimiz doğrultusunda, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde çalışanlarımıza, güvenliklerini tehlike altında hissettikleri durumlarda “çalışmaktan kaçınma hakkı” tanıyoruz. Bu hak, çalışanlarımıza işe giriş ve periyodik eğitimlerle aktarılmakta, bildirilen tehlikeler ise İSG ve ilgili birimler tarafından değerlendirilmekte olup, bu süreçte çalışanlarımız herhangi bir yaptırıma maruz kalmamaktadır.

Risk Yönetimi ve Önleme Yaklaşımımız

Bizler, risklerin yalnızca yönetildiği değil, risk kaynağının da ortadan kaldırıldığı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, proaktif bir risk yönetimi yaklaşımı benimseyerek tüm süreçlerimizi İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Risk Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde yürütmekteyiz. Çalışma ortamlarımızda kapsamlı risk analizleri yapılmakta, bu çalışmalar ile istatistiksel kaza analizlerinde elde edilen sonuçlar doğrultusunda risk kontrol hiyerarşisine uygun aksiyonlar belirlenmekte ve uygulamaya alınmaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca mevcut risklerin yönetimiyle sınırlı kalmayıp, operasyonel değişiklikler, iş değişiklikleri ve ekipman yatırımları gibi durumlarda da düzenli değerlendirmeler yapılarak risklerin sürekli olarak gözden geçirilmesini kapsamaktadır.

Bu kapsamda, RSI (Tekrarlayan Zorlama Yaralanmaları) risklerinin önlenmesi amacıyla yapılan risk değerlendirmelere ergonomik riskler de dahil edilmiştir. Ayrıca, ergonomik risk değerlendirmeleri düzenli olarak yapılmakta, iş değişiklikleri ve yeni ekipman yatırımları ile ergonomi koşulları iyileştirilmektedir. Bu sayede, çalışanlarımızın kas-iskelet sistemi sağlığı korunarak, daha konforlu ve

güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.

İş ekipmanlarımızın periyodik kontrolleri, güvenli kullanımın tam anlamıyla sağlanması için yalnızca mevzuat gereklilikleriyle sınırlı kalmayıp, belirlediğimiz periyodik kontrol prosedürüne göre daha sık aralıklarla düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu sayede, ekipmanlarımızın her zaman en yüksek güvenlik standartlarına uygun şekilde kullanılmasını ve olası risklerin önceden tespit edilerek önlenmesini sağlıyoruz.

Risk Değerlendirme Süreci:

- Risk değerlendirmeleri, konusunda eğitilmiş personel ve çalışanların katılımıyla yapılır.
- Yasal mevzuata uygun olarak en az dört yılda bir gözden geçirilir.
- Değerlendirme sonuçları, saha turlarında toplanan veriler ve çalışan geri bildirimleri ile desteklenerek ilgili departman yöneticileri ve işveren vekili tarafından kontrol edilir ve onaylanır.

Tehlikelerin zamanında raporlanması ve önleyici aksiyonların hızla alınması amacıyla çok kanallı bir bildirim sistemi kurulmuştur. Bu sistem sayesinde çalışanlarımız, karşılaştıkları tehlikeleri veya kazaları hızlı bir şekilde ilgili birimlere bildirebilmekte, alınan geri bildirimler ise süreçlerin performansını artırmaya yönelik adımlar için veri sağlamaktadır.

Çalışanlarımız, seçilen temsilciler aracılığıyla iki ayda bir gerçekleştirilen İSG Kurulu toplantılarında önerilerini sunmakta ve karar alma süreçlerine aktif olarak katkıda bulunmaktadır.

Mevzuata uygun olarak düzenlenen bu toplantılara işveren vekilleri, çalışan ve sendika temsilcileri, bakım ve ilgili bölüm

amirleri, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi katılmaktadır. Toplantılarda, çalışan sağlığı ve güvenliğine ilişkin gereklilikler ele alınmakta; kaza ağırlık ve kaza sıklık oranları, iyileştirme çalışmaları, yeni ekipmanlar için güvenlik tedbirleri ve yasal İSG eğitimlerinin takibi gibi önemli konular üst yönetim ile görüşülmektedir. Alınan kararlar, oy birliğiyle kabul edilmekte ve ardından tüm katılımcılara ve işverene yazılı olarak tebliğ edilmektedir.

Çalışanlarımızın bildirimlerini iletebileceği yöntemler arasında; ilk amirlere sözlü bildirim, dijital vardiya defterleri, ramak kala ve tehlikeli durum formları, QDMS bildirim sistemi veya kiosk ses kayıt cihazları, iletişim grupları (MS Teams, WhatsApp, e-posta) yer almaktadır. Bu bildirimler, İSG Kurulları tarafından değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar hızlı bir şekilde uygulamaya alınmaktadır.

Olay yönetimi süreçlerinde ise, Kaza Olay Raporlama Prosedürü'ne uygun olarak kök neden analiz ekipleri oluşturulmakta ve bu analizler doğrultusunda alınan aksiyonlar QDMS sistemine kaydedilmektedir. Alınan aksiyonlar, düzenli yönetim toplantıları, yıllık gözden geçirme süreçleri ve İSG kurullarında değerlendirilmektedir. Bu sayede performansın sürdürülebilirliği güvence altına alınmaktadır.



Çalışanlarımızın süreç iyileştirme önerilerini paylaşmaları amacıyla Akıl Küpü öneri sistemi kullanılmaktadır. Ayrıca, periyodik olarak gerçekleştirilen endüstriyel ilişkiler toplantıları ve sahadaki şeffaf iletişim politikamız aracılığıyla toplanan geri bildirimler, yönetim sistemimizin sürekli olarak iyileştirilmesine katkı sunmaktadır.

Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Kültürü

Çalışanlarımızın sağlığını korumak amacıyla merkez tesisimizde revir hizmeti sunuyoruz. Haftanın beş günü işyeri hekimize hizmet vermekte olup, çalışanlarımız revire vardiya saatleri boyunca erişebilmektedir. İşe girişte ve periyodik olarak sağlık tetkikleri yapılmakta, sağlık durumları düzenli olarak takip edilmektedir.

Ayrıca, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlenmelerini sağlamak amacıyla kapsamlı bir eğitim süreci yürütüyoruz:

- Tüm çalışanlar işe girişte ve periyodik aralıklarla iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri almaktadır.
- Eğitimler genel, teknik ve sağlık konularını

kapsamakta olup, işin risklerine bağlı olarak hem teorik hem de uygulamalı olarak verilmektedir.

- Eğitimler sonrası yapılan sınavlardan başarılı olunmadan çalışma faaliyetlerine başlanmamaktadır.
- Özel riskler ve çalışma şartlarına bağlı olarak ek talimat eğitimleri sağlanmaktadır.
- Eğitimler QDMS sistemi üzerinden kayıt altına alınmaktadır.

Bunlara ek olarak, çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası, düzenli check-up hizmetleri ve ergonomi desteği sağlıyoruz. Sağlıklı beslenmeyi teşvik etmek amacıyla, belirli aralıklarla duyurular yaparak çalışanlarımıza uygun beslenme önerileri sunuyoruz. Ayrıca, özel sağlık durumu veya kontrol gerektiren çalışanlarımız sağlık birimimiz tarafından özel olarak takip edilmekte, ihtiyaçlarına göre bireysel destekler sağlanmaktadır. Periyodik sağlık kontrolleri sırasında çalışanlarımıza sağlık durumlarını iyileştirmeye yönelik öneriler de sunulmaktadır.



İşyerinde psikososyal risk değerlendirmesi tamamlanmış olmakla birlikte her yıl kasım ayında çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırmak amacıyla "Mutlu Et Mutlu Ol" etkinliği düzenlenmektedir.

Yeni başlayan ve uzaktan çalışan personelimize evden çalışma koşullarını desteklemek için gerekli ekipmanlar temin edilmektedir. Şirketimizde pozisyonların gerekliliklerine bağlı olarak uydu model çalışma sistemi uygulanmakta; uzaktan, hibrit ve ofis bazlı çalışma seçenekleri esneklik sağlayacak şekilde sunulmaktadır.

Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve güvenli bir çalışma ortamını sürdürülebilir kılmak amacıyla sağlık hizmetleri ve eğitim faaliyetlerimizi, operasyonel riskler ve iş ortamındaki maruziyetlere yönelik somut önlemlerle desteklemekteyiz.

Bu hedeflere ulaşmak için iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü sürekli olarak geliştirmeye yönelik stratejik faaliyetlerimize büyük önem veriyoruz.

Bu kapsamda:

- Operasyonel ve alan bazlı risk değerlendirmeleri yapıyor
- Çalışanlarımız ve dış paydaşlarımıza yönelik sürekli eğitimler düzenliyor,
- Denetimler, saha turları ve kök neden analizleri gerçekleştiriyor,
- Dijitalleşme projeleriyle süreçlerimizi iyileştiriyor,
- Anlık ödüllendirme ve öneri sistemlerini uyguluyor,
- Acil durum tatbikatları ve hazırlık planlarını yürütüyor,
- Periyodik sağlık tetkikleri ve ekipman kontrollerini aksatmadan sürdürüyoruz.

Bu hedefler doğrultusunda, iş ortamında çeşitli maruziyet risklerini kontrol altına almak için kapsamlı teknik önlemler uygulanmaktadır. Başlıca uygulamalar aşağıda belirtilmiştir:

Kimyasal ve Gürültü Maruziyet Yönetimi:

Kimyasal ve tozlu çalışma ortamlarında sağlık risklerini minimize etmek amacıyla düzenli iç ortam ölçümleri yapılmaktadır. Kimyasal risk değerlendirmeleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte olup, iş hijyeni ortam ölçümleri ve kişisel maruziyet analizleri sürekli takip edilmektedir. Özellikle kimyasal kullanım alanlarında, belirli periyotlarla veya proses değişimlerinde yetkili firmalar tarafından VOC ölçümleri gerçekleştirilmekte ve ortam güvenliği sürekli olarak kontrol altında tutulmaktadır. Buna ek olarak, temizlik, kimyasal hazırlama ve benzeri işlemler sırasında solunabilir tehlikeli madde miktarının artma riski bulunan durumlarda çalışanlara, kimyasalın özelliklerine uygun olarak seçilen kartuş filtreli tam yüz maskeleri, kimyasala dayanıklı tulumlar ve eldivenler gibi Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD) sağlanmaktadır. Bu ekipmanların doğru ve etkin kullanımı detaylı talimatlarla çalışanlara aktarılmakta ve düzenli olarak takip edilmektedir. Ayrıca, zararlı gazların kaynağında uzaklaştırılması amacıyla, teknik olarak uygulanabilir çalışma alanlarında LEV (Lokal Egzoz Havalandırmaları) ve davlumbaz sistemleri kullanılmaktadır.

Gürültü maruziyetini önlemek için düzenli ölçümler yapılmakta, ancak kaynağında önlemenin mümkün olmadığı durumlarda, gürültü seviyesine uygun kişisel koruyucu donanımlar temin edilmektedir.



Çalışanların sağlık durumları ise periyodik kontrollerle takip edilmekte ve bu süreçte her çalışan odyometri testine tabi tutulmaktadır.





İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimi kapsamında, iç saha gürültü ölçümleri belirli aralıklarla tekrar edilmekte, ancak proses ve ekipman değişiklikleri durumunda ölçümler, periyot beklenmeksizin gerçekleştirilmektedir. Dış çevredeki gürültü kontrolü için ise çevre izinlerinden muafiyeti gösteren il uygunluk yazısı bulunmaktadır. Tesisin Manisa Organize Sanayi Bölgesi (MOSB) sınırları içinde yer alması dolayısıyla, koku ve gürültü gibi çevresel faktörler MOSB yetkilileri tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve denetlenmektedir.

Operasyonel Riskler ve Özel Önlemler:

Başlıca risklerimiz arasında kesilme, uzuv sıkışması, çarpma ve manuel işlemler kaynaklı yaralanmalar yer almaktadır. Darbeye bağlı yumuşak doku zedelenmeleri de sık karşılaşılan risklerdendir. Bu risklerin minimize edilmesi amacıyla döner aksamla ve yüksekte çalışma alanlarına yönelik çeşitli önlemler alınmakta; sensörler, koruyucu kapaklar, korkuluklar ve uyari levhaları kullanılmaktadır.

Şirketlerimizde meslek hastalığı tanısı bulunmamaktadır. Ancak, yapılan iş nedeniyle oluşabilecek sağlık sorunlarında Türkiye mevzuatında tanımlanan meslek hastalığı tanıları esas alınmakta ve bu doğrultuda önlemler uygulanmaktadır.

İSG Performansı ve Hedefler:

Performansımızı yalnızca sayısal verilerle değil, insan hayatına dokunan başarılarımızla değerlendiriyoruz. Amacımız, her geçen gün daha güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak sıfır kaza hedefine kararlılıkla ilerlemek. Kaza sıklık ve ağırlık oranlarımızı 200.000 çalışma saati üzerinden hesaplıyor, bu hesaplama tüm çalışanlarımızın yanı sıra alt işverenlerimizi de dahil ediyoruz.

2024 yılı itibarıyla kaza sıklık oranımız 5,2, kaza ağırlık oranımız ise 132,7 olarak kaydedilmiştir. **2030 hedeflerimiz doğrultusunda, kaza sıklık oranını %53 azaltarak 2,8 seviyesine, kaza ağırlık oranını ise %75 düşürerek 36,2 seviyesine çekmeyi planlıyoruz.**

Acil Durum Hazırlığı

İklim değişikliğinin etkisiyle aşırı hava olayları ve diğer doğal afetler giderek daha sık ve yıkıcı hale gelmiştir. Sel, su baskını, fırtına, hortum ve deprem gibi olaylar, yalnızca iş süreçlerimizi değil, aynı zamanda çalışanlarımızın ve tesislerimizin güvenliğini de tehdit edebilir. Bunun yanında, kimyasal yayılmalar, sabotajlar, iş

kazaları gibi diğer riskler de her zaman göz önünde bulundurulmalıdır. Bu risklere karşı etkin bir hazırlık, iş sürekliliğimizi korurken aynı zamanda çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini de garanti altına almayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda, şirketimiz genelinde kapsamlı **Acil Durum Planları** hazırlanmış ve her tesisin özel koşullarına uygun risk değerlendirmeleri yapılmıştır. Planlarımızda belirlenen her bir acil durum için ayrı müdahale prosedürleri oluşturulmuş ve sorumlu ekipler belirlenmiştir. Bu ekipler düzenli eğitimlere katılmakta ve tatbikatlarla olası senaryolara karşı hazır tutulmaktadır. Planlarımız, yalnızca kriz anında uygulanacak adımları değil, aynı zamanda önleyici tedbirleri de kapsamaktadır.

Planlarımızda hazırlık yapılan acil durumlar şunlardır:

- Yangın
- Sel ve Su Baskını
- Kimyasal Yayılması
- Bomba/Şüpheli Cisim
- Gıda Zehirlenmesi
- Enerji Kesintisi
- Eşya Güvenliği
- Deprem
- Fırtına/Hortum
- Sabotaj
- İş Kazası
- Savaş ve Seferberlik
- Biyolojik Salgın

Bu durumlara karşı hazırlık, yalnızca belirli prosedürlerin hazırlanmasıyla sınırlı değildir. İş Sürekliliği Prosedürü ve İş Sürekliliği Planı kapsamında, işimizin kesintisiz devamı için gerekli tüm önlemler alınmıştır.

Bütün bu hazırlıklar sayesinde, herhangi bir acil durumda tüm süreçlerin koordineli bir şekilde yürütülmesini ve olası etkilerin en aza indirilmesini amaçlıyoruz.

Güçlü bir kriz yönetimi ve sürdürülebilir güvenlik anlayışımızla, iş yerlerimizde güvenli ve dayanıklı bir ortam sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İşgücü Yönetimi

Polinas olarak, her bir çalışanımızın potansiyelini ortaya çıkarmak, onların gelişimini desteklemek ve geleceğe güçlü adımlarla ilerlemek için kapsamlı stratejiler uyguluyoruz. Bu doğrultuda, organizasyon ve insan kaynağını önceden planlayarak şirketimizi uzun vadeli hedeflerimize hazırlıyoruz. Bu süreçte, mevcut insan kaynağımızın yeterliliğini detaylı değerlendirmelerle analiz ediyor, çalışanlarımızın kariyer gelişim planları doğrultusunda yeteneklerini ve becerilerini doğru zamanda, doğru pozisyonlarda konumlandırıyoruz.

Her yıl yürüttüğümüz bu çalışmalar sayesinde kritik pozisyonlarımızın sürdürülebilirliğini sağlıyor ve şirketimizin gelecekteki başarılarını güvence altına alıyoruz. Bu noktada, çalışanlarımızın hem yatay hem de dikey kariyer fırsatlarından faydalanmalarını teşvik ederek, onları organizasyonumuzda tutmayı hedefliyoruz. Ayrıca, yedekleme planları ve kilit pozisyonlarla ilgili aksiyonları geniş katılımlı platformlarda ortak mutabakatla belirleyerek, sürdürülebilir insan kaynağımızı sürekli olarak geliştiriyoruz.

Bütün bu çabalarımız, çalışanlarımıza sunduğumuz güvenli ve adil çalışma ortamı ile desteklenmektedir. İnsan haklarına ve yasal düzenlemelere tam bağlılık prensibimiz doğrultusunda iş ortamında güveni artırmayı amaçlıyoruz. Bununla birlikte, iş yaşamı ve özel yaşam dengesini iş gücü verimliliğimiz açısından önemli bir unsur olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın yalnızca iş süreçlerinde değil, kişisel yaşamlarında da sağlıklı ve dengeli bir düzen oluşturabilmeleri için gereken esnekliği sağlıyoruz.

Düzenli molalar verilmesi ve yıllık izin haklarının etkin bir şekilde kullanılması, çalışanlarımızın iş hayatındaki verimliliğini artırırken, aile ve sosyal yaşamlarıyla da

güçlü bir denge kurmalarını destekleyen temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Şirketimizde, çalışma sistemimizi esnek modeller üzerine inşa ettik. Şirketimizde, tam zamanlı çalışanlarımız için çalışma saatleri 08:00-17:00 arasında belirlenmiştir. Kapsam içi çalışanlarımız ise iş gerekliliklerine uygun olarak üç vardiya sistemiyle çalışmaktadır. Bu yapı çerçevesinde, yasal olarak belirlenmiş haftalık çalışma süresi olan 45 saati aşmıyor ve çalışanlarımızın dinlenme ile izin haklarına titizlikle uyuyoruz.



Çalışma gücümüzü sürekli geliştirme hedefimiz doğrultusunda, raporlama döneminde organizasyonumuzda toplam 683 kadrolu çalışanımız bulunmaktadır.



Kadın ve erkek çalışanlarımızla birlikte büyüyen ekibimizde, kadın istihdamını artırmak ve iş gücü dengemizi geliştirmek adına çeşitli çalışmalar yürütüyoruz.



Bu dönemde, işe yeni alınan çalışan sayısı 197 olarak kaydedilmiştir.



Buna ek olarak şirketimizin kontrolü altında 88 hizmet sağlayıcı çalışanımız bulunmaktadır.

Bu çalışanlar, özellikle yemekhane, güvenlik ve hijyen gibi destek hizmetlerinde görev yapmaktadır.

Kapsam içi çalışanlarımız toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Şirketimizde toplu iş sözleşmesine tabi 502 çalışanımız bulunmaktadır. Toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında kalan diğer çalışanlarımız ise bireysel sözleşmelere tabidir. Bu çalışanlar için, şirketimizde geçerli politika ve prosedürler doğrultusunda çalışma koşulları ve istihdam süreçleri yönetilmektedir.

İnsan kaynaklarımızın sürdürülebilirliği bağlamında, tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini ön planda tutuyoruz. Engellilik ve maluliyet teminatını kapsayıcı bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu doğrultuda, çalışma ortamımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın beklenti ve geri bildirimlerini dikkate alarak

iş sağlığı, güvenliği ve ergonomi koşullarını sürekli olarak iyileştiriyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımız için sendika temsilcileriyle düzenli toplantılar gerçekleştiriyoruz. Bu toplantılar, çalışanlarımızın sorun ve taleplerinin değerlendirildiği, çözüm odaklı bir iş birliği platformu olarak işlev görmektedir. Böylece, çalışanlarımızın haklarını ve memnuniyetini göz önünde bulunduran bir yapı oluşturuyoruz.

Diğer taraftan, işe alım süreçlerimizde şeffaflık ve adalet ön planda yer almaktadır. Tüm adaylara eşit fırsatlar sunuyor ve işe giriş prosedürlerini açık bir şekilde ifade ediyoruz. Tüm bu yaklaşım ve uygulamalar, çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettikleri, güvenle çalıştıkları ve gelişim gösterdikleri bir organizasyon kültürü yaratmamızı sağlamaktadır.



Ücretlendirme Politikamız

Polinas olarak, çalışanlarımızın emeklerinin karşılığını adil ve şeffaf bir şekilde almasını sağlamak amacıyla yasal gerekliliklerin ötesine geçen, sektör ve piyasa koşullarına uygun, rekabetçi bir ücretlendirme politikası yürütmekteyiz. Bu kapsamda, çalışanlarımıza yönelik adil ve sürdürülebilir bir ücret politikası izlenmektedir. Şirketimiz, Polinas İşçi ve İnsan Hakları Politikasına göre tüm çalışanlarına yasal asgari ücretin yanı sıra adil yaşam ücretinin de üzerinde bir ödeme yapmaktadır. Ücret belirleme süreçlerimizde ise piyasa dinamikleri, çalışanların pozisyonları ve şirket içi dengeler dikkate alınarak düzenli ve güncel analizler gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca, ücret belirleme süreci rekabetçi bir şekilde kurulmaktadır. Ücretler, ilgili sektörler ve yerel işgücü piyasasına uygun olarak ve sözleşme şartlarına göre sağlanır. Sosyal yardımlar da dahil olmak üzere her türlü hak ve menfaatler, tüm tazminatlar yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak ödenmektedir.



Yıldız Holding'in rehberliğinde oluşturulan ücret politikamız, performansa dayalı ve pozisyon gerekliliklerini karşılayan bir yapıdadır. Bu süreç, bağımsız denetim firmaları tarafından sağlanan araştırma sonuçları ve danışmanlık hizmetlerinden elde edilen veriler ışığında şekillendirilmektedir.

Çalışanlarımızın ücretleri, kademe bazlı sistem çerçevesinde belirlenmekte ve piyasa benchmark verileriyle her yıl gözden geçirilmektedir. Ayrıca, çalışanlarımızın maaş ödemeleri her ayın 5'inde düzenli olarak yapılmaktadır.

Ücretlendirme süreçlerimiz aşağıdaki temel prensiplere dayanmaktadır:

Adil Ücret: Aynı pozisyondaki çalışanlar için **eşit işe eşit ücret** prensibi uygulanır.

Piyasa Araştırması: Ücret seviyeleri belirlenirken sektörel benchmark analizleri dikkate alınır.

Kademe Bazlı Sistem: Her çalışan, pozisyonunun bulunduğu ücret bandında değerlendirilir. Bu bantlar, taban, orta nokta ve tavan seviyelerden oluşur.

Şeffaflık: Çalışanlar, ücret ve sosyal hakları hakkında bilgilendirilir. Maaş bordrolarına sistem üzerinden erişim sağlanır.

Performansa Dayalı Ücret: Ücretlere ek olarak performans primi, ikramiye ve ek sosyal haklar sağlanır.

Bu prensipler doğrultusunda tüm çalışanlarımızın maaşları, potansiyel, yetkinlik ve tecrübe gibi bireysel faktörler göz önünde bulundurularak İnsan Kaynakları tarafından belirlenir ve CEO onayı ile onaylanır. Şirket içi ücret dengesi korunurken piyasa koşulları da göz önünde bulundurularak her pozisyonun ücret seviyesi, rekabetçi bir anlayışla oluşturulur.

Ayrıca, Türkiye'nin farklı coğrafi bölgelerindeki yaşam ve satın alma gücü koşulları her yıl düzenli olarak analiz edilmekte, bu analizler ücret artışlarına temel teşkil etmektedir. Tüm çalışanlarımız, bu kapsamda ücretlendirme politikasından faydalanmaktadır.

Yıldız Holding'in **"Eşit İşe Eşit Ücret"** sertifikasına sahip olması, eşitlik ve adil ödeme ilkelerine olan bağlılığımızın bir göstergesidir. Ücret yönetim sürecimizde gizlilik esas olup, kişiye özel ücret bilgileri kurumsal ilkelere uygun olarak korunmaktadır.

Polinas olarak, çalışanlarımızın hem maddi hem de sosyal açıdan desteklendiği bir iş ortamı sunarak, sürdürülebilir bir iş gücü yönetimine katkıda bulunmaya devam ediyoruz.



Yan Haklar ve Ödüllendirme Sistemi

Polinas olarak, çalışanlarımızın hem profesyonel hem de kişisel gelişimlerini destekleyerek onların iş ve özel yaşamlarını dengelemeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda, sürekli gelişimi esas alan insan kaynakları politikamızla, çalışanlarımızın maddi, sosyal ve eğitim ihtiyaçlarını karşılayan kapsamlı bir yan haklar ve ödüllendirme sistemi geliştirdik. Bu sistem, çalışanlarımızın ekonomik güvenliğini sağlamak, motivasyonlarını artırmak ve başarılarını ödüllendirmek için birçok önemli uygulamayı kapsıyor.

Çalışanlarımızın refahını artırmak amacıyla aile ve çocuk yardımları, yıllık izin ödemesi, bayram harçlıkları, tahsil yardımı, yemek ve yakacak desteği gibi sosyal hakları genişlettiğimiz bir sistem sunuyoruz. Teşvik primleri ve fazla mesai ücretlerini iyileştirirken, yılda dört maaş tutarında

ikramiye ödemesi uygulamamızla ekonomik güvenliği destekliyoruz. Bu kapsamda sağladığımız yan haklar aşağıdaki gibidir:

- Çalışanlarımızın özel anlarında yanlarında olmak bizim için önemli bir değer. Evlenen çalışma arkadaşlarımıza **evlilik hediyesi**, çocuk sahibi olanlara ise **doğum ödeneği** sağlıyoruz. Yasal izin haklarını genişleterek daha kapsayıcı uygulamalar sunuyoruz. Bu çerçevede; **annelik izni** 16 hafta, **babalık izni** 5 gün olarak belirlenmiştir. Ayrıca anne çalışanlarımız, bebekleri 1 yaşına gelene kadar günlük 1,5 saat **emzirme izni** kullanabilmektedir.
- Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek için de önemli eğitim fırsatları sağlıyoruz. Eğitime verdiğimiz önem doğrultusunda çalışanlarımızın ve çocuklarının öğrenim süreçlerini desteklemek amacıyla tahsil yardımı sağlıyoruz.

Bunun yanı sıra Polinas Akademi, Yıldız Akademi, LinkedIn Learning, Analitik Akademi ve Open English gibi platformlar üzerinden çeşitli gelişim fırsatları sunuyoruz. Çalışanlarımız, ayrıca farklı ilgi alanlarına yönelik faaliyetler düzenleyen 8 sosyal kulübümüzde etkinliklere katılabilmektedir.

- Şirketimizde uygulanan eğitim prosedürü doğrultusunda, eğitim planları Polinas Akademi’de tanımlanmış eğitimler baz alınarak oluşturulmaktadır. Tüm çalışanlarımızın zorunlu, mesleki ve yetkinlik gelişim eğitimleri kapsamındaki süreçleri planlanmakta, uygulanmakta ve değerlendirilmekte olup, bu süreçlerin işleyişi ile çalışanların yetki ve sorumluluk alanları açık bir şekilde belirlenmektedir.

Bu kapsamlı eğitim programları, çalışanlarımızın mesleki becerilerini geliştirmelerine olanak tanırken, aynı zamanda kariyer yollarını destekleyen sürdürülebilir bir öğrenme ortamı sunmaktadır.

- Sağlık ve güvenlik, Polinas’ın insan kaynakları stratejisinin temel unsurlarındandır. Tüm kapsam dışı çalışanlarımıza, işe giriş itibarıyla **Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS)** sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, ergonomik çalışma ortamlarını desteklemek amacıyla işin gerekliliğine uygun olarak **Uydu Çalışma Modeli** gibi hibrit ve uzaktan çalışma modelleri uygulanmaktadır.
- Çalışanlarımızın performanslarını takdir etmek ve katkılarını ödüllendirmek için esnek yan hak paketleri ve teşvik programları uygulamaktayız. Her yıl çalışanlarımıza tercih ettikleri hakları belirleyebilecekleri bir **SENSEÇ paketi** sunuyoruz. Ayrıca, performans dayalı **prim sistemi** her yılın sonunda uygulanmaktadır.
- Başarı ve yenilikçi fikirleri desteklemek amacıyla iki ödüllendirme sistemimiz

mevcuttur: **Akıl Küpü (Öneri Sistemi)** ve **Anlık Ödül Sistemi**. Çalışanlarımız, iş süreçlerini iyileştirmeye yönelik önerilerini **Akıl Küpü** üzerinden iletebilmekte, bu öneriler değerlendirilerek özgün fikirler hayata geçirilmektedir. Hayata geçirilen öneriler ve başarılarıyla fark yaratan çalışanlar, **Anlık Ödül Sistemi** ile ödüllendirilmektedir. Müdür ve üstü yöneticiler, bu gibi durumlarda çalışanları ödüle aday gösterebilir ve adaylıklar CEO onayı sonrası ödüllendirilir.

Bu kapsamlı yan haklar ve ödüllendirme sistemi sayesinde çalışanlarımızın ekonomik güvenliği, motivasyonu ve iş süreçlerine katkıları artırılarak Polinas’ta daha güçlü ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratılmaktadır.

Çalışan Deneyimi ile Güçlenen Başarı

Polinas olarak, çalışanlarımızın mutluluğunu ve bağlılığını her şeyin merkezinde görüyoruz. Çalışma ortamımızı sürekli geliştirmek ve iş hayatındaki deneyimlerini daha iyi hale getirmek için düzenli olarak tüm ekip arkadaşlarımızın görüşlerini alıyoruz.

Bu doğrultuda, bağımsız bir kuruluş tarafından gerçekleştirilen **Organizasyonel İklim Anketi** ile çalışma koşulları, şirket içi iletişim ve genel memnuniyet seviyelerini ölçüyoruz. Her bir çalışanımızın katılımıyla yapılan bu anket, güven, gurur ve başarı gibi temel değerlerimizi değerlendirmeye olanak tanıyor.

Anket sonuçlarımız, iş ortamımızın gücünü ortaya koyarken, ekip arkadaşlarımızdan aldığımız pozitif geri bildirimler bize doğru yolda olduğumuzu gösteriyor.

2024 yılı çalışan memnuniyet oranımızın %87 olarak belirlenmesi

takım ruhumuzu ve birlikte elde ettiğimiz başarıları yansıtıyor. Bu başarılar yalnızca anketlerle sınırlı kalmıyor; aynı zamanda bağımsız kuruluşlar tarafından da takdir görüyoruz.

Gururla söyleyebiliriz ki, çalışanlarımızın memnuniyetini esas alan bu çalışmalar sayesinde

“Happy Place to Work” ödülünü kazandık ve Olağanüstü Çalışan Deneyimi Sertifikası almaya hak kazandık.

Bu başarıları elde ederken en büyük gücümüz, birlikte çalıştığımız ekip arkadaşlarımızın katkıları ve paylaştıkları geri bildirimler oldu. Biz Polinas ailesi olarak, çalışanlarımızın iş ortamında güven duyduğu, gururla çalıştığı ve başarıya birlikte yürüdüğü bir kültür yaratmayı sürdürüyoruz. Hep birlikte geleceğe daha güçlü adımlarla ilerliyor, çalışan memnuniyetini artırmak için her fırsatı değerlendiriyoruz.

Kariyer Yönetimi ve Eğitim

Polinas olarak, sürdürülebilir başarıya ulaşmanın ancak insan kaynağımızın yeteneklerini geliştirmekle mümkün olacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekleyen kapsamlı bir kariyer yönetimi ve eğitim stratejisi geliştirdik. Performans yönetiminden yetenek geliştirmeye, eğitim planlamasından geri bildirim mekanizmalarına kadar tüm süreçlerimiz, birbirini tamamlayan bütünleşmiş bir yapı içinde kurguladık.

Performans Yönetimi ve OKR Sistemi

Şirketimiz, performans yönetimi süreçlerinde sektörde bir ilk olarak 2023 yılından itibaren “Hedefler ve Anahtar Sonuçlar” (OKR) sistemini uygulamaya koymuştur. OKR sistemi, yalnızca bir performans yönetim aracı olmanın ötesinde, stratejik iş yönetimini destekleyen ve kurumsal başarıyı hızlandıran bir metodolojidir. OKR sistemini sektörde ilk kullanan şirket olarak, stratejik iş yönetim modelimizi desteklemeye devam ediyoruz.



OKR yaklaşımı, şirketimizin stratejik hedeflerini bireyler ve ekipler düzeyinde somut aksiyonlara dönüştürerek, organizasyon genelinde odaklanmış, ölçülebilir ve dinamik bir yapı oluşturur. Bu sistem, sadece performansı değerlendirmekle kalmaz; aynı zamanda iş birliğini teşvik eder, herkesin katkısını görünür hale getirir ve şirketimizin sürdürülebilir büyümesini destekler.

OKR metodolojisi sayesinde:

- Şirket stratejileri ve bireysel hedefler uyum içinde yönetilir.
- Stratejik öncelikler doğrultusunda odaklı ve verimli çalışma kültürü güçlenir.
- Çalışanların gelişimi teşvik edilir, liderlik yetkinlikleri desteklenir.
- Şirket, değişen iş koşullarına ve zorluklara hızla uyum sağlar.

Şirketimizde OKR tabanlı performans yönetim süreci altı aylık periyotlarla yürütülmekte olup, hedefler üç ayda bir gözden geçirilir ve değerlendirme döneminde analiz edilir. Sistem, yalnızca kapsam dışı çalışanları değil, üst yönetimi de kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Her departmanda sürdürülebilirlik odaklı, dinamik ve ölçülebilir hedefler belirlenmekte, bu hedeflerin takibi KPI'lar (Anahtar Performans Göstergeleri) üzerinden yapılmaktadır.

Değerlendirme süreci sonucunda, çalışanların güçlü yönleri ve gelişim alanları belirlenerek ilgili yıl için gelişim aksiyonları tanımlanır ve takip edilir. Aksiyon planlarının uygulanması ve bütçe uyumu, bölüm yöneticilerinin sorumluluğundadır.

OKR sistemimiz sayesinde, yıl sonunda hedeflerin gerçekleştirilme oranına bağlı olarak performans primi ödemesi yapılmaktadır. Böylece performans yönetim sistemimiz, şirketimizin sürdürülebilir başarı kültürünü güçlendiren stratejik bir çerçeve sunmaktadır.

Şirketimiz, sektörde OKR sistemine geçen ilk şirket olarak, geleceğe yönelik yenilikçi yönetim anlayışıyla çalışanlarının gelişimini desteklemeye ve iş dünyasında dönüşüm yaratmaya devam edecektir.

Yetenek Yönetimi ve OPERA Sistemi

Performans yönetiminin yanı sıra, çalışanlarımızın potansiyellerini keşfetmek ve desteklemek amacıyla yetenek yönetiminde OPERA sistemi kullanılmaktadır. OPERA, çalışanların mevcut performanslarını ve gelecekteki potansiyellerini bütüncül bir şekilde analiz eden bir sistemdir. Kalibrasyon toplantıları ile gözden geçirilen bu değerlendirmeler sonucunda, çalışanlar için yatay ve dikey kariyer hareketleri planlanır. Böylece ihtiyaçlara uygun eğitim ve gelişim programları belirlenir ve uygulanır.

Çalışanlarımızı performans ve potansiyele göre aşağıdaki kategorilere ayırıyoruz:



Shining Star – Parlayan Yıldız:
Mevcut rolünün ötesinde sorumluluklar üstlenmeye hazır, gelecekte liderlik pozisyonlarını hedefleyebilecek çalışanlar.



Star Potential (Growth Player) – Yıldız Potansiyeli (Gelişim Oyuncusu):
Zorlayıcı hedefleri üstlenebilecek, geniş sorumluluklara hazır, yüksek potansiyele sahip çalışanlar.



Star Performer (High Impact) – Yıldız Performans Gösteren (Yüksek Etki):
Yüksek performansa sahip, üst düzey rollerde görev alabilecek kapasitedeki çalışanlar.



Core Employee – Kilit Çalışan:
Mevcut görevinde yüksek performans gösteren ancak daha karmaşık bir role geçme isteği veya kapasitesi bulunmayan çalışanlar.



Critical Professional – Kritik Uzman:
Stratejik önem taşıyan, uzmanlık alanında derin deneyime sahip çalışanlar.



Unleveraged Potential – Değerlendirilmemiş Potansiyel:
Potansiyelini tam olarak performansla dönüştüremeyen çalışanlar.



Risk:
Performansı düşük ve kısıtlı potansiyele sahip çalışanlar.

Bu kategoriler doğrultusunda aksiyon planları hazırlanır ve süreçler yönetilir. Yetenek yönetim sistemimiz, şirketimizin gelecekteki liderlerini ve uzmanlarını yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Kariyer Gelişim Planlarının Oluşturulması

Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme, Potansiyel Değerlendirme ve Kariyer Gelişim Formu gibi araçlar kullanılmaktadır:

- 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme: Tüm çalışanlarımız için gelişim ve değerlendirme aracı olarak Yıldız Holding'de kullanılan Compass liderlik modeline göre yapılmaktadır. Böylece, Yıldız Holding'in ve şirket değerleri ile uyumlu "Liderlik Yetkinlik Haritası" oluşmaktadır.

- Buna uygun olarak kariyer planlamasına ve eğitim süreçlerinde rehberlik etmektedir.
- Potansiyel Değerlendirme: Çalışanlarımızı yalnızca iş performansları açısından değil, aynı zamanda bugün ve gelecekteki kariyer fırsatlarına yönelik potansiyelleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Bu değerlendirme, şirketi geleceğe hazırlayacak insan kaynağını belirlemek ve yedekleme planlarını oluşturmak amacıyla uygulanmaktadır.
- Çalışanların potansiyeli; öğrenme çevikliği, bağlılık, dijital yatkınlık ve liderlik potansiyeli gibi farklı kriterler üzerinden değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda çalışanlar için gelişim planları hazırlanır ve takip edilir. Potansiyel Anketi, çalışanın yöneticisi tarafından doldurularak sürece katkı sağlar.

- Kariyer Gelişim Formu: Çalışanların kendi hedef ve beklentilerini belirlemelerine olanak sağlayan ve gelişim planlarını yönlendiren bir araçtır.

Bu sistemler, sürdürülebilir başarı hedefimize yönelik insan kaynağımızı geliştirme süreçlerimizin temelini oluşturmaktadır.





Polinas Akademi

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla eğitim süreçlerimiz, Polinas Akademi çatısı altında yürütülmektedir. Eğitimler, çalışanlarımızın görev ve yetkinlik gelişim ihtiyaçlarına uygun olarak üç temel kategoride yapılandırılmıştır:

- **Zorunlu Eğitimler:** Yasal mevzuat ve şirket politikaları gereği tamamlanması gereken eğitimler.
- **Mesleki Eğitimler:** Çalışanlarımızın işlerini daha etkin ve yetkin bir şekilde yapmalarını sağlayan teknik eğitimler.
- **Yetkinlik Gelişim Eğitimleri:** Şirket kültürü, vizyonu ve misyonu doğrultusunda kişisel ve liderlik yetkinliklerini geliştiren eğitimler.

Bu eğitim kategorileri doğrultusunda yıllık eğitim planları oluşturulmakta ve çeşitli platformlar aracılığıyla zengin içerikli öğrenme fırsatları sunulmaktadır. **Open English, LinkedIn Learning, Analitik Akademi, Yıldız Akademi ve Data Navigators** gibi platformlar, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla kullanılmaktadır.

2024 yılı itibarıyla kalite, Ar-Ge, iş geliştirme, üretim, bakım, insan kaynakları, sevkiyat, satın alma ve sürdürülebilirlik bölümlerinden toplam 17 çalışanımızın katılımıyla ISCC Plus eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, “İlk Adım Yöneticilik” programı kapsamında Satış Akademi ve Teknik Akademi eğitimleri düzenlenmiştir.

Üst yönetime yönelik eğitim programları çerçevesinde ise bağımsız bir yönetim danışmanlığı iş birliğiyle “Liderlik Dönüşüm Yolculuğu” programı uygulanmış ve MT 6 aylık programlar gerçekleştirilmiştir.

Eğitimlerimizin sürekli olarak geliştirilmesi ve çalışanlarımız üzerinde maksimum etki yaratması için her programın ardından geri bildirim anketleri düzenlenmekte, alınan geri bildirimler doğrultusunda

içerik ve süreçlerde gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Bu sayede eğitimlerin etkinliği ve verimliliği artırılmaktadır.

Bu çabalar sonucunda elde edilen veriler, sürdürülebilir gelişim yaklaşımımızı destekleyen somut başarı göstergeleri olarak kaydedilmiştir:

- **Kapsam dışı çalışanlar:** 187 kişi eğitim almıştır.
- **Kapsam içi çalışanlar:** 715 kişi eğitim almıştır.
- **Toplam eğitim saati:** 22.395 saat
- **Çalışan başına ortalama eğitim süresi:** 33 saat



Polinas olarak, yalnızca bugünün değil, geleceğin liderlerini ve stratejik uzmanlarını yetiştirerek bir başarı kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Eğitim ve kariyer yönetimi politikalarımızla, insan kaynağımızın gelişimine yatırım yapıyor; çalışanlarımızın potansiyellerini açığa çıkararak şirketimizin gelecekteki başarılarına yön veriyoruz.

Sosyal Sorumluluk Projeleri



Kardeş Okul Projemiz

Polinas ailesi olarak, toplumun ihtiyaçlarına kulak vermeyi ve sorumluluklarımızı yerine getirmeyi her zaman önceliğimiz olarak görüyoruz. 2012 yılından bu yana, Millî Eğitim Bakanlığı'nın "Kardeş Okul – Kardeş Kurum Protokolü" kapsamında kardeş okulumuz olan Manisa Yukarı Kayapınar Köyü İlkokulu ile güçlü bir bağ kurduk. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz ziyaretlerimizde, okulun ihtiyaçlarını belirliyor ve eğitim şartlarını iyileştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu yıl, kardeş okulumuzu ziyaret ederken Polinas Mutluluk Evi kutularımızla çocuklarımızın yüzlerini güldürdük. Biz biliyoruz ki, bir çocuğun yüzünde beliren bir tebessüm, geleceğe yapılan en büyük yatırımdır. Aynı zamanda, okulumuzun teknolojiye erişimini artıracak desteklerimize de devam ediyoruz.

Eğitime olan desteğimizi yalnızca ilkokul seviyesinde değil, mesleki eğitimi kapsayacak şekilde de sürdürüyoruz. Polinas Meslek Lisesi'nde öğrencilerin eğitim hayatında teknoloji ile buluşmasını sağlayan yatırımlara destek veriyor, okulun başarılı öğrencilerine staj imkânı tanıyoruz. Ayrıca, kariyer günlerinde öğrencilerle bir araya gelerek mesleki seçimlerinde yol gösteriyor, onları iş dünyasına hazırlıyoruz. Her bir projemizle hem eğitime sürdürülebilir katkılar sunuyor hem de çalışma arkadaşlarımızın bu anlamlı yolculuğa ortak olmalarını sağlıyoruz.



Kızılay ile El Ele

Sosyal sorumluluk anlayışımız, sadece eğitimle sınırlı değil. Sağlık alanında da üzerimize düşeni yapmaya büyük önem veriyoruz. Kızılay ile iş birliği içinde yürüttüğümüz kan bağışi kampanyalarımızla daha fazla insanın hayatına dokunmaya çalışıyoruz. Her yıl Kızılay ekibinin fabrikamıza gelmesiyle birlikte düzenlediğimiz kampanyalara büyük bir katılım sağlıyoruz. Bir kişinin hayatını kurtarabilmenin değerini çok iyi biliyor ve her bir bağışın ne kadar kıymetli olduğunun farkındayız.



Polinas Cup Turnuvası

Polinas olarak birlikte çalışmanın yanı sıra, birlikte güzel anılar biriktirmeye de önem veriyoruz. Bu yıl onuncusunu düzenlediğimiz "Mutlu Et, Mutlu Ol" etkinliğimiz, hepimiz için unutulmaz bir gün oldu. Geleneksel sokak lezzetleriyle başladığımız etkinlikte, onuncu yılımıza özel pastamızı keserek birlik ve beraberliğimizi kutladık. Bir ay süren Polinas Cup turnuvasının final maçlarını da bu etkinlik kapsamında oynadık. Beş farklı kategoride mücadele ettiğimiz turnuvada, zorlu ve heyecan dolu karşılaşmaların ardından şampiyonlarımızı belirledik. Şampiyon olan ekip arkadaşlarımıza ödülleri hep birlikte takdim ettik ve bu başarıyı büyük bir coşkuyla kutladık.

Her bir sosyal sorumluluk projemizde daha güçlü bir toplum, daha güzel bir gelecek için çalışıyoruz. Bu yolda el ele, hep birlikte yürümeye devam edeceğiz!



| Ekler

Sosyal Performans
Göstergeleri 64

Çevresel Performans
Göstergeleri 67

Raporlama Prensipleri 71

Bağımsız Güvence Beyanı 76

Sürdürülebilir Kalkınma
Amaçları (SKA) İçerik Endeksi 77

GRI İçerik Endeksi 78

POLINAS

POLINAS
İŞ GÜVENLİĞİ BURADA BAŞLAR

POLINAS

POLINAS

Sosyal Performans Göstergeleri

İSTİHDAM							
Polinas Grup Konsolide		2022		2023		2024	
Polinas Grup Konsolide	Toplam Çalışan Sayısı (#)	776		711		683 ✓	
	Kadın	28	3,61%	31	4,37%	26	3,75%
	Erkek	748	96,39%	680	95,63%	657	96,25%
	<30	162	20,88%	169	23,80%	201	26,98%
	30-50	530	68,30%	486	68,31%	448	65,37%
	>50	84	10,82%	56	7,89%	33	7,65%
	Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı - Toplam	177		189		181	
	Kadın	27	15,25%	30	15,87%	26	14,29%
	Erkek	150	84,75%	160	84,13%	155	85,71%
	Mavi Yakalı Çalışan Sayısı - Toplam	599		521		502	
	Kadın	1	0,17%	1	0,19%	0	0%
	Erkek	598	99,83%	520	99,81%	502	100%
	Tam Zamanlı Toplam Çalışan Sayısı	776		711		683	
	Yarı Zamanlı Toplam Çalışan Sayısı	0		0		0	
	Beyaz Yaka Engelli Çalışan Sayısı	4		5		5	
	Mavi Yaka Engelli Çalışan Sayısı	10		9		11	
	Toplam Engelli Çalışan Sayısı	14		16		16	
	Memnuniyet Anketine Katılım	77%		90%		100%	
	Çalışan Memnuniyet Oranı	85%		85%		87%	
	Ebeveynlik İzni	2022		2023		2024	
	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	52		45		33	
	Kadın	1		0		0	
	Erkek	51		45		33	
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı	52		45		33	
	Kadın	1		0		0	
	Erkek	51		45		33	

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
Polinas Grup Konsolide	2022	2023	2024
Yönetim - İşçi Sağlığı Ve Güvenliği Komitelerinde Temsil Edilen Tüm Konumlardaki Toplam İş Gücünün Yüzdesi (%)	100%	100%	100%
İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölümünün Sayısı (#)	0	0	0 ✓
İşle İlgili Yüksek Öneme Sahip, Kayıp Günlü Toplam Kaza Sayısı (Ölümler Hariç) (#)	37	53	46 ✓
İşe Bağlı Kaydedilebilir Hastalık Vakalarının Sayısı (#)	0	0	0 ✓
İşle İlgili Yaralanmalar, Ölüm Ve Hastalıklar Nedeniyle Kaybedilen Gün Sayısı (#)	849	1.296	1.170 ✓
Kaza Sıklık Oranı (LTAR)	4,1	6	5,2 ✓
Kaza Ağırlık Oranı (DART)	93,1	147,4	132,7 ✓
Ramak Kala Sayısı	224	111	502
Çalışılan Saat Sayısı	1.823.194	1.758.957	1.763.205
Tüm Operasyonel Tesisler Arasında Çalışan Sağlık Ve Güvenlik Risk Değerlendirmesi Yapılanların Yüzdesi	100%	100%	100%
Tüm Konumlarda Çalışma Koşullarıyla İlgili Resmi Toplu Sözleşme Kapsamında Olan Toplam İş Gücü Yüzdesi	100%	100%	100%
Resmi Olarak Seçilmiş Çalışan Temsilcilerinin Kapsamına Giren Tüm Konumlardaki Toplam İş Gücünün Yüzdesi	100%	100%	100%

Sosyal Performans Göstergeleri

KARİYER VE EĞİTİM			
Polinas Grup Konsolide	2022	2023	2024
Eğitim Verilen Toplam Kadın Çalışan Sayısı	29	30	30
Eğitim Verilen Toplam Erkek Çalışan Sayısı	839	876	841
Eğitim Verilen Toplam Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	181	188	187
Eğitim Verilen Toplam Mavi Yaka Çalışan Sayısı	687	718	715
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati (saat)	15.815	20.579	22.395 ✓
Kadın	677	1.066	1.246
Erkek	15.138	19.513	21.149
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	20	29	33
Polinas Grup Konsolide	2022	2023	2024
Performans Değerlendirmesi Yapılan Çalışan Yüzdesi - Beyaz Yaka	100%	100%	100%
Çalışanların Kişisel Gelişimine Yönelik Eğitimlerin Saati	1.524	4.787	5.256
Kadın	415	790	824
Erkek	1.109	3.997	4.432
Etik Konusunda Eğitim Alan Çalışanların Yüzdesi*	100%	100%	100%
Çeşitlilik, Ayrımcılık Ve/Veya Taciz Hakkında Eğitim Alan Toplam İş Gücü Yüzdesi	-	-	100%
Çevre Eğitimi Alan Çalışan Sayısı - Toplam	745	1602	1.224
Çevresel Konularda Eğitim Alan Toplam İş Gücü Yüzdesi	-	-	%100
İSG Eğitimleri Alan Çalışan Sayısı - Toplam	2.805	3.438	2.977 ✓
Çalışanlara Verilen Toplam İSG Eğitimi (saat)	9.001	11.791	12.079 ✓
Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (#)	11,60	16,58	17,69

TEDARİK ZİNCİRİ			
Polinas Grup Konsolide	2022	2023	2024
Yerel Tedarikçilerin Yüzdesi	87%	87%	87%
Satın Alma Bütçesinden Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaya Ayrılan Yüzdelik Pay	37%	37%	32%
Sertifikalı Kaynaklardan Satın Alınan Toplam Alüminyum Hammadde Yüzdesi	0,70%	0,70%	0,70%
Çevresel Etkileri Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	178	186	164
Sosyal Etkiler Açısından Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	178	186	164
Önemli Ölçüde Mevcut Ve Potansiyel Olumsuz Etkiye Sahip Olduğu Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı - Çevresel Etki Değerlendirmesi	0	0	0
Tedarikçi Davranış Kurallarını Hedeflenen Tedarikçiler İçinde İmzalayanların Yüzdesi	0	0	30%
Çevre, İş Gücü Ve İnsan Hakları Gerekliliklerine İlişkin Hükümler İçeren Sözleşmelere Sahip Hedeflenen Tedarikçilerin Yüzdesi	3%	5%	7%
Bir CSR Değerlendirmesinin Kapsadığı, Çevresel Ve/Veya Sosyal Uygulamaları Değerlendirilmiş Olan Hedef Tedarikçilerin Yüzdesi	0	0	10%
Yerinde CSR Denetiminden Geçen Tedarikçilerin Yüzdesi	0	0	0,1%
Sürdürülebilir Tedarik Konusunda Eğitim Alan Satın Alma Çalışanlarının Yüzdesi	0%	0%	100%
Düzeltilici Faaliyetler Veya Kapasite Geliştirme İle Uğraşan, Denetlenen/Değerlendirilen Tedarikçilerin Yüzdesi	0	0	0,05%

Sosyal Performans Göstergeleri

DİĞER			
Diğer Sosyal Göstergeler	2022	2023	2024
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Çalışanların Tüm Çalışanlara Yüzdesi	77%	73%	74%
Raporlanan Toplam Ayrımcılık Vakası Sayısı	0	0	0
Muhbirlik Prosedürüyle İlgili Raporların Sayısı	0	0	0
Teyit Edilmiş Yolsuzluk Olaylarının Sayısı	0	0	0
Müşteri Gizliliği İhlallerine İlişkin Doğrulanmış Şikayetlerin Toplam Sayısı	0	0	0
Rekabete Aykırı Davranışlarla İlgili Yasal İşlem Sayısı	0	0	0
Raporlanan Çocuk İş Gücü Ve Zorla Çalıştırma Olaylarının Sayısı	0	0	0
Onaylanmış Bilgi Güvenliği Olaylarının Sayısı	0	0	0
Yönetim - İşçi Sağlığı Ve Güvenliği Komitelerinde Temsil Edilen Toplam İş Gücünün Yüzdesi	100%	100%	100%
Tüm Operasyonel Tesisler Arasında Çalışan Sağlık Ve Güvenlik Risk Değerlendirmesi Yapılanların Yüzdesi	100%	100%	100%
Tüm Konumlarda Çalışma Koşullarıyla İlgili Resmi Toplu Sözleşme Kapsamında Olan Toplam İş Gücü Yüzdesi	100%	100%	100%

Çevresel Performans Göstergeleri

ENERJİ				
Polinas - 1	Enerji Tüketim Verileri	2022	2023	2024
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	604.948	521.388	529.304
	Motorin	2.966	55	47,71
	Doğal Gaz	198.406	186.722	186.156
	Lpg	50.064	-	-
	Elektrik Tüketimi - Satın Alınan Elektrik (GJ)	353.512	334.610	343.093
	Enerji Yoğunluğu1 (Kwh/Ton)	2.269	2.299	2.186
	Enerji tüketiminin azaltılması - Elektrik tasarrufu (kWh)	-	3.965.000	1.443.000
Polinas - 2	Enerji Tüketim Verileri	2022	2023	2024
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	132.112	131.039	133.213
	Motorin	96	47	57,96
	Doğal Gaz	1.469	1.173	1.357
	Elektrik Tüketimi-Satın Alınan Elektrik (GJ)	130.547	129.820	139.002.89
	Enerji Yoğunluğu1 (Kwh/Ton)	1.697	1.769	1648
	Enerji Tüketiminin Azaltılması - Elektrik Tasarrufu (Kwh)	-	1.467.000	921.000
Polinas - 3	Enerji Tüketim Verileri	2022	2023	2024
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	3.198	5.081	5.623
	Doğal Gaz	3.198	5.081	5.386.05
	Elektrik Tüketimi - Satın Alınan Elektrik (GJ)	35.127	34.521	33.770.48
	Enerji Yoğunluğu (Kwh/Ton)	1.407	1.274	1.337
	Enerji Tüketiminin Azaltılması - Elektrik Tasarrufu (Kwh)	-	697.000	-
Polinas Grup	Enerji Tüketim Verileri	2022	2023	2024
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	740.258	657.508	668.140 ✓
	Enerji Yoğunluğu1 (Kwh/Ton)	2.078	2.043	1.991*
	Enerji Tüketimi Azaltılması - Finansal Tasarruf (TL)	-	6.129.000	2.364.000

EMİSYON (ISO14064)			
Polinas - 1	Emisyon Verileri (tonCO ₂ e)	2022 (ISO14064) tonCO ₂ e	2023 (ISO14064) tonCO ₂ e
	Kategori 1	12.834	10.040
	Kategori 2	42.811	43.659
	Kategori 3	30.079	22.086
	Kategori 4	216.442	211.804
	Kategori 5	0	0
Polinas - 2	Emisyon Verileri (tonCO ₂ e)	2022 (ISO14064) tonCO ₂ e	2023 (ISO14064) tonCO ₂ e
	Kategori 1	99	1.082
	Kategori 2	12.260	13.441
	Kategori 3	8.921	5.597
	Kategori 4	86.267	93.049
Polinas - 3	Emisyon Verileri (tonCO ₂ e)	2022 (ISO14064) tonCO ₂ e	2023 (ISO14064) tonCO ₂ e
	Kategori 1	198	440
	Kategori 2	4.723	4.593
	Kategori 3	2.599	2.232
	Kategori 4	18.865	27.030
	Kategori 5	176	242
	Kategori 6	316	0

Çevresel Performans Göstergeleri

EMİSYON (GHG Protokol)			
Polinas - 1	Emisyon verileri (tonCO ₂ e)	2024 (GHG)	
	Kapsam 1 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO ₂ e)	7.062,89	%2
	Kapsam 2 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO ₂ e)	41.239,34	%13
	Kapsam 3	274.374,60	%85
	Kapsam 3 Satın Alınan Mal Ve Hizmetler	233.204,57	
	Kapsam 3 Sermaye Malları	14.091,60	
	Kapsam 3 Yakıt Ve Enerji Faaliyetleri	5.110,49	
	Kapsam 3 Upstream Taşımacılık Ve Dağıtım	12.893,37	
	Kapsam 3 Operasyonel Atık	50,91	
	Kapsam 3 İş Seyahatleri	5.743,72	
	Kapsam 3 Çalışan Ulaşımı	304,21	
	Kapsam 3 Downstream Taşımacılık	84,40	
	Kapsam 3 Satılan Ürünlerin Yaşam Sonu	2.891,33	
	Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) (tonCO ₂ e)	48.302,63	%15
	Toplam Emisyon Miktarı (Kapsam 1-2-3)	322.676,84	%100

EMİSYON (GHG Protokol)			
Polinas - 2	Emisyon verileri (tonCO ₂ e)	2024 (GHG)	
	Kapsam 1 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO ₂ e)	663,32	%1
	Kapsam 2 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO ₂ e)	13.530,39	%13
	Kapsam 3	91.908,33	%87
	Kapsam 3 Satın Alınan Mal Ve Hizmetler	82.475,86	
	Kapsam 3 Sermaye Malları	2.292,22	
	Kapsam 3 Yakıt Ve Enerji Faaliyetleri	1.406,44	
	Kapsam 3 Upstream Taşımacılık Ve Dağıtım	4.391,88	
	Kapsam 3 Operasyonel Atık	14,18	
	Kapsam 3 İş Seyahatleri	2,05	
	Kapsam 3 Çalışan Ulaşımı	1,15	
	Kapsam 3 Downstream Taşımacılık	251,17	
	Kapsam 3 Satılan Ürünlerin Yaşam Sonu	1.073,38	
	Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) (tonCO ₂ e)	14.193,71	%13
	Toplam Emisyon Miktarı (Kapsam 1-2-3)	106.102,03	%87

Çevresel Performans Göstergeleri

EMİSYON (GHG Protokol)			
Polinas - 3	Emisyon Verileri (tonCO ₂ e)	2024 (GHG)	
	Kapsam 1 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO ₂ e)	465,10	%1
	Kapsam 2 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO ₂ e)	4.144,59	%9
	Kapsam 3	43.238,72	%90
	Kapsam 3 Satın Alınan Mal Ve Hizmetler	31.644,46	
	Kapsam 3 Sermaye Malları	6.479,88	
	Kapsam 3 Yakıt Ve Enerji Faaliyetleri	396,64	
	Kapsam 3 Upstream Taşımacılık Ve Dağıtım	3.466,39	
	Kapsam 3 Operasyonel Atık	8,65	
	Kapsam 3 İş Seyahatleri	40,69	
	Kapsam 3 Çalışan Ulaşımı	27,96	
	Kapsam 3 Downstream Taşımacılık	21,71	
	Kapsam 3 Satılan Ürünlerin Yaşam Sonu	1.152,35	
	Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) (tonCO ₂ e)	4.609,69	%10
	Toplam Emisyon Miktarı (Kapsam 1-2-3)	47.848,41	%100

EMİSYON (GHG Protokol)		
Polinas Grup	Emisyon Verileri (tonCO ₂ e)	2024 (GHG)
	Kapsam 1 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO ₂ e)	8.191,00 ✓
	Kapsam 2 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO ₂ e)	58.914,33 ✓
	Kapsam 3	409.521,66
	Kapsam 3 Satın Alınan Mal Ve Hizmetler	347.324,89
	Kapsam 3 Sermaye Malları	22.863,70
	Kapsam 3 Yakıt Ve Enerji Faaliyetleri	6.913,57
	Kapsam 3 Upstream Taşımacılık Ve Dağıtım	20.751,64
	Kapsam 3 Operasyonel Atık	73,74
	Kapsam 3 İş Seyahatleri	5.786,46
	Kapsam 3 Çalışan Ulaşımı	333,33
	Kapsam 3 Downstream Taşımacılık	357,28
	Kapsam 3 Satılan Ürünlerin Yaşam Sonu	5.117,05
	Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) (tonCO ₂ e)	67.105,33 ✓
	Toplam Emisyon Miktarı (Kapsam 1-2-3)	476.627,29

Çevresel Performans Göstergeleri

HAVA KİRLETİCİ EMİSYON ÖLÇÜMLERİ*				
	Hava Kirleticilerin Toplam Ağırlığı	2022	2023	2024
Polinas - 1	NOx	-	0,0083	-
	SOx	-	0,0056	-
	VOC	-	6,13463	-
	PM	-	2,6748	-
Polinas - 2	NOx	0,0084	-	0,0035
	SOx	0,0000	-	0,0154
	VOC	0,0000	-	0,0000
	PM	0,0569	-	0,1612
Polinas - 3	NOx	-	-	-
	SOx	-	-	-
	VOC	-	0,333188	-
	PM	-	0,7911	-
Polinas Grup	NOx	0,0084	0,0083	0,0035
	SOx	0,0000	0,0056	0,0154
	VOC	0,0000	6,467818	0,0000
	PM	0,0569	3,4659	0,1612
	Toplam	0,0653	9,947618	0,1801

SU				
	Su Tüketim Verileri (m³)	2022	2023	2024
Polinas - 1	Toplam Su Tüketimi - Şebeke Suyu (m³)	258.651	197.148	184.876
	Su Yoğunluğu (Üretilen Ton Başına Su Tüketimi, m³/Ton)	3,38	2,67	2,45
Polinas - 2	Toplam Su Tüketimi - Şebeke Suyu (m³)	50.385	44.406	52.620
	Su Yoğunluğu (Üretilen Ton Başına Su Tüketimi, m³/Ton)	2,45	2,18	2,24
Polinas - 3	Toplam Su Tüketimi - Şebeke Suyu (m³)	14.685	34.276	16.310
	Su Yoğunluğu (Üretilen Ton Başına Su Tüketimi, m³/Ton)	2,12	4,55	2,30
Polinas Grup Konsolide	Toplam Su Tüketimi - Şebeke Suyu (m³)	323.722	275.830	253.806 ✓
	Geri Dönüştürülen Ve Yeniden	-	-	-

ATIK				
	Atık Verileri (ton)	2022	2023	2024
Polinas - 1	Toplam Atık Miktarı (Ton)	3.236	2.972	3.131
Polinas - 2	Toplam Atık Miktarı (Ton)	462	765	836
Polinas - 3	Toplam Atık Miktarı (Ton)	1.614	1.143	923
Polinas Grup Konsolide	Toplam Atık Miktarı (Ton)	5.312	4.880	4.890 ✓
	Grup	345	238	243
	Konsolide	4.968	4.642	4.647
	Plastik Ambalaj Azaltımı (Kg)	7.013	17.368	7.831
	Yıl Sonu Toplam Plastik Ambalaj Azaltım Yüzdesi (%)	4,51	11,61	4,94
	Geri Kazanılan Atıkların Toplam Ağırlığı (Kg)	5.091.065	4.762.616	5.967.056
	Süreçlerde Geri Kazanılan Hurdanın Granül Olarak Tekrar Kullanılan Miktarı (Ton)	17.317	17.710	18.453
	Süreçlerden Çıkan Geri Kazanılır Hurda Miktarı (Ton)	18.048	18.902	19.397

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Raporlama Prensipleri

Polinas Plastik San. ve Tic. A.Ş.
2024 Sürdürülebilirlik Raporu – Raporlama Prensipleri

Genel Raporlama İlkeleri

Bu raporlama prensipleri (“Prensipler”), Polinas Plastik San. ve Tic. A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Polinas Plastik”) Polinas Plastik 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Polinas Plastik San. ve Tic. A.Ş.’nin sorumluluğunda olan ilgili operasyonları kapsamakta olup Polinas Plastik markası ile Türkiye’de yürütülen tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergeler, “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işverenler dahil edilmemektedir.

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevre	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Şirket'in tükettiği yenilenebilir ve yenilenebilir olmayan enerji tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir. Elektrik,Benzin - On road Araçlar,Benzin - Off road Araçlar,Dizel - Off road araçlar, Dizel - On road Araçlar, Dizel - Jeneratör Dizel tüketimi ve Doğalgaz ve tüketimlerinden oluşmaktadır.
	Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) (tonCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonlar miktarlarının toplamını ifade etmektedir.
	Kapsam 1 - Sera Gazı Emisyonu (tonCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in sabit ve hareketli enerji tüketimi sonucu oluşan Doğalgaz, Benzin - On road Araçlar,Benzin - Off road Araçlar, Dizel - Off road araçlar, Dizel - On road Araçlar, Jeneratör Dizel tüketimi, CO2 Yangın söndürücü kaynakları tüketimi sonrasında Kapsam 1 olarak değerlendirilen sera gazı salımlarını ifade etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard GHG Prokotonkölü Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 - Sera Gazı Emisyonu (tonCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in dolaylı enerji tüketimi sonucu oluşan Elektrik tüketimi sonrasında Kapsam 2 olarak değerlendirilen sera gazı salımlarını ifade etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard GHG Prokotonkölü Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade etmektedir.
	Toplam Su Tüketimi - Şebeke Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in aylık olarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi (MOSB) sayaçları ile takip ettiği (12 aylık) operasyonel ve operasyon dışı genel kullanım amaçlı toplam su tüketimini ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Toplam Çalışan Sayısı (#)	31.12.2024 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısının cinsiyete göre kırılımını ifade etmektedir.
	Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in kendi çalışanlarına verdiği iç, dış ve zorunlu toplam eğitim saatini ifade etmektedir.
	İşle İlgili Yüksek Önele Sahip, Kayıp Günlü Toplam Kaza Sayısı (Ölümler Hariç) (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen, 5 gün ve üzeri kayıp günlü iş kazasına uyan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kaza sayısını ifade etmektedir.
	İşle İlgili Yaralanmalar, Ölüm-ler Ve Hastalıklar Nedeniyle Kaybedilen Gün Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp gün sayısını ifade etmektedir.
	Kaza sıklık oranı (LTAR)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve 5 ve üzeri gün iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısının, 200,000 ile çarpılıp, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir.
	Kaza Ağırlık Oranı (DART)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp güne sebebiyet veren işyerine gelinemeyen gün sayısının,, 200,000 ile çarpılıp, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir.
	İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölüm-lerin Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen ölümlü vaka sayısını temsil etmektedir.
	İşe Bağlı Kaydedilebilir Hastalık Vakalarının Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısını ifade etmektedir.
	Çalışanlara Verilen Toplam İSG Eğitimi (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in kendi çalışanlarına verdiği İSG kapsamında değerlendirilen iç, dış ve zorunlu toplam eğitim saatini ifade etmektedir. Taşeronlara verilen İSG eğitimleri toplama dahil edilmemektedir.
	Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in verilen toplam İSG eğitim saatlerinin toplam çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilmektedir.

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Toplam Enerji Tüketimi (MWh)

Şirket'in doğrudan enerji tüketimi kapsamında, Doğalgaz, Benzin - On road Araçlar, Benzin - Off road Araçlar, Dizel - Off road araçlar, Dizel - On Road Araçlar, Jeneratör Dizel Tüketimi, CO₂ Yangın Söndürücü ve Elektrik tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır. Elektrik tüketimi için şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile uyumlu faturalar üzerinden doğrulanmıştır. Şirket'e ait araçlarda kullanılan on road ve off road verileri aylık kullanımlara toplam tükettiği benzin ve dizel tüketimini ifade etmekte olup faturalar üzerinden doğrulanmıştır.

Şirket'in jeneratörlerde kullandığı faturalarla takip edilen, toplam dizel tüketimini ifade etmektedir. Doğalgaz için raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve artıma tesisleri, lojman, mutfak, soyunma odası ve kazanlarında kullandığı toplam doğal gaz tüketimini ifade etmektedir aylık faturalardaki tüketim tutarları üzerinden doğrulanmıştır. CO₂ yangı söndürücü tüketimi firmalardan temin edilen faturalarla ve bakım formları ile takip edilen, dolumu yapılan yangın söndürücülerin tüketimini ifade etmektedir. Raporlama dönemi içinde tüketilen CO₂ miktarı faturalar üzerinden doğrulanmıştır.

Kullanılan enerji dönüşümleri aşağıdaki hesaplamalar kullanılarak gerçekleştirilmiştir; Polinas Plastik'in tüketimlerine ait faaliyet verilerinin, Defra'dan alınan dönüşüm değerleri kullanılarak, Net faaliyet verileri hesaplanmıştır. IPCC'den alınan net kalorifik değerler ve net aktivite dataları kullanılarak tüketim değerlerinin MWh cinsinden değerleri hesaplanmıştır.

Enerji Kaynağı	Faliyet Verisi Birimi	Net Kalorifik Değer	Net Kalorifik Değer Birim
Doğalgaz	M3	50.4	TJ/Gg
Benzin - On road Araçlar	lt	44.8	TJ/Gg
Benzin - Off road araçlar	lt	44.8	TJ/Gg
Dizel Off Road Araçlar	lt	43.3	TJ/Gg
Dizel On Road Araçlar	lt	43.3	TJ/Gg
Dizel - Jeneratör	lt	43.3	TJ/Gg
Elektrik	KWh		MWh

Enerji Dönüşümleri(GJ)

Polinas Plastik, sürdürülebilirlik raporunda enerji tüketimi ve çevresel etkilerin daha net bir şekilde sunulabilmesi amacıyla, kilovatsaat (kWh) ve litre verileri için raporda enerji birimi olarak gigajul (GJ) değeri üzerinden sunmaktadır. Çevrimler için tabloda ki verilen oranlar baz alınmalıdır;

Envanter Kaynağı	Faliyet Verisi Birimi	Enerji Çevrim Oran	Net Kalorifik Değer Birim
Doğalgaz	Mhw	0.0036	GJ
Motorin	lt	0.042	GJ

Enerji Tüketim Yoğunluğu (MWh/Çalışan Sayısı)

Polinas Plastik Enerji tüketimi yoğunluğu aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

Toplam Enerji Tüketimi (MWh)/Çalışan Sayısı

Polinas Plastik'in toplam çalışan sayısı 31.12.2024 tarihindeki toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.

Kapsam 1 – Karbon Emisyonu (tonCO₂e)

Polinas Plastik Kapsam 1 sera gazı emisyonları GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard GHG Prokotoölü'ne uygun olarak operasyonel kontrol ilkesiyle sabit yanma, taşıma ve sızıntı aktivitelerinden doğan enerji tüketimlerini kapsamaktadır. Kapsam 1 Sera Gazı Salımları Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon faktörleri için 2006 Ulusal Sera Gazı Envanterleri için IPCC Kılavuzları*2, IPCC 6. Değerlendirme Raporu'nda*3 yer alan Küresel Isınma Potansiyeli değerleri (100 yıllık) ve Defra GHG Conversion Factors*5 kaynakları referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir ve Emisyon Yönetimi CO₂, CH₄ ve N₂O gazlarını kapsamaktadır.

Envanter Kaynağı	CO ₂ Emisyon Faktörü (Kg/Tj)	CH ₄ Emisyon Faktörü (Kg/Tj)	N ₂ O Emisyon Faktörü (Kg/Tj)	Emisyon Verisi Birim
Doğal Gaz	56,100	1.0	0.1	tonCO ₂ e
Benzin - On road Araçlar	69.300.0	33.0	3.2	tonCO ₂ e
Benzin - Off road Araçlar	69.300.0	50.0	2.0	tonCO ₂ e
Dizel - Jeneratör	74.100.0	3.0	0.6	tonCO ₂ e
Dizel Off-Road (Hareketli Yanma)	74,100	4.2	28.6	tonCO ₂ e
Dizel On Road (Hareketli Yanma)	74,100	33.0	3.2	tonCO ₂ e
CO ₂ Yangın Söndürücü (kg)	1	-	-	tonCO ₂ e

*1 : 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, (<https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/vol2.html>)

*2 : IPCC, 2014: Climate Change 2014: Synthesis Report. Contribution of Working Groups I, II and III to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change [Core Writing Team, R.K. Pachauri and L.A. Meyer (eds.)]. IPCC, Geneva, Switzerland, 151 pp. (https://www.ipcc.ch/report/ar6/syr/downloads/report/IPCC_AR6_SYR_FullVolume.pdf)

*3 : UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, Conversion factors 2022: full set (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2022>)

Kapsam 2 – Karbon Emisyonu (tonCO₂e)

Polinas Plastik Kapsam 2 sera gazı emisyonları GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard GHG Prokotokolü'ne uygun olarak operasyonel kontrol ilkesiyle dolaylı yanma aktivitelerinden doğan enerji tüketimlerini kapsamaktadır. Kapsam 2 Sera Gazı Salımları Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu: ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.00*4, ve Defra GHG Conversion Factors*5 kaynakları referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir ve Emisyon Yönetimi CO₂, CH₄ ve N₂O gazlarını kapsamaktadır.

*1 : Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu: ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.00 (<https://enerji.gov.tr//Media/Dizin/EVCED/tr/%C3%87evreVe%C4%B0klım/%C4%B0klımDe%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi/EmisyonFaktorleri/BilgiFormu.pdf>)

*2 : UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, Conversion factors 2022: full set ()

Envanter Kaynağı	Emisyon Faktörü	Emisyon Faktörü Birim	Emisyon Verisi Birim
Elektrik	0.442	TCO ₂ /MWh	TCO ₂ e/MWh

Su Yoğunluğu (m³/Çalışan Sayısı)

Polinas Plastik su yoğunluğu aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

Su Yoğunluğu = Toplam Su Tüketimi (m³) / Toplam Çalışan Sayısı (#)

Polinas Plastik'in toplam çalışan sayısı 31.12.2024 tarihindeki toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.

2. Sosyal Göstergeler

İşle İlgili Yüksek Öneme Sahip, Kayıp Günlü Toplam Kaza Sayısı (Ölümler Hariç) (#)
Polinas Plastik için kaza sayısı 5 gün ve üzeri kayıpla sonuçlanan iş kazası tanımına uygun tüm kazaları içermektedir.

Kaza sıklık oranı (LTAR)

Polinas Plastik toplam kaza oranı aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

Kayıp günlük kaza sayısı x 200,000 / Toplam çalışma saati

Kaza ağırlık oranı (DART)

Polinas Plastik kayıp günlük kaza oranı aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

Kaza ağırlık oranı sayısı x 200,000 / Toplam çalışma saati

Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (#)

Polinas Plastik çalışan başına ortalama isg eğitim saati aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati = Toplam İSG Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

PwC Bağımsız Denetim ve

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ali Yörük, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Mayıs 2025

Bağımsız Güvence Beyanı



Sınırlı Güvence Raporu Polinas Plastik Sanayii ve Ticareti A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Polinas Plastik Sanayii ve Ticareti A.Ş. ("Polinas" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Polinas 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 64. ve 70. sayfaları arasında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler

- Toplam Enerji Tüketimi (GJ)
- Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) (tonCO₂e)
- Kapsam 1 - Sera Gazı Emisyonu (tonCO₂e)
- Kapsam 2 - Sera Gazı Emisyonu (tonCO₂e)
- Toplam Atık Miktarı (ton)
- Toplam Su Tüketimi - Şebeke Suyu (m³)

Sosyal Göstergeler

- Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Verilen Toplam Eğitim Saati (saat)
- İşle İlgili Yüksek Öneme Sahip, Kayıp Günlü Toplam Kaza Sayısı (Ölümler Hariç) (#)
- İşle İlgili Yaralanmalar, Ölümler Ve Hastalıklar Nedeniyle Kaybedilen Gün Sayısı (#)
- Kaza sıklık oranı (LTAR)
- Kaza Ağırlık Oranı (DART)
- İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölümlerin Sayısı (#)
- İşe Bağlı Kaydedilebilir Hastalık Vakalarının Sayısı (#)
- Çalışanlara Verilen Toplam İSG Eğitimi (saat)
- Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (#)



Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2024Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket, Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 71. ve 74. sayfaları arasında bulunan Polinas 2024 Sürdürülebilirlik Raporu- Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.



Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (“IESBA”) tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar’ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1’i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri’ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3000” Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3410”) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler’den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler’in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler’in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler’in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.



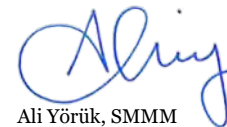
Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket’in 2024 yılı Sürdürülebilirlik Prensipleri’nde yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri’ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket’in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Polinas Plastik Sanayii ve Ticareti A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Polinas Plastik Sanayii ve Ticareti A.Ş. Yönetim Kurulu’nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Polinas Plastik Sanayii ve Ticareti A.Ş. Yönetim Kurulu ve Polinas Plastik Sanayii ve Ticareti A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Ali Yörük, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Mayıs 2025

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) İçerik Endeksi

SKA'lar			Konu Başlığı	Sayfa Numarası
	3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği, Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği	28-29, 44-45, 53-56
	4	Nitelikli Eğitim	Kariyer Yönetimi ve Eğitim, Sosyal Sorumluluk Projeleri	59-61, 62
	5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İşgücü Yönetimi	49-50, 51-52, 57-58
	6	Temiz Su ve Sanitasyon	Su ve Atıksu Yönetimi	42
	7	Erişilebilir Temiz Enerji	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	39-41
	8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız, İnsan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, İşgücü Yönetimi	17, 49-52, 53-56, 57-61
	9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar, Operasyonel Mükemmellik ve Kalite, Dijital Dönüşüm	23-24, 27, 28
	10	Eşitsizliklerin Azaltılması	İnsan Hakları, İşgücü Yönetimi	49-52, 57-61
	11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar, Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik, Sosyal Sorumluluk Projeleri	23-24, 43, 62
	12	Sorumlu Üretim ve Tüketim	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği, Çevremiz için	28-29, 38-46
	13	İklim Eylemi	Sürdürülebilirlik Politikamız, Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar, Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	19, 23-24, 39-41
	15	Karasal Yaşam	Biyoçeşitliliğin Korunması	44-45
	16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	33-34
	17	Amaçlar için Ortaklık	Paydaş İletişimimiz	20

GRI İçerik Endeksi

İçerik Endeksi - Temel Bilgiler Hizmeti (Essential Services) için, GRI Hizmetleri GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Bildirimi	Polinas Plastik Sanayii ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir.	
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021	

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Bir Bakışta Polinas	3, 7-8	
	2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, Bir Bakışta Polinas, Sürdürülebilirlik Bakış Açımız	3, 7, 17	
	2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	3	
	2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi		"İlk sürdürülebilirlik raporu olması nedeniyle bulunmamaktadır."	
	2 -5 Dış güvence	Rapor Hakkında, Bağımsız Güvence Beyanı	3, 75-76	
	2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Polinas, Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız	7-8, 12-14	
	2 -7 Çalışanlar	İşgücü Yönetimi	57	
	2 -8 Çalışan olmayan işçiler	İşgücü Yönetimi	57	
	2 -9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyon Yapımız, Sürdürülebilirlik Bakış Açımız	11, 17	
	2 -10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Organizasyon Yapımız; Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	11, 51-52	
	2 -11 En yüksek yönetim organı başkanı	Organizasyon Yapımız, İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	11, 34	
	2 -12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyon Yapımız, Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	11, 18	
	2 -13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	18	
	2 -14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	18	
	2 -15 Çıkar çatışmaları	Organizasyon Yapımız, İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	11, 34	

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -16 Kritik endişelerin iletişimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	18, 33-34	
	2 -17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz,Kariyer Yönetimi ve Eğitim	18, 59-61	
	2 -18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	59-61	
	2 -19 Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme Politikamız, Kariyer Yönetimi ve Eğitim	58, 59-60	
	2 -20 Ücret belirleme süreci	Ücretlendirme Politikamız	58	
	2 -21 Yıllık toplam ücret oranı	Ücretlendirme Politikamız	58	
	2 -22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Yönetimden Mesajlar	4	
	2 -23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız, İş Etiği ve Yasal Uyumluluk, İnsan Hakları, İşgücü Yönetimi	17-19, 33-34, 49, 58	
	2 -24 Politika taahhütlerini içselleştirme	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk, Kariyer Yönetimi ve Eğitim	33-34, 59-61	
	2 -25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar, Müşteri Sağlığı ve Güvenliği,İş Etiği ve Yasal Uyumluluk, İş Sağlığı ve Güvenliği, İşgücü Yönetimi	23-24, 29, 34, 53-56, 57	
	2 -26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	33-34	
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum		İlgili raporlama döneminde, herhangi bir uyumsuzluk vakası, ihlal veya bu kapsamda raporlanması gereken bir durum tespit edilmemiştir.	
	2 -28 Üyelik Ortaklıkları	Kurumsal Üyeliklerimiz	15	
	2 -29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş İletişimimiz	20	
	2 -30 Toplu iş sözleşmeleri	İşgücü Yönetimi	57	
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	21-22	
	3 -2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız	22	
İş Etiği ve Yasal Uyumluluk				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	33-34	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi	30-33	
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	34	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206 -1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	33-34	

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GENEL AÇIKLAMALAR				
Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik	43	
GRI 301: Materyaller 2016	301 -3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj materyalleri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik	43	
Enerji Yönetimi ve Emisyonlar				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	39-41	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	39-41	
	302 -2 Kuruluş dışı enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	67	
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	39-40, 67	
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	39-41	
	302 -5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	39-41	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	40-41, 68-69	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	40-41, 68-69	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	40-41, 68-69	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	40-41	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Çevresel Performans Göstergeleri	67-70	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (Sox) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	70	
Su ve Atıksu Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi	42	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303 -1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atıksu Yönetimi	42	
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi	42	
	303 -5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	70	
Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi	44-45	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304 -2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi	44-45	

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GENEL AÇIKLAMALAR				
Atık Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi	45-46	
GRI 306: Atık 2020	306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	45-46	
	306 -2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	45-46	
	306 -3 Oluşan atık	Çevresel Performans Göstergeleri	70	
İşgücü Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İşgücü Yönetimi	57-61	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri	64	
	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İşgücü Yönetimi	58-59	
	401 -3 Ebeveyn izni	Sosyal Performans Göstergeleri	64	
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	53-56	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	53-56	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	53-56	
	403 -3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	53-56	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	53-56	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	53-56	
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	53-56	
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	53-56	
	403 -8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	53-56, 64	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	53-56, 64	
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	53-56, 64	

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GENEL AÇIKLAMALAR				
Kariyer Yönetimi ve Eğitim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	59-61	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	65	
	404 -2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	59-61	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri	65	
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	51-52	
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri	64	
	405 -2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	İşgücü Yönetimi	58	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık; Sosyal Performans Göstergeleri	51-52, 66	
İnsan Hakları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Hakları	49-52	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407 -1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	49-50, 66	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	31, 49-50, 66	
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	31, 49-50, 66	
Tedarik Zinciri Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	30-33	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204 -1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sosyal Performans Göstergeleri	65	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308 -1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	30-33, 65	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	30-33, 65	
	414 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	30-33, 65	

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GENEL AÇIKLAMALAR				
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	28-29	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416 -1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	28-29	
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakaları	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	28-29	
Veri Gizliliği ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Veri Gizliliği ve Güvenliği	35-36	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Veri Gizliliği ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	35-36, 66	
Operasyonel Mükemmellik ve Kalite				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Operasyonel Mükemmellik ve Kalite	27-29	
Acil Durum Hazırlığı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Acil Durum Hazırlığı	56	
Sosyal Sorumluluk Projeleri				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Sorumluluk Projeleri	62	
Dijital Dönüşüm				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Dijital Dönüşüm	28-29	



Report Design

springfox

Report Consultancy

